

Realizarea planului de acțiuni
pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a
Universității de Stat de Medicină și Farmacie
„Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova
în perioada 2011-2020
(cu modificările și completările ulterioare)
în anul 2018



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03

DATA: 28.09.2016

Pag. 2 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

ABREVIERI

1. MSMPS	MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
2. MECC	MINISTERUL EDUCAȚIEI, CULTURII ȘI CERCETĂRII
3. PRORECTOR CALITATATE	PRORECTOR PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII ȘI INTEGRĂRII ÎN ÎMVĂȚĂMÂNT
4. PRORECTOR EDUCAȚIE	PRORECTOR PENTRU EDUCAȚIE ȘI PROBLEME SOCIALE
5. PRORECTOR ECONOMIE	PRORECTOR PENTRU ACTIVITATEA ECONOMICĂ
6. DCRP	DEPARTAMENTUL COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE
7. DRU	DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE
8. DAI	DEPARTAMENTUL AUDIT INTERN
9. DEBF	DEPARTAMENTUL ECONOMIE, BUGET ȘI FINANȚE
10. DEGC	DEPARTAMENTUL EVIDENȚĂ ȘI GESTIUNE CONTABILĂ
11. DJ	DEPARTAMENTUL JURIDIC
12. DREIE	DEPARTAMENTUL RELAȚII EXTERNE ȘI INTEGRARE EUROPEANĂ
13. DDMA	DEPARTAMENTUL DIDACTIC ȘI MANAGEMENT ACADEMIC;
14. CUSIM	CENTRUL UNIVERSITAR DE SIMULARE ÎN INSTRUIREA MEDICALĂ
15. MAC	CENTRUL DE MANAGEMENT AL ACTIVITĂȚII CLINICE
16. M1	FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 1
17. M2	FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 2
18. STOM	FACULTATEA DE STOMATOLOGIE
19. FARM	FACULTATEA DE FARMACIE
20. REZ SC	FACULTATEA DE REZIDENȚIAT ȘI SECUNDARIAT CLINIC
21. DEMC	DEPARTAMENTUL EDUCAȚIE MEDICALĂ CONTINUĂ



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03

DATA: 28.09.2016

Pag. 3 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

22. DȘ	DEPARTAMENTUL ȘTIINȚA, LABORATOR ȘTIINȚIFIC
23. ȘD	ȘCOALA DOCTORALĂ
24. BȘM	BIBLIOTECA ȘTIINȚIFICĂ MEDICALĂ
25. DTIC	DEPARTAMENTUL TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR
26. CEP „MEDICINA”	CENTRUL EDITORIAL - POLIGRAFIC „MEDICINA”
27. SAM	SECȚIA ACHIZIȚII ȘI MARKETING
28. DAP	DEPARTAMENTUL ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI
29. CS	CAMPUS STUDENȚESC
30. CA	COMPLEXUL ALIMENTAR UNIVERSITAR
31. ȘM	ȘCOALA DE MANAGEMENT ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ
32. CEC	COMITETUL DE ETICĂ A CERCETĂRII
33. COM. SIND	COMITETUL SINDICAL AL ANGAJAȚILOR USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”
34. ASRM	ASOCIAȚIA STUDENȚILOR ȘI REZIDENȚILOR DIN MOLDOVA
35. SERV. TRANSP.	SERVICIUL DE TRANSPORT



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 4 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ȘI POSTUNIVERSITAR

Obiectivul general: Alinierea procesului de învățământ la standardele internaționale prin integrarea învățământului universitar și postuniversitar cu cercetarea științifică și activitatea clinică calificată și armonizarea tradiției școlii medicale și farmaceutice naționale cu cerințele europene

I. Diversificarea ofertei educaționale și adaptarea ei la necesitățile sistemului de sănătate.	1. Fondarea facultății pentru pregătirea asistenților medicali cu studii superioare.	Prorector calitate ✓ DDMA	1.1. Decizia și ordinul de înființare a facultății 1.2. Curriculumul elaborat și aprobat de Senat 1.3. Numărul de asistenți medicali, moașe și specialiști în kinetoterapie instruiți	TOTAL-100%
II. Realizarea reformei curriculare centrată pe student și rezident, orientată pe achiziționarea competențelor necesare în activitatea profesională, în corespundere cu	1. Evaluarea periodică a programelor de studii universitare (asigurarea coerenței, eliminarea suprapunerilor și a contradicțiilor), postuniversitare și compatibilizarea lor continuă cu cele europene.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele	1.1. Rapoartele Comisiei Reformă curriculară prezentate la fiecare doi ani și aprobate de Senat 1.2. Numărul programelor de studii îmbunătățite și compatibilizate cu cele europene 1.3. Gradul de coerență al programelor de studii estimat conform chestionării anuale a instruiților	TOTAL-98%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 5 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

standardele naționale și internaționale.	2. Elaborarea și includerea în curriculum a noi cursuri obligatorii, opționale și facultative, inclusiv a materialelor metodico-didactice racordate la rigorile contemporane.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ BȘM ✓ DTIC ✓ CEP Medicina	2.1. Numărul cursurilor obligatorii în Curriculumul Universitar 2.2. Nr. curs. opționale în Curriculumul Universitar 2.3. Nr. curs. facultative în Curriculumul Universitar 2.4. Numărul de materiale metodico-didactice editate în fiecare an 2.5. Numărul de materiale metodico-didactice existente în format electronic 2.6. Numărul de discipline la care sunt revizuite anual materialele metodico-didactice 2.7. Gradul de asigurare cu materiale metodico-didactice și calitatea lor, determinate prin chestionarea anuală a instruiților	TOTAL- 93%
	3 Elaborarea și pregătirea pentru editare a elaborărilor metodice pentru stagiile practice: Practica în farmacie (la domiciliu) – anul I, Propediutica farmaceutică – anul II, Managementul și Legislație farmaceutică – anul IV; pentru lucrări practice și de laborator.	✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.5 Numărul de exemplare tipărite	TOTAL-96%
	4 Elaborarea de noi cicluri de perfecționare tematică pentru farmaciști	✓ Decanatele ✓ Catedrele	Programe analitice aprobate	TOTAL-83%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 6 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	5 Ajustarea programelor de studii la ghidurile și protocoalele clinice actuale.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.5 Numărul de discipline, ale căror programe de studii au fost ajustate la ghidurile și protocoalele clinice actuale	TOTAL-102%
	6 Compatibilizarea programelor de studii în baza ECTS cu cele din universitățile medicale europene pentru individualizarea parcursului educațional al fiecărui student, rezident, asigurarea unei mobilități reale a studenților.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele	6.1 Numărul de studenți care au beneficiat de mobilitate	TOTAL-97%
	7. Optimizarea raportului dintre partea teoretică (curs) și cea aplicativă (seminare, lucrări practice) în cadrul fiecărei discipline de studii, conform rigorilor pedagogice contemporane.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	7.1 Ponderea disciplinelor care au optimizat raportul dintre orele teoretice și cele practice	TOTAL-96%
III. Îmbunătățirea continuă a calității proceselor de admitere, instruire și evaluare a studenților și rezidenților.	1. Eficientizarea sistemului de orientare profesională în medicină și farmacie pentru asigurarea accesului tinerilor la învățământul medical și farmaceutic superior.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DCRP	1.1. Numărul materialelor de promovare repartizate anual 1.2. Numărul ghidurilor destinate candidaților la studii editate și distribuite anual beneficiarilor 1.3. Numărul candidaților înregistrați la studii: 1.4. Numărul de vizualizări înregistrate pe https://admitere.usmf.md	TOTAL-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 7 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Revizuirea criteriilor și optimizarea metodelor de selectare și admitere a studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DDMA	2.1. Propuneri de modificare a criteriilor de admitere și selectare a studenților, elaborate și înaintate spre aprobare MSMPS 2.2. Procedurile de legiferare a noului Regulament, finalizate: 2.3. Regulamentul privind înmatricularea studenților, aprobat de Senat 2.4. Regulamentul. privind înmatricularea rezidenților, aprobat de Senat Numărul studenților și rezidenților înmatriculați conform noului Regulament	
	3. Editarea și distribuirea Ghidului Studentului pentru persoanele înmatriculate la anul I de studii.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ CEP	3.1 Gradul de acoperire cu ghiduri a studenților înmatriculați	TOTAL-80%
	4. Elaborarea, editarea și distribuirea Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ CEP	4.1. Registrul de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii elaborat și editat	TOTAL-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 8 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	5. Optimizarea metodelor de evaluare a competențelor studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ CUSIM	5.1. Numărul testelor validate până la etapa de editare 5.2. Numărul disciplinelor ce utilizează testele în procesul de evaluare 5.3. Numărul disciplinelor ce utilizează exclusiv examenele oral 5.4. Numărul disciplinelor ce utilizează examenele în scris 5.5. Ponderea dexterităților evaluate în condiții standardizate 5.6 Numărul instruiților satisfăcuți de metodele de evaluare	TOTAL-92%
	6. Optimizarea volumului de deprinderi practice obligatorii pentru fiecare disciplină de studii în conformitate cu standardul educațional.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	6.1. Numărul disciplinelor al căror volum de deprinderi practice corespunde standardului educațional	TOTAL-93%
	7. Facilitarea accesului studenților și rezidenților la pacienți, investigații și intervenții.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	7.1. Ponderea dexterităților însușite în condiții standard 7.2. Numărul bazelor clinice al căror raport instruit/pacient/ procedură/ intervenție corespunde cerințelor 7.3. Numărul studenților și rezidenților care au acces la pacienți, investigații și intervenții, determinat prin chestionare anuală	TOTAL-95%
	8. Optimizarea numărului de studenți în grupe, în funcție de anul de studii și facultate.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele	8.1. Decizia privind numărul de studenți în grupe, aprobată de Senat 8.2. Numărul grupelor cu număr de studenți optim	TOTAL-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 9 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	9. Eficientizarea stagiilor clinice la etapa universitară / postuniversitară de instruire.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele	9.1. Modalitate eficientizată de desfășurare a stagiilor clinice, elaborată și aprobată de Senat 9.2. Numărul studenților satisfăcuți de stagiile clinice 9.3. Nr. cadrelor did. satisfăcute de stagiile clinice	TOTAL-90%
	10. Implementarea metodelor și tehnicilor moderne de instruire, inclusiv bazate pe caz clinic și problemă.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	10.1 Numărul cadrelor didactice instruite cu metode și tehnici moderne de instruire 10.2 Numărul cadrelor didactice care aplică metode moderne, conform rezultatelor chestionării studenților:	TOTAL-92%
	11 Asigurarea transparenței procesului de evaluare a competențelor, prin publicarea în Intranet a rezultatelor.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DTIC	11.1 Numărul catedrelor care au plasat pe Intranet rezultatele evaluării cunoștințelor și aptitudinilor practice ale studenților și rezidenților:	TOTAL-108%
	12 Chestionarea sistematică (la finele fiecărui curs) a studenților și rezidenților, privind calitatea procesului didactic prin utilizarea SIMU..	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	12.1. Numărul studenților și rezidenților supuși chestionării sistematice 12.2. Numărul disciplinelor care practică chestionarea sistematică a studenților și rezidenților privind calitatea procesului didactic	TOTAL-99%
IV. Asigurarea continuă a mediului educațional favorabil satisfacerii cerințelor instruirii de calitate în cadrul Universității.	1. Racordarea orarului de studii la numărul de ore optimizat în scopul eficientizării procesului de studii.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Numărul profesorilor satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării 1.2. Numărul studenților și rezidenților satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării	TOTAL-86%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 10 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Eficientizarea utilizării spațiilor de studii.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Randamentul utilizării spațiului de studii	TOTAL-100%
	3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DTIC	3.1. Regulamentul cu privire la Sistemul de instruire la distanță, aprobat de Senat 3.2. Numărul disciplinelor care oferă instruire la distanță: 3.3. Numărul de beneficiari ai cursurilor de instruire la distanță:	TOTAL-61%
	4. Dotarea aulelor cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DTIC ✓ DEBF	4.1. Numărul de aulele dotate cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne	TOTAL-100%
	5. Crearea birourilor de copiere / multiplicare, accesibile studenților, în incinta blocurilor Universității.	Prorector Econom ✓ DEBF ✓ DDMA	5.1. Numărul de birouri create și dotate cu utilaj de copiere și multiplicare	TOTAL-100%
V. Dezvoltarea Sistemului Informațional de Management Universitar și asigurarea accesului la resursele acestuia.	1. Achiziționarea sistematică a resurselor informaționale necesare beneficiarilor bibliotecii.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ BȘM ✓ DEBF	1.1. Planul de achiziții elaborat de BȘM în cooperare cu catedrele și aprobat de Senat 1.2. Numărul de resurse informaționale (carte medicală, ediții periodice, resurse electronice etc.) achiziționate în corespundere cu necesitățile beneficiarilor 1.3. Randamentul de utilizare a resurselor informaționale achiziționate 1.4. Numărul de publicații și abonamente achiziționate anual	TOTAL-91%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 11 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Extinderea relațiilor de colaborare cu bibliotecile universitare din țară și de peste hotare.	Prorector calitate ✓ BȘM ✓ DREIE	2.1. Ponderea resurselor informaționale provenite de la biblioteci partener și utilizate de beneficiarii din Universitate	TOTAL-100%
	3. Achiziționarea și utilizarea programelor didactice virtuale	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ BȘM ✓ DEBF	3.1. Numărul disciplinelor care utilizează programe didactice virtuale	TOTAL-85%
	4. Extinderea accesului catedrelor la Internet.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DTIC ✓ DEBF	4.1. Numărul catedrelor conectate la Internet 4.2. Săli de instruire asigurate cu acces la Internet 4.3. Numărul catedrelor asigurate cu Internet rapid	TOTAL- 100%
VI. Sporirea motivației studenților și rezidenților pentru excelență în studii și cercetare.	1. Dezvoltarea unui sistem transparent de acordare a facilităților studenților excelenți	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele	1.1 Sistemul de acordare prin concurs a burselor speciale pentru excelență, funcțional Numărul studenților cu rezultate excelente, scutiți de achitarea taxei de studii	TOTAL-69%
	2. Implementarea unui mecanism de recompensă financiară pentru doctoranzi, rezidenți și studenți implicați în acordarea serv. educaționale.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DEBF ✓ DEGC	2.1. Mecanismul privind recompensa financiară pentru doctoranzii, rezidenții și studenții implicați în acordarea serviciilor educaționale aprobat: Nr. doctoranzilor și rezidenților recompensați financiar pentru activități de instruire	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 12 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	3. Diversificarea pregătirii profesionale prin activități extracurriculare.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DREIE	3.1. Numărul studenților și rezidenților participanți la activități extracurriculare de instruire (cercuri științifice, școli de vară, stagii în străinătate etc.)	TOTAL-100%
	4. Încurajarea și facilitarea participării studenților și rezidenților în organizații profesionale naționale și internaționale.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ DREIE	4.1. Nr. stud. și rezidenților membri ai organizațiilor profesionale și studentești naționale și internaționale	TOTAL-100%
	5. Stimularea participării studenților și rezidenților la acțiuni culturale, sportive și umanitare.	Prorector educație ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ ASRM	5.1. Numărul studenților și rezidenților, membri ai cercurilor creative 5.2. Numărul studenților și rezidenților care beneficiază de diverse facilități, ca urmare a participării la activitățile culturale, sportive și umanitare 5.3. Numărul evenimentelor neformale organizate 5.4. Gradul de participare a studenților și rezidenților la activitățile neformale Gradul de satisfacție a studenților și rezidenților participanți la activitățile neformale	TOTAL-81%
	6. Îmbunătățirea climatului și colaborării în mediul academic și implementarea practicii de tutelare profesor – rezident–student.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	6.1. Practica de tutelare/mentorat profesor – rezident – student, implementată	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 13 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	7. Dezvoltarea sistemului de alimentație rațională și racordarea ofertei alimentare la necesitățile beneficiarilor.	Prorector educație ✓ CA	7.1. Gradul de satisfacție a beneficiarilor privind condițiile și calitatea alimentației oferite, determinat în baza chestionării periodice	TOTAL-100%
	8. Optimizarea ofertei de cazare a studenților, rezidenților și doctoranzilor.	Prorector educație ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ DEBF ✓ CS ✓ ASRM	8.1. Procedura de cazare transparentă și echitabilă implementată 8.2. Numărul studenților, rezidenților și doctoranzilor care beneficiază de cazare în cămin 8.3. Gradul de satisfacție a beneficiarilor privind condițiile de cazare, conform chestionarelor	TOTAL-84%
	9. Satisfacerea necesităților social-culturale ale mediciniștilor prin extinderea rețelei centrelor de agrement.	Prorector educație ✓ CS ✓ DAP	10.1. Numărul unităților de agrement /sportive, înființate în cadrul Universității:	TOTAL-100%
VII. Alinierea instruirii postuniversitare naționale la exigențele internaționale.	1. Adaptarea ofertei educaționale la necesitățile strategice ale sistemului de sănătate din țară și la competențele necesare, în baza inserției profesionale a absolvenților.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Rez SC	1.1. Gradul de acoperire a necesităților sistemului de sănătate cu absolvenți licențiați la diferite specialități	TOTAL-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 14 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Evaluarea și racordarea conținutului programelor de studii postuniversitare la necesitățile sistemului de sănătate și la standardele internaționale.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Rez SC	2.1. Numărul programelor modificate conform necesităților sistemului de sănătate și standardelor internaționale	TOTAL -100%
	3. Perfecționarea metodelor și criteriilor de evaluare a rezidenților în aspectul aprecierii obiective a competențelor profesionale însușite.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Rez SC	Metodele și criteriile de evaluare a rezidenților, aprobate de Senat și implementarea lor	
	4. Racordarea duratei de studii prin rezidențiat și masterat la standardele UE.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Rez SC	4.1. Demersul privind necesitatea modificării duratei de studii prin rezidențiat, înaintat organelor abilitate 4.2. Numărul specializărilor a căror durată de studii corespunde standardului UE	TOTAL -140%
	5. Legiferarea și instituționalizarea instruirii concomitente prin rezidențiat și doctorat.	Prorector calitate ✓ DȘ ✓ DDMA ✓ ȘD ✓ Rez SC	5.1. Numărul rezidenților admiși în doctorat	TOTAL-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 15 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	6. Optimizarea numărului de rezidenți în grupe la posibilitățile catedrelor / bazelor clinice pentru însușirea competențelor profesionale, conform standardului educațional.	Prorector calitate ✓ Rez SC ✓ MAC	6.1 Decizia Senatului privind numărul de rezidenți în grupe	
	7. Formarea relațiilor de parteneriat cu alte universități privind posibilitățile de instruire postuniversitară a rezidenților autohtoni.	Prorector calitate ✓ Rez SC ✓ DREIE	7.1. Numărul contractelor de colaborare cu alte universități privind posibilitățile de instruire postuniversitară a rezidenților autohtoni 7.2. Numărul rezidenților care au beneficiat de programe de mobilitate	TOTAL -75%

FORMAREA CONTINUĂ A MEDICILOR ȘI FARMACIȘTILOR

Obiectivul general: Formarea continuă a medicilor și farmaciștilor în corespundere cu necesitățile practicii contemporane în sistemul național de sănătate în contextul rigorilor internaționale.

I. Armonizarea ofertei educaționale la necesitățile sistemului de sănătate și sporirea calității proceselor de informare, instruire și evaluare în formarea	1. Optimizarea programelor de studii în scopul adaptării lor la prioritățile sistemului de sănătate.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele Catedrele	1.1. Numărul programelor optimizate conform Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate și protocoalelor naționale	TOTAL -101%
--	--	---	--	--------------------



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 16 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

continuă a medicilor și farmaciștilor.	2. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul catedrelor EMC care oferă cursuri de instruire la distanță 2.2. Numărul cursurilor de instruire la distanță, realizate pe parcursul unui an 2.3. Numărul medicilor practicieni care au beneficiat de instruire la distanță 2.4. Gradul de satisfacție a beneficiarilor, conform rezultatelor chestionării 2.5. Numărul cursurilor cu frecvență redusă	TOTAL -94%
	3. Elaborarea noilor cursuri de scurtă durată conform necesităților practicii medicale contemporane.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele Catedrele	3.1. Numărul de cursuri noi, create și organizate: 3.2. Opiniile medicilor practicieni referitor la utilitatea cursurilor, obținute din chestionare	TOTAL -88%
	4. Evaluarea și îmbunătățirea continuă a mediului de studii pentru acumularea noilor competențe profesionale.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele ✓ Catedrele DEBF	4.1. Volumul resurselor financiare alocate anual pentru îmbunătățirea mediului de studii 4.2. Opiniile medicilor și farmaciștilor referitor la mediul de studii, conform rezultatelor chestionării	TOTAL -100%
	5. Sporirea implicării medicilor și farmaciștilor în planificarea activităților de educație continuă.	Prorector calitate ✓ DEMC	Opiniile medicilor și farmaciștilor privind oportunitățile oferite în planificarea activităților de instruire medicală continuă, conform rezultatelor chestionării	
	6. Analiza periodică a opiniilor participanților cu privire la procesul de educație medicală continuă.	Prorector calitate ✓ DEMC	6.1. Numărul medicilor și farmaciștilor supuși chestionării din numărul total de participanți 6.2. Rezultatele chestionării beneficiarilor privind diverse aspecte ale procesului de formare continuă	TOTAL -84%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 17 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

II. Dezvoltarea parteneriatelor cu alte organizații și instituții implicate în creșterea nivelului profesional al medicilor și farmaciștilor.	1. Dezvoltarea conlucrării dintre Universitate și Ministerul Sănătății privind acreditarea în comun a noilor programe de instruire, oferite de părți terțe.	Prorector calitate DDMA	1.1. Numărul programelor acreditate în comun	TOTAL -100%
	2. Dezvoltarea parteneriatelor cu alți prestatori (naționali și internaționali) de servicii educaționale în formarea profesională continuă; recunoașterea reciprocă a activităților de formare profesională continuă.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DREIE ✓ DEMC	2.1. Numărul parteneriatelor încheiate cu alți prestatori naționali și internaț. de cursuri de dezvoltare profesională continuă 2.2. Nr activit. de instruire recunos. în baza parteneriatelor 2.3. Numărul persoanelor care au beneficiat de cursuri de formare continuă în cadrul parteneriatelor stabilite	TOTAL -117%
	3. Promovarea mobilității academice a cadrelor didactice, implicate în formarea medicală continuă.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DREIE ✓ DEMC Decanatele	3.1. Numărul cadrelor didactice care au beneficiat de mobilitate academică	TOTAL -104%
	4. Implicarea în procesul de instruire continuă a specialiștilor din afara Universității.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DREIE DEMC	4.1. Numărul specialiștilor cu renume național și/sau internațional care participă în procesul de formare medicală continuă	TOTAL -107%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 18 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Obiectivul general: Reformarea sistemului universitar de cercetare în unul durabil, competitiv și adaptabil la necesitățile instruirii; prioritățile Politicii Naționale în Sănătate și ale Strategiei de Dezvoltare a Sistemului de Sănătate; implementarea standardelor internaționale pentru cercetări științifice.

I. Eficientizarea managementului cercetării științifice în cadrul Universității.	1. Crearea unei baze de date privind potențialul uman, resursele materiale, infrastructura de cercetare existentă și proiectele de cercetare derulate în cadrul Universității.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ DTIC	Baza de date, creată și actualizată sistematic	
	2. Orientarea cercetărilor științifice spre domeniile declarate prioritare de Politică Națională în Sănătate, Strategia de cercetare-dezvoltare și direcțiile de cercetare europene.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	2.1. Proiecte de cercetare racordate la priorități naționale și europene: 2.2. Numărul tezelor de doctorat realizate în domeniile prioritare de cercetare	TOTAL -100%
	3. Asigurarea accesului la resursele științifice contemporane și calitative.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ BȘM	3.1. Volumul resurselor informaționale la care au acces cercetătorii din Universitate 3.2. Numărul accesărilor resurselor informaționale de către cercet. din Universit. prin intermediul bibliotecii	TOTAL -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 19 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	4. Dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu universități și centre științifice din țară și străinătate.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	4.1. Numărul de parteneriate încheiate 4.2. Numărul parteneriatelor științifice interdisciplinare 4.3. Nr temelor de cercetare efectuate în parteneriat 4.4. Raportul dintre bugetele temelor de cercetări realizate în parteneriat și bugetul total al cercetărilor din Universitste	TOTAL -105%
	5. Antrenarea angajaților Universității în proiecte internaționale de cercetare.	✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	5.1. Cercetători antrenați în proiecte internaționale de cercetare	TOTAL -100%
	6. Prevederea alocațiilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ DEBF ✓ DEGC	6.1. Ponderea bugetului Universității direcționat spre cercetările științifice 6.2. Ponderea fondurilor pu participări științif din buget DȘ 6.3. Numărul beneficiarilor fondurilor pentru participări la diferite manifestări științifice	TOTAL -100%
	7. Optimizarea conlucrării cu Asociația științifică a studenților și tinerilor medici.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ Decanatele ✓ Catedrele	7.1. Numărul studenților și rezidenților activi în cercurile științifice 7.2. Numărul studenților și rezidenților care au participat la forum-uri științifice naționale și internaționale 7.3. Numărul studenților și rezidenților participanți la forum-uri științifice naționale și internaționale care au obținut distincții 7.4. Numărul de evenimente organizate cu participarea AȘSTM	TOTAL -91%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 20 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	8. Crearea centrelor și laboratoarelor noi, competitive în domeniile prioritare și de perspectivă în cercetarea științifică.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DEBF	8.1 Numărul centrelor / laboratoarelor de cercetare create	
	9. Reformarea Laboratorului Central de Cercetări Științifice.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DEBF ✓ SAM	9.1. Planul de achiziționare a echipamentului modern, elaborat și aprobat 9.2. Gradul de realizare a Planului de achiziționare 9.3. Randamentul de funcționalitate a Laboratorului Central de Cercetări Științifice reformat	TOTAL –100%
	10. Sporirea gradului de autonomie a laboratoarelor de cercetare.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	10.1. Regulamentul privind autonomia laboratoarelor de cercetare, aprobat de Senat 10.2. Numărul laboratoarelor care activează în condiții de autonomie 10.3. Numărul funcțiilor autonome atribuite laboratoarelor 10.4. Ponderea fondurilor generate de laboratoare prin prestarea serviciilor contra plată	
	11. Dezvoltarea și fortificarea Școlilor științifice autohtone.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	11.1. Numărul tezelor susținute în termen în cadrul Școlilor doctorale a USMF 11.2. Numărul reprezentanților școlilor științifice posesori de titluri academice naționale și internaționale 11.3. Numărul reprezentanților școlilor autohtone legiferati în calitate de experți internaționali/ profesori ai instituțiilor de învățământ superior de peste hotare	TOTAL –100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 21 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

II. Sporirea calității și competitivității (eficacității) cercetării științifice.	1. Implementarea unui sistem de instruire continuă (cercul științific, lucrări de diplomă, masterat, școala doctorală) în domeniul cercetării.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Sistemul de instruire continuă, elaborat și aprobat 1.2. Numărul absolvenților Școlii doctorale, formați în sistemul de instruire continuă în domeniul cercetării 2.3. Numărul de doctoranzi cu pregătire la etapele: cercul științific, lucrare de diplomă, masterat)	TOTAL -93%
	2. Perfecționarea continuă a cadrelor științifice în domeniul metodologiei științei.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul conducătorilor de doctorat instruiți în metodologia cercetării 2.2. Numărul cercetătorilor perfecționați (instruiți) în metodologia cercetării	TOTAL -90%
	3. Facilitarea cercetărilor științifice în cadrul programului doctorat/postdoctorat, efectuate prin cotutelă.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	3.1. Numărul doctoranzilor/postdoctoranzilor pregătiți prin cotutelă 3.2. Numărul tezelor susținute realizate prin cotutelă	
	4. Sporirea implicării cadrelor didactice în conducerea cercetărilor științifice ale studenților/rezidenților.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Numărul cadrelor didactice care conduc activitatea științifică a studenților/rezidenților 4.2. Numărul cadrelor științifico-didactice conducători la teze de licență și teme de cercetare la rezidenți 4.3. Numărul studenților/ rezidenților implicați în cercetarea științifică 4.4. Numărul studenților /rezidenților participanți la foruri științifice naționale/internaționale 4.5. Numărul de publicații cu studenți / rezidenți coautori, menționate în baze de date internaționale	TOTAL -88%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 22 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	5. Încurajarea tinerilor cercetători (doctoranzilor, masteranzilor, rezidenților și studenților) pentru participare la elaborarea și realizarea proiectelor de cercetări finanțate din fonduri externe.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ DEBF	5.1. Numărul tinerilor cercetători implicați în cercetări finanțate din exterior 5.2. Ponderea fondurilor externe ale Universității folosite de tinerii cercetători 5.3 Numărul tinerelor, câștigători da granturi de cercetare	TOTAL -100%
	6. Includerea rezultatelor cercetărilor autohtone în curriculumul universitar, post-universitar și de formare continuă a medicilor și farmaciștilor.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DȘ	6.1. Numărul cursurilor actualizate cu folosirea rezultatelor cercetărilor autohtone 6.2. Numărul de acte de implementare în procesul didactic:	TOTAL -94%
	7. Pregătirea pentru suținere a tezei de doctor în farmacie de către colaboratori.	Prorector calitate ✓ Decanatele ✓ Catedrele	7.1. Numărul de colaboratori a Facultăți - personal didactic care au susținut teze	TOTAL -54%
	8. Participarea activă în Proiectul de mobilitate științifico-didactică CEEPUS (Centrul European Exchange Program for University Studies”) la secțiunea Teaching and Learning Bioanalysis	Prorector calitate ✓ Decanatele ✓ Catedrele	8.1. Numărul de participanți la proiect Numărul de mobilități interne și externe	TOTAL -104%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 23 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	9. Modernizarea laboratoarelor științifice.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DEBF	9.1. Ponderea echipament științific nu mai vechi de 10 ani dotat în laboratoarele științifice 9.2. Ponderea fondurilor dirijate spre modernizarea laboratoarelor științifice din totalul bugetului cercetărilor 9.3. Gradul de satisfacție a cercetătorilor în baza chestionarelor	TOTAL -93%
	10. Certificarea laboratoarelor conform cerințelor standardelor internaționale ISO-17.025 (Laboratoare Științifice) și 15.189 (Laboratoare Medicale).	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	10.1. Numărul laboratoarelor certificate ISO – 17.025 Numărul laboratoarelor certificate ISO – 15.189	
	11. Valorificarea rezultatelor științifice prin implementarea lor în activitatea practică a instituțiilor medicale.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ MAC	11.1. Numărul de implementări documentate / an	TOTAL -100%
	12. Intensificarea transferului tehnologic al rezultatelor activității inovatoare în sectorul de producere, practica medicală și științifică.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	12.1. Sistemul de estimare a efectului socio-economic al implementărilor pus în practică 12.2. Numărul brevetelor, patentelor valorificate în produse finite	TOTAL -100%
	13. Implementarea criteriilor internaționale de evaluare a rezultatelor cercetărilor.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	13.1. Criteriile cantitative și calitative de evaluare a rezultatelor cercetărilor implementate 13.2. Ponderea rezultatelor științifice validate de entități externe	TOTAL -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 24 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

III. Valorificarea, promovarea și diseminarea rezultatelor științifice	1. Încurajarea participării cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților la manifestările științifice naționale și internaționale.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	1.1. Numărul cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților participanți la manifestările științifice naționale și internaționale 1.2. Numărul participanților la foruri științifice, menționați cu diplome și premii	TOTAL –110%
	2. Valorificarea rezultatelor științifice prin publicații citate în baze de date cu acces internațional.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	2.1. Numărul articolelor și tezelor publicate în culegeri științifice recenzate 2.2. Numărul lucrărilor științifice publicate în surse cu ISI impact factor (nu mai mic de 1,0) 2.3. Numărul publicațiilor citate în bază de date cu acces internațional	TOTAL –91%
	3. Modernizarea/dezvoltare a paginii web a Departamentului Știință cu afișarea sistematică a rezultatelor științifice ale Universității	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DTIC	3.1. Pagina web a DȘ reînnoită cel puțin 1 dată la 6 luni 3.2. Numărul de accesări în pagina web a DȘ	TOTAL –100%
	4. Elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a calității revistei <i>Moldovan Journal of Health Sciences</i> .	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	4.1. Statutul revistei, elaborat și aprobat. 4.2. Revista indexată cel puțin la nivelul B național 4.3. Mecanismul de recenzare a lucrărilor științifice conform standardelor internaționale, implementat 4.4. Numărul articolelor acceptate spre publicare din numărul celor înaintate 4.5. Articole, publicate de autori sau de coautori de peste hotare	TOTAL –65%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 25 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	5. Susținerea desfășurării forurilor științifice naționale și internaționale, organizate în parteneriat cu societățile medicale de profil.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.1. Numărul manifestărilor științifice organizate în parteneriat 5.2. Numărul manifestărilor științifice organizate cu participare internațională 5.3. Numărul de foruri organizate cu aportul Universității	TOTAL -90%
	6. Participarea la expozițiile naționale și internaționale de inventică și inovații.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ	6.1. Numărul de participări la expozițiile internaționale de inventică și inovații	TOTAL -100%
IV. Motivarea, susținerea și dezvoltarea potențialului uman în cercetarea științifică.	1. Elaborarea și promovarea proiectelor științifice competitive pentru accesarea fondurilor naționale și internaționale de cercetare, care să asigure dezvoltarea și valorificarea potențialului științific uman.	Prorector știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	1.1. Numărul angajaților care beneficiază de fondurile proiectelor ce asigură dezvoltarea competențelor profesionale în cercetare: 1.2. Numărul de proiecte aplicate: 1.3. Numărul de proiecte câștigate:	TOTAL -79%

RESURSE UMANE

Obiectivul general: Recrutarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane profesioniste, inteligente, competitive, capabile să realizeze misiunea Universității

I. Angajarea personalului competitiv	1. Evaluarea necesităților și planificarea resurselor umane	✓ DRU	1.1. Numărul persoanelor angajate:	TOTAL -100%
---	---	-------	------------------------------------	--------------------



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 26 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Implementarea modului psihopedagogic corespunzător unui număr de 60 de credite de studii transferabile pentru ocuparea funcțiilor didactice.	✓ DRU	2.1. Modul implementat	
	3. Corelarea studiilor de masterat și doctorat cu politica resurselor umane ale Universității	✓ DRU	3.1. Numărul de salariați admiși la studii de masterat și doctorat	TOTAL –100%
	4. Perfecționarea procedurilor de angajare prin concurs a personalului de conducere, didactic, științific și științifico-didactic.	✓ DRU	4.1. Acte normative aprobate	TOTAL –100%
	5. Implementarea principiilor moderne de recrutare, selectare și integrare a personalului.	✓ DRU	5.1. Proceduri implementate:	TOTAL –100%
II. Eficientizarea activității.	1. Actualizarea indicatorilor de evaluare a performanțelor angajaților Universității	✓ DRU ✓ DAI	1.1. Indicatori actualizați	TOTAL – pu anul 2019



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 27 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Elaborarea și implementarea procedurilor de evaluare anuală a cadrelor didactice în baza chestionării beneficiarilor de instruire.	✓ DRU ✓ DAI	2.1. Proceduri elaborate și implementate:	TOTAL -100%
	3. Diversificarea formelor de motivare și implementarea modalităților specifice de recompensă a personalului.	✓ DRU ✓ DEBF	5.1. Forme de motivare și recompensare implementate	TOTAL -100%
	4. Fortificarea sistemului informațional de gestionare a resurselor umane.	✓ DRU ✓ DTIC	6.1. Procese operaționale implementate	TOTAL -100%
III. Dezvoltarea competenților profesionale	1. Identificarea și implementarea formelor eficiente de educație continuă, inclusiv peste hotarele țării (specializări, doctorat și postdoctorat, stagii de pregătire și formare, schimburi de experiență).	✓ DRU ✓ DDMA ✓ DȘ ✓ DREIE	1.2. Numărul beneficiarilor de educație continuă	TOTAL -112%
	2. Sporirea numărului cadrelor implicate în activități didactice în limbi de circulație internațională.	✓ DRU	2.1. Numărul persoanelor certificate	TOTAL -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 28 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	3. Îmbunătățirea considerabilă a cunoașterii limbilor moderne (engleză, franceză, germană).	✓ DRU	2.5. Numărul persoanelor instruite	TOTAL –100%
IV. Managementul modern al carierii.	1. Dezvoltarea abilităților manageriale ale conducătorilor subdiviziunilor universitare	✓ DRU ✓ ȘM	2.1. Numărul persoanelor instruite	TOTAL –100%
	2. Asigurarea accesului echitabil pentru creștere în carieră a personalului universitar.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate	TOTAL –pu anul 2019
V. --- Managementul sănătății ocupaționale.	1. Evaluarea periodică a gradului de satisfacție profesională a salariaților.	✓ DRU ✓ DAI	2.1. Evaluări efectuate	TOTAL –pu anul 2019

MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL

Obiectivul general: Dezvoltarea sistemului de management performant, participativ, transparent, bazat pe rezultate, adaptabil la necesitățile comunității academice și capabil să asigure atingerea misiunii Universității

I. Fortificarea și promovarea managementului instituțional eficient, transparent și participativ.	1. Implicarea activă și responsabilă a structurilor de conducere din Universitate în implementarea Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare.	Administrația DAI	1.1. Decizia Senatului privind numirea unității responsabile de monitorizarea implementării Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare 1.2. Gradul de implementare a Strategiei actuale	TOTAL –95%
--	--	-------------------	--	-------------------



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 29 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	2. Elaborarea planurilor anuale de activitate pentru implementarea Strategiei de dezvoltare.	Administrația DAI	2.1. Planurile anuale de activitate pentru implementarea Strategiei, aprobate de Senat 2.2. Gradul de îndeplinire a planurilor anuale	TOTAL -100%
	3. Reorganizarea catedrelor actuale în unități structurale cu mai multe discipline înrudite în conformitate cu practicile europene.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Regulamentele și organigramele catedrelor, elaborate și aprobate conform procedurii stabilite 3.2. Numărul catedrelor existente până la reorganizare, raportat la numărul unităților din structura nouă a Universității	TOTAL -100%
	4. Extinderea gradului de autonomie pentru subdiviziunile universitare.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ DEBF ✓ DJ ✓ DREIE	4.1. Regulamentul privind autonomia funcțională a subdiviziunilor universitare, aprobat de Senat 4.2. Numărul subdiviziunilor autonome	TOTAL -0%
	5. Eficientizarea conlucrării dintre subdiviziunile Universității.	Administrația ✓ DDMA ✓ DRU ✓ Decanate	5.1. Numărul acțiunilor derulate în comun dintre două sau mai multe subdiviziuni 5.2. Numărul acțiunilor comune care și-au atins scopul	TOTAL -39%
	6. Implicarea beneficiarilor în luarea deciziilor, perfecționarea curriculumului și sistemelor de evaluare curriculară.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ MAC ✓ Decanatele	6.1. Numărul de studenți, rezidenți care au participat la reforma curriculară 6.2. Numărul de studenți, rezidenți care participă la luarea deciziilor la nivel de Senat, Consiliu de Administrație, Consilii ale facultăților etc	TOTAL -89%
	7. Elaborarea Politicii de promovare a Universității la nivel național și internațional.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	7.1. Politica de Promovare a Universității, adoptată 7.2. Planul de acțiuni privind promovarea Universității, aprobat 7.3. Ponderea acțiunilor planificate realizate	TOTAL -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 30 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

II. Implementarea sistemului de management total al calității.	1. Dezvoltarea și eficientizarea sistemelor de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional în conformitate cu practicile internaționale.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ MAC ✓ DREIE	1.1. Sistemul de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional funcționa	TOTAL – pu anul 2019
	2. Îmbunătățirea continuă a proceselor didactic, de cercetare, de asistență medicală și managerial în baza rezultatelor de evaluare internă.	Administrația ✓ DDMA ✓ MAC ✓ DREIE ✓ DRU ✓ DȘ	2.1. Dinamica anuală a indicatorilor evaluați 2.2. Nivelul de satisfacție a salariaților și beneficiarilor evaluat în baza chestionarelor	TOTAL –100%
	3. Organizarea evaluărilor sistematice externe a activităților didactice, științifice și a managementului instituțional.	Prorector calitate ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Rapoartele privind rezultatele evaluărilor externe 3.2. Gradul de corespundere a evaluării interne cu cea externă:	TOTAL –100%
	4. Utilizarea rezultatelor evaluărilor în scopul eficientizării activităților universitare.	Prorector calitate ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ MAC ✓ DREIE	4.1. Numărul acțiunilor corective realizate raportate la neconformitățile semnalate în concluziile de evaluare:	TOTAL –88%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 31 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

III. Digitalizarea proceselor operaționale universitare întru utilizarea eficientă a tehnologiilor informaționale în procesul didactic și științific.	1. Descrierea conceptului, termenilor de referință și implementarea: - Modulului Clinică, - Rezidențiat, - Știință, - Educație continuă.	✓ Prorectori pe domenii ✓ DTIC ✓ Rez SC ✓ MAC ✓ DȘ ✓ DEMC	1.1. Regulamentul cu privire la utilizarea serviciilor electronice actualizat și completat cu module noi 1.2. Module descrise (grafic, narativ, scheme logice) 1.3. Caiete de sarcini (elaborate/descrie) pentru contractarea serviciilor IT 1.4. Ordin cu privire la numirea responsabililor de gestionare a modulelor 1.5. Numărul personalului instruit în aplicarea modulelor sistemului 1.6. Gradul de creștere a acurateții datelor 1.7. Acces la date în regim on-line și deținerea informației actualizate la zi: 1.8. Evaluarea funcționării aplicațiilor modulelor SIMU	TOTAL -100%
IV. Perfecționarea sistemului de comunicare asigurarea transparenței și accesibilității la informație în Universitate.	1. Dezvoltarea Sistemului Informațional de Management Universitar (SIMU).	Prorector calitate ✓ DTIC ✓ DEBF	1.1 Rata utilizării Intranetului de către beneficiari 1.2 Gradul de acoperire cu Intranet a subdiviziunilor universitare	TOTAL -100%
	2. Instruirea utilizatorilor în scopul folosirii SIMU.	Prorector calitate ✓ DRU ✓ DTIC ✓ Decanatele	2.1 Numărul utilizatorilor apti să folosească eficient sistemul Intranet	TOTAL -100%
	3. Utilizarea eficientă a sistemelor moderne de comunicare, bazate pe tehnologii informaționale, între factorii de decizie, subdiviziuni și beneficiari.	Administrația ✓ DRU ✓ DTIC ✓ DCRP ✓ ASR	3.1 Dinamica numărului de probleme consultate prin intermediul tehnologiilor informaționale: 3.2 Gradul de satisfacție a utilizatorilor privind eficiența comunicării bazate pe tehnologii informaționale, evaluat prin chestionare	TOTAL -75%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 32 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	4. Asigurarea transparenței și accesului la informație privind deciziile luate de către organele de conducere la diferit nivel.	Administrația ✓ DCRP	4.1 Numărul deciziilor publicate și plasate pe Internet / Intranet	TOTAL –100%
	5. Sporirea eficienței de comunicare cu partenerii Universității: <ul style="list-style-type: none">▪ autorități administrative;▪ agenți economici;▪ instituții academice;▪ instituții de cercetare;▪ instituții culturale etc.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	5.1 Numărul inițiativelor lansate de Universitate și realizate în comun cu partenerii 5.2 Numărul inițiativelor care au fost înaintate de partenerii Universității și realizate în comun cu aceștia	TOTAL –100%
	6. Antrenarea comunităților locale în activități de promovare a Universității.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	6.1 Numărul acțiunilor de promovare a Universității, derulate cu participarea comunităților locale	TOTAL –100%
	7. Organizarea evenimentelor de promovare a rezultatelor de excelență obținute de comunitatea universitară.	Administrația ✓ DCRP ✓ DRU ✓ DREIE	7.1 Numărul evenimentelor organizate 7.2 Numărul evenimentelor de promovare a Universității, publicate pe pagina web și în Intranet:	TOTAL –105%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 33 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	8. Fortificarea rolului Universității în activitățile de promovare a sănătății.	Administrația ✓ DCRP ✓ DRU ✓ DREIE ✓ Denatele ✓ Catedrele	8.1 Numărul acțiunilor de promovare a sănătății în mass-media, cu participarea reprezentanților Universității 8.2 Numărul de granturi/proiecte în domeniul promovării sănătății, realizate cu participarea Universității	TOTAL -72%
	9. Îmbunătățirea conlucrării Universității cu sindicatele angajaților și ASRM.	Administrația ✓ Com.Sind. ✓ ASRM	9.1 Numărul salariaților care și-au ameliorat condițiile de trai ca urmare a conlucrării administrației Universității cu sindicatele angajaților 9.2 Numărul beneficiarilor de spațiu locativ provizoriu în urma conlucrării cu ASRM 9.3 Numărul beneficiarilor de bilete de călătorii la casele de odihnă și sanatorii cu înlesniri prin conlucrare cu sindicatele și ASRM	TOTAL -94%
V. Promovarea integrității academice și dezvoltarea culturii organizaționale.	1. Monitorizarea respectării Codului Moral al Universității.	Administrația ✓ CEC ✓ DCRP ✓ DRU	1.1. Numărul sesizărilor de caracter moral/etic 1.2. Numărul sesizărilor analizate la nivelul Comisiei de Etică a Universității 1.3. Numărul activităților de prevenire a încălcărilor Codului Moral	TOTAL -64%
	2. Promovarea valorilor de bază ale Universității, evaluarea sistematică a modificărilor în cultura organizațională.	Administrația ✓ DDMA ✓ DCRP ✓ DRU	2.1. Numărul activităților instituționale în care se promovează valorile de bază ale Universității 2.2. Rezultatele evaluării culturii organizaționale la diferite nivele prin chestionarea salariaților și instruiților	TOTAL -100%
	3. Sporirea gradului de transparență și informare în scopul consolidării integrității academice.	Administrația ✓ DCRP	3.1. Gradul de transparență și de informare perceput de către membrii comunității academice, evaluat prin chestionare	TOTAL - pu 2019



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 34 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	4. Aplicarea criteriilor de integritate academică în promovarea cadrelor.	Administrația ✓ DRU ✓ CEC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Numărul cadrelor științifico-didactice și manageriale promovate cu avizul pozitiv al Comisiei de Etică	TOTAL -78%
VI. Realizarea unui management economico-financiar eficient	1. Tranziția la autonomia financiară a subdiviziunilor universitare (facultate, clinică universitară, departament, catedră, laborator etc.).	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1. Mecanismul de tranziție la autonomia financiară, aprobat de Senat 1.2. Bugetele anuale ale unităților autonome, aprobate de Senat	TOTAL -100%
	2. Diversificarea surselor de venituri la bugetul universitar prin obținerea de granturi, participare în proiecte, prin parteneriate cu contribuția autorităților publice locale, agenților economici, organizațiilor obștești.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ Decanatele ✓ DREIE ✓ DJ	2.1. Ponderea fondurilor extrabugetare obținute prin mecanismele menționate în bugetul consolidat 2.2. Numărul agenților economici/ organizațiilor obștești parteneri ai Universității 2.3. Numărul de proiecte/granturi obținute:	TOTAL -80%
	3. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DRU ✓ DJ	3.1. Numărul cursurilor și al instruițiilor în domeniul antreprenoriatului în mediul instituțional Efectul economic al activității de antreprenoriat	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 35 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	<p>4. Majorarea fondurilor proprii ale Universității provenite din prestarea serviciilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ contracte de studii (studii superioare integrate de specialitate, studii de rezidențiat, studii de master studii superoare de doctorat, formare profesională medicală continuă, reconversie profesională, învățământ la distanță); ▪ cercetare, ▪ consultanță, ▪ asistență medicală etc. 	<p>Prorector econ Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DȘ ✓ MAC ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DJ 	<p>4.1. Rata anuală a fondurilor provenite din activitățile menționate în bugetul consolidat al Universității</p>	TOTAL -100%
	<p>5. Atingerea proporției optime de înmatriculați la comanda de stat și prin contract.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DDMA ✓ DJ ✓ DREIE 	<p>5.1. Numărul persoanelor înmatriculate la comanda de stat și prin contract</p>	TOTAL -100%
	<p>6. Plasarea bugetului anual și a rapoartelor privind executarea lui la 6, 9 și 12 luni în SIMU.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DTIC ✓ DCRP 	<p>6.1. Bugetul anual al USMF „Nicolae Testemițanu” plasat pe pagina web după aprobarea de către Senat 6.2. Rapoartele privind executarea bugetului la 6, 9 și 12 luni plasate pe <i>site</i>-ul Universității</p>	TOTAL-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 36 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	7. Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor cost-eficiență.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC	7.1 Rata de optimizare anuală a cheltuielilor	
	8. Elaborarea și aplicarea metodelor de control al costurilor.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DAI	Mecanismul de control al costurilor, aprobat de Senat	
	9. Analiza uzurii calculate conform normelor și evaluarea uzurii reale a tuturor mijloacelor fixe (clădiri, echipament etc.).	Prorector econ ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC	9.1. Raportul privind analiza uzurii mijloacelor fixe Planul de renovare/procurări prioritare, aprobat	
VII. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	1. Perfecționarea infrastructurii universității prin: <ul style="list-style-type: none"> ▪ elaborarea indicatorilor pentru infrastructură; ▪ evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universității. 	Prorector econ ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1. Infrastructura universității adaptată în conformitate cu indicatorii aprobați de Senat: <ul style="list-style-type: none"> ▪ indicatorii pentru infrastructură, elaborați și aprobați în modul stabilit; ▪ raportul anual de evaluare; planul de dezvoltare a bazei tehnico-materiale, elaborat și aprobat în modul stabilit. 	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 37 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	<p>2. Dezvoltarea infrastructurii Universității în direcțiile prioritare:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Finalizarea construcției Obiectivului de menire social-culturală din str. N. Testemițanu, 25, inclusiv a Centrului de Tehnologii Informaționale și Comunicații cu bibliotecă și mediatecă, centrul de autoguvernare și organizații studențești, muzeul Medicinii, sala de conferință, etc.▪ Dezvoltarea industriei farmaceutice autohtone, folosind loturile de pământ din com. Bardar▪ Crearea unei unități de realizare a materialelor didactice, rechizitelor medicale.	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none">✓ DAP✓ DEBF✓ DEGC✓ BȘM	<p>2.1. Gradul de realizare a planului de dezvoltare în baza evaluărilor anuale</p>	
--	--	--	---	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 38 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	<p>3. Renovarea infrastructurii Universității prin reparația capitală și curentă a spațiilor:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ reparația capitală și curentă a spațiilor de studii și cazare a studenților, rezidenților și medicilor cursanți;▪ reparația capitală și curentă a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică;▪ reparația capitală și curentă a spațiilor administrative;▪ amenajarea terenurilor și căilor de acces aflate în gestiunea Universității.	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none">✓ DAP✓ DEBF✓ DEGC	<p>3.1. Numărul clădirilor, edificiilor, rețelelor ingineresti, terenurilor și căilor de acces renovate din numărul total conform evaluării anuale</p>	<p>TOTAL –100%</p>
--	---	--	--	---------------------------



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 39 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	<p>4. Reutilizarea infrastructurii Universității prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ estimarea necesităților în dispozitive, utilaj, mobilier; ▪ eficientizarea sistemului de achiziționare a bunurilor și serviciilor în baza criteriilor cost - calitate, cost - eficiență; ▪ dotarea bazei tehnico-materiale cu: <ul style="list-style-type: none"> ✓ echipament didactic, informațional; ✓ aparataj și utilaj științific; ✓ mobilier; ▪ reînnoirea parțială a parcului auto; 	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ SAM ✓ Serv. transp 	<p>4.1. Dotarea adecvată cu utilaj, aparataj și mobilier, conform necesităților estimate și normativelor aprobate</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul anual de dotare, aprobat. <p>4.2. Buletinul informativ privind achizițiile de bunuri, lucrări, servicii, plasat portalul USMF „Nicolae Testemițanu”.</p> <p>4.3. Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității</p> <p>4.4. Ponderea unităților de transport auto funcționale în parcul USMF „Nicolae Testemițanu”</p> <p>4.5. Randamentul de utilizare a unităților de transport auto din parcul USMF „Nicolae Testemițanu”</p>	TOTAL –100%
	<p>5. Racordarea nivelului de securitate la locul de muncă conform cerințelor internaționale.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU ✓ DAP 	<p>5.1. Ponderea locurilor de muncă ce corespund tuturor rigorilor de securitate a muncii:</p>	TOTAL –100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 40 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

VIII. Extinderea bazei clinice universitare și optimizarea activității actualelor clinici.	1. Fondarea spitalelor/ clinicilor universitare.	Administrația ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DJ	1.1. Numărul de spitale/clinici universitare fondate Numărul de spitale/clinici universitare fondate în unitățile teritorial-administrative ale republicii, cu excepția mun. Chișinău	
	2. Eficientizarea colaborării între instituțiile medicale și Universitate.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul instituțiilor medicale în care funcțiile manageriale sunt deținute de cadre didactice:	TOTAL -102%
	3. Amplasarea catedrelor în clinici/ spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Numărul catedrelor amplasate în clinici/spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare	TOTAL -94%
IX. Dezvoltarea bazelor de învățământ medical și farmaceutic, inclusiv a filialelor USMF în regiunile Republicii Moldova.	1. Consolidarea și diversificarea bazelor universitare de învățământ conform rigorilor internaționale.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Ponderea bazelor universitare de învățământ ce corespund rigorilor internaționale	TOTAL -100%
	2. Valorificarea posibilităților de creare a instituțiilor de învățământ superior medical sau/și a filialelor USMF „Nicolae Testemițanu” în unitățile administrativ-teritoriale ale RM	Administrația ✓ MAC ✓ DJ ✓ DEBF	2.1. Numărul de instituții de învățământ superior medical sau/și filiale ale USMF „Nicolae Testemițanu” fondate în subdiviziunile administrativ-teritoriale ale republicii	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018**

RED:03

DATA: 28.09.2016

Pag. 41 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	3. Crearea instituțiilor de medicină clinică.	Administrația ✓ Decanatele ✓ DJ ✓ DEBF	3.1. Numărul de instituții de medicină clinică fondate	
--	---	---	--	--

COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ

Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor de peste hotare la studii și dezvoltării parteneriatelor cu universități din alte țări

I. Eficientizarea managementului Departamentului Relații Externe și Integrare Europeană.	1. Optimizarea comunicării și conlucrării dintre DREIE și alte subdiviziuni universitare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatele	1.1. Numărul catedrelor satisfăcute de activitatea DREIE, evaluată prin chestionare: 1.2. Numărul de activități realizate în comun cu alte subdiviziuni:	TOTAL -50%
	2. Dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de promovare a relațiilor internaționale, de parteneriat și mobilitate academică.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanat M2	2.1. Varianta engleză a paginii web a Universității, actualizată sistematic 2.2. Numărul activităților de promovare a Universității în plan internațional realizate: 2.3. Numărul de materiale promoționale ale Universității distribuite	TOTAL -100%
	3. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu Universitatea din Carolina de Nord la Chapel Hill Școla de Farmacie Eshelman UCN	Prorector relații internaționale ✓ Decanat Farmacie	3.1. Numărul de studenți participanți la mobilitate pentru practica de vară 3.2. Întâlniri, teleconferințe organizate 3.3. Proiecte comune în derulare	TOTAL -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 42 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	4. Dezvoltarea și fortificarea cooperării internaționale ca obiectiv prioritar.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanat M2 ✓ DEBF	4.1. Ponderea alocațiilor financiare din bugetul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru promovarea cooperării internaționale	
II. Fortificarea colaborării inter-universitare, schimbului educațional, mobilității academice și participarea în programe internaționale.	1. Extinderea relațiilor existente cu instituții de învățământ medical, cercetare și asistență medicală de peste hotare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE	1.1. Numărul activităților realizate anual în cadrul acordurilor de colaborare existente	TOTAL -100%
	2. Inițierea noilor acorduri de cooperare în educație și cercetare științifică.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE	2.1. Numărul noilor acorduri de cooperare:	TOTAL -70%
	3. Promovarea sistematică a mobilității academice.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatele	3.1. Numărul persoanelor care beneficiază de programe de mobilitate academică 3.2. Desiminarea informațiilor cu privire la mobilități academice	TOTAL -98%
	4. Majorarea numărului de programe cu finanțare nerambursabilă la care Universitatea participă în calitate de partener sau coordonator.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DEBF	4.1 Cota-parte a bugetului USMF „Nicolae Testemițanu”, provenită din granturi	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 43 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	5. Intensificarea mobilității academice.	Prorector calitate ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanatele	5.1. Numărul participanților la programele de mobilitate academică din rândul cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților	TOTAL -97%
III. Dezvoltarea și diversificarea formelor de colaborare educațională și științifică cu partenerii externi.	1. Organizarea manifestărilor cu caracter didactic și/sau științific (conferințe, simpozioane, seminare, mese rotunde, lecții deschise etc.) cu participare internațională.	Administrația ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ DCRP ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Numărul activităților organizate de Universitate la care au participat invitați de peste hotare 1.2. Numărul participanților de peste hotare la activitățile organizate de Universitate 1.3. Mediatizarea evenimentelor organizate de Universitate	TOTAL -104%
	2. Armonizarea activităților de cooperare internațională a Universității cu politicile MECC și MSMPS în acest domeniu.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanat M2 ✓ DCRP	2.1. Numărul activităților organizate de Universitate, racordate la politicile MECC și MSMPS	TOTAL -100%
	3. Extinderea asistenței consultative a subdiviziunilor universitare din partea experților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanatele	3.1. Numărul de experți implicați în activitățile de consultanță	TOTAL -100%
	4. Majorarea potențialului științific/ didactic/ administrativ care posedă limbi moderne.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DRU ✓ Decanatele	4.1. Numărul cadrelor științifico-didactice/ administrative care posedă limbi de circulație internațională 4.2. Numărul cadrelor științifico-didactice, membri ai asociațiilor internaționale	TOTAL -94%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 44 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	5. Dezvoltarea programelor de instruire în limbile engleză și franceză pentru facilitarea schimbului educațional.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.1. Numărul disciplinelor cu programele analitice traduse în limbile engleză și franceză 5.2. Numărul de materiale didactice în limbile engleză și franceză pentru fiecare disciplină, inclusiv elaborate de catedre	TOTAL -92%
IV. Atragerea cetățenilor de peste hotare la studii și facilitarea integrării acestora în mediul academic și social.	1. Perfecționarea mecanismului de atragere a cetățenilor de peste hotare la studii.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanat M2 ✓ Catedrele	1.1. Activitățile de atragere a candidaților de peste hotare la studii, implementate 1.2. Numărul solicitărilor candidaților de peste hotare la studii în Universitate	TOTAL -100%
	2. Extinderea numărului de țări și asigurarea unui contingent stabil de studenți și rezidenți internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul de țări, cetățenii cărora își fac studiile în Universitate 2.2. Numărului cetățenilor de peste hotare înmatriculați în Universitate 2.3. Numărul cetățenilor de peste hotare, absolvenți ai studiilor universitare și postuniversitare	TOTAL -92%
	3. Majorarea numărului cetățenilor admiși la studii în Universitate din țările europene și statele în care RM are misiuni diplomatice.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanat M2	3.1. Numărul cetățenilor de peste hotare înmatriculați în Universitate	TOTAL -71%




OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 45 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	4. Ajustarea ofertei educaționale la particularitățile de echivalare a diplomelor de absolvire în țările de origine a studenților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanat M2	4.1. Numărul diplomelor de absolvire a Universității nostrificate în țările de origine a cetățenilor de peste hotare	TOTAL -100%
	5. Elaborarea și distribuirea „Ghidului studentului internațional”.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ DCRP ✓ Decanat M2	5.1. „Ghidul studentului internațional” elaborat 5.2. Numărul studenților internaționali asigurați cu ghiduri	TOTAL -100%
	6. Antrenarea activă a studenților internaționali în luarea deciziilor, în activitățile de cercetare, socio-culturale și alte activități extracurriculare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanat M2	6.1. Numărul studenților internaționali implicați în diverse activități organizate de Universitate	TOTAL -100%
	7. Îmbunătățirea condițiilor de trai ale studenților și rezidenților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanat M2	7.1. Numărul studenților și rezidenților internaționali care apreciază ca „bune” sau „foarte bune” condițiile de cazare în cămine:	TOTAL -0

	OBC 5.1			RED:03
	PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU			DATA: 28.09.2016
	ANUL 2018			Pag. 46 / 48
Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	8. Eficientizarea conlucrării cu ministerele și departamentele care reglementează admiterea și șederea cetățenilor de peste hotare în RM.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DDMA ✓ Decanat M2	8.1. Numărul studenților de peste hotare care au fost înmatriculați și nu au avut probleme cu organele competente cu privire la intrarea și șederea lor în RM	TOTAL –100%
V. Accreditarea internațională a Facultăților.	1. Pregătirea tuturor subdiviziunilor universitare pentru evaluare și acreditare internațională.	Prorector relații internaționale ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Numărul subdiviziunilor pregătite pentru acreditare: 1.2. Certificatul de acreditare internațională	TOTAL –100%

Acțiuni stabilite conform Planului de acțiuni al MSMPS pentru anul 2018

Obiectivul 4. Elaborarea și promovarea politicilor și a cadrului normativ în domeniul managementului personalului medical și social, învățământului medical și farmaceutic și științei.					
Nr. d/o	Acțiuni	Indicatori de produs /rezultat	Termen de realizare	Conform Strategiei USMF	Dovada realizării
51	Elaborarea și aprobarea modificărilor și completărilor la HG nr. 884 din 28.12.2015 „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat”	Proiect elaborat și înaintat spre aprobare: USMF: <i>Regulamentul privind înmatricularea rezidenților aprobat de SENAT</i>	Trimestrul IV	ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ȘI POSTUNIVERSITAR Obiectiv III, activitatea 2, indicator 2.4	REGULAMENTUL de organizare și desfășurare a admiterii la studii postuniversitare prin rezidențiat la Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova în anul 2018, aprobat la ședința Senatului USMF „Nicolae Testemițanu”



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
 DATA: 28.09.2016
 Pag. 47 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

					proces verbal nr. 10/10 din 29.08.2018.
53	Organizarea admiterii și înmatriculării în învățământul superior, profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțial medical în anul 2018	Proiect de ordin elaborat și înaintat spre aprobare: USMF: <i>Propuneri de modificare a criteriilor de admitere și selectare a studenților elaborate și înaintate spre aprobare.</i>	Trimestrul III USMF – trimestrul IV	Obiectiv III, activitatea 2, indicator 2.1	REGULAMENTUL de organizare și desfășurare a admiterii la studii superioare integrate (ciclul I și II) la Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova în anul universitar 2018-2019, aprobat la ședința Senatului USMF „Nicolae Testemițanu” proces - verbal nr. 7/7 din 24 mai 2018.
54	Organizarea repartizării și plasării în câmpul muncii a absolvenților studiilor de rezidențiat, promoția anului 2018	Număr de certificate eliberate: USMF: <i>nr. certificate</i>	Trimestrul III USMF – trimestrul IV		Au fost eliberate 238 de îndreptări pentru plasare în câmpul muncii. Absolvenți - rezidenți în anul 2018 - 307 persoane.
55	Elaborarea și aprobarea modificărilor și completărilor la Ordinul MSMPS privind Comisiile de atestare a medicilor și lucrătorilor medicali cu studii medii	Proiect de ordin elaborat și aprobat: USMF: <i>Propuneri de modificări privind Comisiile de atestare a medicilor elaborate și aprobate</i>	Trimestrul I USMF - trimestrul IV		Ordinul MSMPS nr. 394 din 13.03.2018 cu privire la atestarea personalului medical și farmaceutic cu studii medii de specialitate Ordinul MSMPS nr. 386 din 07.03.2018 cu privire la atestarea medicilor și farmaciștilor
57	Expertiza și aprobarea Programului formării profesionale continuă a	Program elaborat și înaintat spre aprobare:	Trimestrul IV	FORMAREA CONTINUĂ A	Aprobat la ședința Senatului USMF „Nicolae Testemițanu”



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII
ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2018

RED:03
DATA: 28.09.2016
Pag. 48 / 48

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	% de realizare
1	2	3	4	5

	medicilor, farmaciștilor și personalului medical și farmaceutic cu studii medii pentru anul 2019	USMF: <i>Programul optimizat conform Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate.</i>		MEDICILOR ȘI FARMACIȘTILOR Obiectiv I, activitatea 1	proces - verbal nr. 11/7 din 20 septembrie 2018. Aprobat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
--	--	--	--	--	---

DOVADA* - PREZENTAREA DOCUMENTULUI (COPIE), CARE CONFIRMĂ REALIZAREA ACTIVITĂȚII / INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ.