

Analiza realizării

**Privind implementarea Strategiei de dezvoltare a
Universității de Stat de Medicină și Farmacie
“Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova
În perioada 2011-2020 pentru anul 2013**



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 2 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	

ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ȘI POSTUNIVERSITAR

Obiectivul general: Alinierea procesului de învățământ la standardele internaționale prin integrarea învățământului universitar și postuniversitar cu cercetarea științifică și activitatea clinică calificată și armonizarea tradiției școlii medicale și farmaceutice naționale cu cerințele europene

<p>I. Diversificarea ofertei educaționale și adaptarea ei la necesitățile sistemului de sănătate.</p>	<p>1. Elaborarea și implementarea programului de formare medicală pentru polițiști și pompieri.</p>	<p>✓ Secția Didactică ✓ Secția Economie</p>	<p><i>1.1.</i> Decizia și ordinul de aprobare a programelor de formare. <i>1.2.</i> Curriculumul de instruire aprobat de Senat.</p>	<p>SD – în curs de elaborare</p>	<p>în curs de elaborare</p>
<p>II. Realizarea reformei curriculare centrată pe student și rezident, orientată pe achiziționarea competențelor necesare în activitatea profesională, în corespundere cu standardele naționale și internaționale.</p>	<p>1. Optimizarea cuantumului de ore al curriculumului și racordarea lui la rigorile internaționale.</p>	<p>✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților</p>	<p><i>1.1.</i> Curriculumul universitar cu numărul de ore optimizat FECMF 35 ore Stom. 9000 ore Rz. și SC 70 catedre Farm. 500 ore</p>	<p>M1 - In curs de realizare: In cadrul comisiei curriculare se examineaza propunerile de optimizare a curriculei din partea catedrelor.</p> <p>Farm. - Îndeplinire 100%. Planul nou de studii implementat la toți cei 5 ani de studii.</p> <p>M2 - In curs de realizare:În cadrul comisiei curriculare se examinează în comun cu decanatul Facultății Medicină nr. 1 propunerile de optimizare a curriculei parvenite din partea catedrelor.</p> <p>SD - Coordonat cu facultățile respective</p> <p>Rz. și SC - 85%</p> <p>Stom. – realizat, optimizat</p>	<p>96,25%</p>



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 3 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Elaborarea și includerea în curriculum a cursurilor noi obligatorii, opționale și facultative, inclusiv a materialelor didactico-metodice racordate la rigorile contemporane.	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Didactică✓ Decanatele facultăților✓ Comisiile metodice✓ Catedrele✓ Biblioteca✓ Serviciul Tehnologii informaționale✓ Centrul Editorial - Poligrafic „Medicina”	<p>2.1. Cursuri obligatorii în curriculumul universitar. FECMF 2 cursuri; M1 80% ; M 2 5 cursuri; Stom.106 cursuri; SD 85%; Farm. 5;</p> <p>2.2. Cursuri opționale în curriculumul universitar. M2 3 cursuri; FECMF 2 cursuri; M1 20%; Stom. 6 cursuri; SD 10% Farm. 4;</p> <p>2.3. Cursuri facultative în curriculumul universitar de min. FECMF 2; SD 5%</p> <p>2.4. Materiale didactico-metodice editate în fiecare an. M1 10; Stom. 9 FECMF 2; ; Farm.7; M2 3; SD 45;</p> <p>2.5 Materiale didactico-metodice existente în format electronic de min. Biblioteca 390; SD 60; FECMF30 M1 80%; M 2 75%; Stom. 9</p> <p>2.6. Discipline care revizuiesc anual materialele didactico-metodice de min. M120; SD 30; M2 5; FECMF 15; Farm. 22;</p> <p>2.7 Gradul de asigurare cu materiale didactico-metodice și calitatea lor, determinate prin chestionarea anuală a Farm instruiților de min. FECMF 70%; M1 85% ; M 2 80%; Stom. 80%; SD 50%; Farm. 71%</p>	<p>2.1. M1-77.9%-este la etapa aprobarii moodul nou”Ingrijirea bolnavului cu elemnte de comunicare”pentru sem.IV FECMF-22; Farm.-100%; Stom 100%; M2-100% sau 5 (Reforma curriculară este în proces de realizare. Anual cursurile obligatorii sunt revăzute și racordate la rigorile contemporane.)</p> <p>2.2 M1-100%; FECMF-1(50%) Farm. -72%; Stom-100% M2-2 curs opțional (realizat 66%)</p> <p>2.3 M1-29; FECMF-0; Stom-9; M2-6: dintre care 4 manuale și 2 recomandări metodice.</p> <p>2.4 M1-30%; FECMF-15 Farm. -28 ex.; Stom-9; M2- La moment cca 75-80% din materialele existente sunt în format electronic; Biblioteca – 1015; SD- 61</p> <p>2.5 M1-20 sau 25 %; FECMF-264 Farm. -18; M2- Materialele didactice au fost revizuite la cca 5 discipline. Sau 100% SD – 72 sau 120 %</p> <p>2.6 M1- în curs de realizare FECMF-6 Farm. -70% Stom-80% M2- mai mare de 80% SD- 60</p> <p>2.7 FECMF-83%</p>	98,8%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 4 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Ajustarea programelor de studii la ghidurile și protocoalele clinice actuale.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele clinice	3.I. Discipline ale căror programe de studii au fost ajustate la ghidurile și protocoalele clinice actuale de min. M1 15; FECMF 10; M2 5; Stom. 114; Rez. și SC 15; SD 10	M1-15 FECMF-12 (din 13 catedre) M2- Programe ajustate la ghidurile și protocoalele clinice actuale de min. 5. SD- 11 RZ. și SC – 98%	105,60%
	4. Compatibilizarea programelor de studii în baza ECTS cu cele din universitățile medicale europene pentru individualizarea parcursului educațional al fiecărui student, asigurarea unei mobilități reale a studenților.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților	4.I. Studenți care au beneficiat de mobilitate de min M 1 15; Stom. 15; SD 40 ; Farm. 10;	M1-211 studenți(Ucraina – 14, Rom-170, Franta-13, Germania – 2, Polonia -10, Spania-1;Bulgaria-1) Farm. -12 stud. ; SD - 40 Stom. -15 stud. M2- Studenții Facultății Medicină nr. 2 nu beneficiază de mobilități pe parcursul anului de studii, însă majoritatea acestora trec stagiul de vară în țara de origine. SD – 60 (Transmed -52 ;Universitatea Poznani – 11)	122,00%
	5. Optimizarea raportului dintre partea teoretică (curs) și cea aplicativă (seminare, lucrări practice) în cadrul fiecărei discipline de studii, conform rigorilor pedagogice contemporane.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	5.I. Disciplini cu optimizarea raportului dintre orele teoretice și cele practice de min FECMF 70 %; M1 80%; M 2 80%; Stom. 100% ; SD 90 %; Farm. 28% ;	M1-80% FECMF-71,11% Farm. -28% Stom.-100% M2- Realizat cca 80% SD –100%	120,40%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.: 03
DATA: 28.02.13
Pag. 5 / 66

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
III. Îmbunătățirea continuă a calității proceselor de admitere, instruire și evaluare a studenților și rezidenților.	1. Eficientizarea sistemului de orientare profesională în medicină și farmacie pentru asigurarea accesului tineretului studios la învățământul medical și farmaceutic superior.	✓ Secția Didactică ✓ Comisia de admitere	<i>1.1.</i> Materiale de promovare repartizate anual de min. SD 6000 <i>1.2.</i> Numărul ghidurilor candidaților la studii în USMF editate și distribuite anual Beneficiarilor de min. SD 750 <i>1.3.</i> Întruniri în teritoriu cu viitorii candidați la studii de min. SD 250 <i>1.4.</i> Candidați înregistrați la studii de min. SD 1200 <i>1.5.</i> Vizualizări la compartimentul Admitere de pe pagina web a USMF de min. SD 2000	SD -100% SD – 100% SD – 100% SD - 2300 sau 191% SD – 11000 sau 550%	102,45%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 6 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Revizuirea criteriilor și optimizarea metodelor de selectare și admitere a studenților și rezidenților.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Comisiile de admitere 	<p>2.1. Propunerile de modificare a criteriilor de admitere și selectare a studenților, elaborate și înaintate spre aprobare Ministerului Educației de min. SD 5</p> <p>2.2. Procedurile de legiferare a noului Regulament, finalizate.</p> <p>2.3. Regulamentul privind înmatricularea studenților, aprobat de Senat.</p> <p>2.4. Regulamentul privind înmatricularea rezidenților, aprobat de Senat.</p> <p>2.5. Studenți și rezidenți înmatriculați conform Regulamentului nou de min. M2 370; SD 1150</p>	<p>SD – 100%</p> <p>SD – 100%</p> <p>SD – 100%</p> <p>SD – 100%</p> <p>M2- La anul I studii universitare au fost înmatriculați cca 410 studenți, dintre ei la Facultatea Medicină nr.2 au fost înmatriculați 253 studenți.; SD 100%</p>	100 %
	3. Editarea și distribuirea Ghidului Studentului pentru persoanele înmatriculate la anul 1 de studii.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ CEP „Medicina” 	<p>3.1 Gradul de acoperire cu ghiduri a studenților înmatriculați de min. M 1 100%; FECMF 90%; Farm. 90%; Stom. 80%; SD 65%; M2 100%;</p>	<p>M1-100% FECMF-100% Farm. -97% Stom.- 80% SD - 100% M2- 100%- A fost elaborat, editat și distribuit gratis "Ghidul Studentului Internațional" în limba engleză tuturor studenților anului I ai Facultății Med. 2. De asemenea acest ghid poate fi accesat pe site-ul Facultății Medicină nr.2</p>	96,20%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 7 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	4. Elaborarea, editarea și distribuirea Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii studenților și rezidenților.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ CEP „Medicina”	4.1. Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii elaborat și editat.	FECMF - Prezent la 4 catedre M2 - Registrul elaborat și editat la 90% de discipline. SD - 100% :elaborat caietul de abilități practice Rz. și SC – Registru 88,3%	Editat 94,60%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 8 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	5. Optimizarea metodelor de evaluare a competențelor studenților și rezidenților, inclusiv în Centrul Universitar de Simulări în Instruirea Medicală.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Centrul Universitar de Simulări în Instruirea Medicală 	<p>5.1. Teste validate până la etapa de editare de min. M180 %; FECMF 80%; M2 90%; Stom. 90%; SD 100%; Farm. 88%</p> <p>5.2. Disciplini ce utilizează testele în procesul de evaluare min. Farm.71% M170%; Rez. și SC 30%; M2 50; FECMF 70%; SD 75%; Stom. 28%</p> <p>5.3. Disciplini ce utilizează exclusiv examenele orale de min. FECMF50%; Rez. și SC 40%; Stom. 62% ; SD 5%</p> <p>5.4. Disciplini ce utilizează examenele în scris de min. M1 50 %; SD 20%; FECMF 50%; M2 35%</p> <p>5.5. Dexterități evaluate în condiții standardizate de min. FECMF60%; SD70%; M140%; M2 35%; Stom. 80%</p> <p>5.6. Instruiți satisfăcuți de metodele de evaluare de min. M170%; FECMF 70%; M2 70%</p>	<p>M1-80%; FECMF-80% Farm. -81%; Stom. -90% SD – 100% M2- La discipline care utilizează testele la evaluare au fost validate >90 % teste.</p> <p>M1-90%; FECMF-90,55% Farm. -92%; Stom. 28% M2->90 % teste SD – 100% Rez. și SC - 87,5%</p> <p>M1-0; Stom. 62% FECMF-60% SD – 100% Rez. și SC – 87,5%</p> <p>M1-50% FECMF-85% M2-9%; SD – 100%</p> <p>M1-40%; FECMF-71% Stom. 80%; M2-40% SD – 100%</p> <p>M1- 75%; FECMF-73,75% Farm. -81%; Stom.- 50% M2-70%; SD – 100%</p>	Optimizat 98%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 9 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	6. Optimizarea volumului de deprinderi practice obligatorii pentru fiecare disciplină de studii în conformitate cu standardul educațional.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>6.1. Disciplini al căror volum de deprinderi practice corespunde standardului educațional de min.; FECMF 70 %; M2 70%; M1 70%; Stom. 80% ; Rez. și SC 40%; SD 80%; Farm. 73%</p>	<p>M1-70% FECMF-79,5% Farm. -68% Stom.- 80% M2- 75% SD – 100% Rez. și SC - 95%</p>	110%
	7. Facilitarea accesului studenților și rezidenților la pacienți, investigații și intervenții.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>7.1. Dexterități însușite în condiții standard de min. FECMF 60%; M2 70% ; Stom. 80%; Org.LC 80%; M1 60% ; SD 70% Rez. și SC - 30%;</p> <p>7.2. Baze clinice al căror raport instruit/pacient/procedură/intervenți e corespunde cerințelor de min. FECMF30 % ; M1 50%; M2 50%; Org. LC 90%; Stom. 70%; Rez.și SC 25%; SD 75%</p> <p>7.3. Gradul de acces al studenților și rezidenților la pacienți, investigații și intervenții, determinat prin chestionare anuală de min. FECMF 50%; M1 70%; M2 70%; Org. LC 100%; Stom. 100%; Rez. și SC 50%, SD 70%</p>	<p>M1-60% FECMF-70,63% Org.LC-80%; Stom.- 80%; M2- 75%; SD – 100% Rez. și SC – 92,9%</p> <p>M1-în program de realizare a agendei stagiului clinic FECMF-43,33% Org.LC-90%; Stom.-70%; SD – 100%; Rez. și SC - 92,9%</p> <p>M1-82% FECMF-72,5% Org. LC -100% Stom.- 100% M2- peste 70 % SD – 100 % Rez. și SC – 92,9%</p>	114,50 %
	8. Optimizarea numărului de studenți în grupe, în funcție de anul de studii și facultate.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților 	<p>8.1. Decizia privind numărul de studenți în grupe, aprobată de Senat.</p> <p>8.2. Grupe cu număr de studenți optim de min. M190%; Stom. 100%; M2 80%; SD 75% ; Farm. 90%</p>	<p>Farm. -92%; SD – 100%</p> <p>M1-99% Stom.- 100% M2 80%; SD – 100%</p>	100 %



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 10 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	9. Eficientizarea stagiilor clinice ale studenților autohtoni și internaționali la etapa universitară de instruire.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților 	<p>9.1. Modalitate eficientizată de desfășurare a stagiilor clinice, elaborată și aprobată de Senat.</p> <p>9.2. Studenți satisfăcuți de stagiile clinice de min. M170%; M270%; Stom. 100%; SD 75%; Farm. 70%</p> <p>9.3. Cadre didactice satisfăcute de stagiile clinice de min. M170%; M2 70%; Stom. 100%; SD75%; Farm. 80%</p>	<p>SD – 100%</p> <p>M1-77,8%; SD – 100% Farm. -81,8% Stom.-100% M2- Nu a fost efectuată anchetarea studenților cu privire la satisfacția acestora de stagiul clinic.</p> <p>M1-Satisfacute cu efectuarea stagiului clinic dupa modul 9 catedre din 10 (90%) (Urgențe medicale, Pneumologie, Cardiologie, Gastrologie, Nefrologie, Medicina de Familie, Chirurgie2, Obstetrica, Ginecologie, Chirurgie 1-nu) Farm. -92%; Stom. - 100% M2- peste 80 %. SD – 100%</p>	100 %



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 11 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	10. Implementarea metodelor și tehnicilor moderne de instruire, inclusiv bazate pe caz clinic și problemă.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>10.1 Cadre didactice instruite cu metode și tehnici moderne de instruire de min. M1 20; FECMF 5; Stom. 18; SD 120; Farm. 23;</p> <p>10.2 Cadre didactice care aplică metode moderne, conform rezultatelor chestionării studenților de min FECMF60%; M1 30%; M225%; Stom. 90% ; Rez. și SC 20%; SD 25% Farm. 63%;</p>	<p>M1-20; Preg.pre-P FECMF-41; Farm. -12 M2- Utilizarea în procesul didactic al tehnicilor moderne variază între 80 și 100% în dependență de dotarea fiecărei catedre.</p> <p>M1-77 % ; SD – 100% FECMF-77,8% Farm. -72% Stom.- 90% M2- Cca 100 % se utilizează la Catedrele Fiziologie și Biofizică și la Biologie Moleculară și Geneticp Umnaă. Rez. și SC - 95,7%</p>	98,70%
	11. Optimizarea distribuirii activităților didactice, științifice, clinice, metodice și administrative ajustate la practicile europene.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Secția Econom 	<p>11.1. Demersul argumentat către Ministerul Educației privind necesitatea optimizării normei didactice.</p> <p>11.2. Ordinul privind norma didactică optimizată.</p>	<p>Farm. + SD – demers înaintat</p> <p>FECMF-31,25% (100 %)</p>	<p>1.Optimizat, ajustat 2. Demers înaintat</p> <p>100%</p>



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 12 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	12. Asigurarea transparenței procesului de evaluare a competențelor, inclusiv în cadrul Centrului Universitar de Simulări în Instruirea Medicală prin plasarea pe Intranet a rezultatelor ei.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Serviciul Tehnologii informaționale 	<p>12.1. Catedre care au plasat pe Intranet rezultatele evaluării cunoștințelor și aptitudinilor practice ale studenților și rezidenților de min. M170%; FECMF 70%; M2 50%; Rez. și SC 20%; SD 25%; Farm.2;</p>	<p>M1-Nu este Intranet; SD – 100% FECMF-15% Farm. -28%, nu toate catedrele au site-uri proprii M2 - La moment nu avem plasate asemenea rezultate din lipsa Itranetului. La catedra Biologie Moleculară și Genetică Umană rezultatele testărilor curente și cele ale examenelor sunt pasate pe site-ul catedrei. Rez. și SC - 95,0%</p>	76,8%
	13. Chestionarea sistematică (la finele fiecărui curs) a studenților și rezidenților, privind calitatea procesului didactic.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>13.1. Studenți și rezidenți supuși chestionării sistematice de min.; M170%; M2 70%; FECMF80%; Stom.50%; Rez. și SC 50%; SD 30%; Farm. 36%;</p> <p>13.2. Disciplina care practică chestionarea sistematică a studenților și rezidenților privind calitatea procesului didactic de min.: Farm. 59%; FECMF 70%; M1 100%; Rez.și SC 50%, M2 100%; SD 70%; Stom. 60%</p>	<p>M1-80% Preg.pre-P FECMF-85,6% Farm.-86% Stom.-40% M2- 75% ; SD – 100% Rez. și SC - 95%</p> <p>M1-100% FECMF-75,55% Farm.- 100% Stom.- 50% M2 -100% SD – 100% Rez. și SC – 78,3%</p>	114 %



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 13 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
IV. Asigurarea continuă a mediului educațional favorabil satisfacerii cerințelor instruirii de calitate în cadrul Universității.	1. Racordarea orarului de studii la numărul de ore optimizat în scopul eficientizării procesului de instruire.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	1.1. Profesori satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării de min. Farm. 93%; FECFM 80%; M1 80%; M2 75%; Stom. 60%; Rez.și SC 60%; SD 70%	M1-80% Preg.pre-P FECMF-85,8% Farm.-92% Stom.-60% M2- Staisfăcția cadrelor didactice cu privire la orar este peste 85%. Studenții anului I nu au fost chestionați, însă au cele mai mari obiecții cu privire la orar.La anii mari satisfacția este cca 65%. ; SD – 100% Rez. și SC - 86,9%	106 %
	2. Eficientizarea utilizării spațiilor de studii.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	2.1. Dinamica randamentului utilizării spațiului de studii de min. FECMF 80%; M1 70%; M2 70% Stom. 100%; SD 70%; Rez.și SC 50% Farm. 100%	M1-70% FECMF-82,3% Farm.- 100% aule ocupate 8.00-18.00 Stom.-100% M2 - Spațiile de studii sunt utilizate cu randamentul de 75%; SD – 100% Rez. și SC - 91,1%	106 %



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 14 / 66	


Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Serviciul Tehnologii Informaționale 	<p>3.1. Regulamentul cu privire la Sistemul de instruire la distanță, aprobat de Senat.</p> <p>3.2. Discipline care oferă instruire la distanță de min. FECMF5%; Rez.și SC 5%; M110%; SD5%; M2 3%</p> <p>3.3. Beneficiari ai cursurilor de instruire la distanță de min. FECMF 100; M1150 ben; M2 30 ben; SD 100 ben;</p>	<p>M1-In curs de realizare M2 - proiectul este în curs de realizare. SD – în curs de elaborare</p> <p>FECMF-2 M2 - Materialele prelegerilor, suportul de curs, repere pentru evaluarea curentă și finală, exemple de teste în limbile română, rusă și engleză sunt plasate pe site-ul catedrei Biologie Moleculară și Genetică Umană. www.bimogeum.ucoz.com pentru Facultățile MD1, MD2, Farmacie și Stomatologie. SD – 100% Rez. și SC - 70%</p> <p>FECMF-20% M2 - Se elaborează cursurile BM și GU pentru instruirea la distanță prin intermediul sistemului Moodle. SD – 100%</p>	50%
	4. Dotarea aulelor cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Serviciul Tehnologii informaționale ✓ Secția Econ. 	<p>4.1. Aule dotate cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne de min. M190% ; M2 80%; Stom.70% SD 85% ; Farm. 90%</p>	<p>Farm.- 75%, 1 aulă nedotată cu multimedia; Stom.-60% M2 – 80% ; SD – 100%</p>	86%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 15 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
V. Dezvoltarea Sistemului Informațional al Universității și asigurarea accesului la resursele acestuia.	1. Achiziționarea sistematică a resurselor informaționale necesare beneficiarilor bibliotecii.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Biblioteca ✓ Secția Economie 	<p>1.1. Planul de achiziții elaborat de Biblioteca Universitară Științifică Medicală în cooperare cu catedrele și aprobat de Senat.</p> <p>1.2. Resurse informaționale (carte medicală, ediții periodice, resurse electronice (on line) etc.) achiziționate în corespundere cu necesitățile beneficiarilor de min.: Biblioteca 1250 RI; M1 100 R.I; FECMF 20 R.I; M2 95 RI; Farm 17RI</p> <p>1.3. Utilizarea resurselor informaționale achiziționate de min.: M1 70%; FECMF 70%; M2 60%; Stom. 80%; Farm. 95%;</p> <p>1.4. Publicații și abonamente achiziționate, editii periodice anual de min: Biblioteca 192ex.; M1 20 publicatii; M2 5publ, Stom. 5pub; Farm. 3pub;</p>	<p>M2 - majoritatea catedrelor a coordonat cu biblioteca problema resurselor educaționale SD – elaborat și coordonat cu SD</p> <p>M1-76 Farm.- 7 resurse Biblioteca – 15000 titluri de reviste, 12000 titluri de cărți, achiziții 1729 exemplare M2 - resursele achiziționate sunt utilizate la capacitate maximă.</p> <p>M1-Utilizare Carti 83.7%; Utilizare titluri abonate 76.3% FECMF-80% Farm.-95% Stom.- 70%</p> <p>M1-Abonare 81 titluri Farm.-4 ; Stom.- 4 pub Biblioteca – 151 ediții periodice M2 - publicații achiziționate 12</p>	100%
	2. Extinderea relațiilor de colaborare cu bibliotecile universitare din țară și de peste hotare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Biblioteca ✓ Secția Relații externe 	<p>2.1. Resurse informaționale provenite de la biblioteci partenerere și utilizate de beneficiarii din USMF de min.: Biblioteca 300 exempl.</p>	<p>Biblioteca – 599 exempl. inclusiv: 149 exempl. din România, peste 450 exempl. din USA</p>	199%

	OBC 5.0 PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL 2013			RED.:	03
				DATA:	28.02.13
				Pag. 16 / 66	
Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Achiziționarea și utilizarea programelor didactice virtuale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Biblioteca ✓ Secția Economie 	<p>3.1. Disciplini care utilizează programe didactice virtuale de min. FECMF 20%; M1 40%; M2 10%; Stom.100%; SD 20%; Rez. și SC 10%; Farm. 10%</p>	<p>M1-40%; SD – 100% FECMF-5 Farm.-2 Stom.-90% M2 - Programe virtuale sunt utilizate la 6 discipline: Biologie Moleculară și Genetică umană, Fiziologie, Lima Română, Limba latină, limbile moderne și Chirurgie si semiologie. Rez. și SC - 67,5%</p>	100 %
	4. Extinderea accesului catedrelor la Internet.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Serviciul Tehnologii informaționale ✓ Secția Economie 	<p>4.1. Catedre conectate la Internet de min. SD 90%</p> <p>4.2. Săli de instruire asigurate cu acces la Internet de min. SD 25%</p> <p>4.3. Catedre asigurate cu Internet rapid de min. SD 50%</p>	SD – 100%	100%
VI. Sporirea motivației studenților și rezidenților pentru excelență în studii și cercetare.	1. Dezvoltarea unui sistem transparent de acordare a facilităților studenților excelenți	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților 	<p>1.1. Sistemul de acordare prin concurs a burselor speciale pentru excelență, funcțional.</p> <p>1.2. Studenți cu rezultate excelente, scutiți de achitarea taxei de studii de min. FECMF20%; M150%; Stom.10%; SD 10%; Farm. 10%;</p>	<p>M2 - 3 studenți au fost premiați cu câte o bursă de merit la Gala Laureatilor SD – 100%</p> <p>M1-15 studenți(50%) Farm.- 60 studenți parțial scutiți de taxa Stom.-10% SD – 100% M2 - 5 studenți scutiți parțial de taxa de studii pentru rezultate înalte la învățătură și implicare în cercetare științifică.</p>	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 17 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Implementarea unui mecanism de recompensă financiară pentru doctoranzi, masteranzi, rezidenți și studenți implicați în acordarea serviciilor educaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	<p>2.1. Mecanismul privind recompensa financiară pentru doctoranzii, rezidenții și studenții implicați în acordarea serviciilor educaționale.</p> <p>2.2. Doctoranzi și rezidenți recompensați financiar pentru activități de instruire de min. M13%; SD 5%</p>	<p>M1 - în activitatea de livrare a serviciilor educaționale în special sunt implicați rezidenți și doctoranzi la catedra Biologie Moleculară și Genetică Umană. SD – 100%</p> <p>M1-Facultatea a înaintat spre recompensă 3%</p> <p>M2 - Studenții anului VI care au prestat asemenea servicii le-au prestat fără recompensă. SD – 100%</p>	100%
	3. Diversificarea pregătirii profesionale prin activități extracurriculare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Secția Relații externe 	<p>3.1. Studenți și rezidenți participanți la activități extracurriculare de instruire (cercuri științifice, școli de vară, stagii în străinătate etc.) de min. FECMF10%; M130%; M25%; Stom. 48%; SD15%; Farm.75%;</p>	<p>M1-Stagii in strainatate –211; Cercuri stiintifice – 130 FECMF-50 Farm.- 61 studenți (10,8%) Stom.-48% SD – 100% M2 - în total la catedrele Facultății Medicină nr. 2 au participat activ la cercuri științifice peste 300 studenți. Studenții internaționali de la F. Medicină nr.2 au participat la cercuri științifice în proporție de 5 %.</p>	110%
	4. Încurajarea și facilitarea participării studenților și rezidenților în organizații profesionale naționale și internaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Secția Relații externe 	<p>4.1. Studenți și rezidenți membri ai organizațiilor profesionale și studențești naționale și internaționale de min Stom.15%; Rez. și SC 10%; Farm. 2%;</p>	<p>Farm.- 0,52% Stom.-15% SD – 100% Rez. și SC - 114%</p>	114%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 18 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	5. Stimularea participării studenților și rezidenților la acțiuni culturale, sportive și umanitare.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	<p>5.1. Studenți și rezidenți, membri ai cercurilor creative de min. FECMF 10% ; M 1 20% ; Rez. și SC 5% ; M2 5% ; Stom. 5% ; Farm. 2% ;</p> <p>5.2. Studenți și rezidenți care beneficiază de diverse facilități, ca urmare a participării la activitățile culturale, sportive și umanitare de min. FECMF 10% ; M 1 30% ; Rez. și SC 5% ; M2 10% ; Stom. 40% ; Farm. 2% ;</p> <p>5.3. Evenimente neformale organizate de min.M1 3 ; FECMF10% ; M2- 1 ; Stom. 3</p> <p>5.4. Participarea studenților și rezidenților la activitățile neformale de min. M1 50% ; M2 10% ; Farm 10% ; FECMF30% Stom.10% ;</p> <p>5.5. Satisfacția studenților și rezidenților participanți la activitățile neformale de min. FECMF 80% ; Stom.100 % ; M1 70% ; M2 70%</p>	<p>M1-200 studenți; FECMF-10; Farm.- 3,4% ; Stom. - 5% M2 – 5% SD – 100% Rez. și SC - 72,5%</p> <p>M1-16% ; FECMF-3 Farm.- 1,8% Stom. - 40% M2 - Participarea studenților Facultății Medicină nr. 2 în activitățile extracurriculare este minimală. Rez. și SC - 72,5%</p> <p>M1-9:Balul bobocilor, TVC, Gala stufentilor, Miss USMF, Tezaur studentesc, Dance batle; FECMF-5; Stom.-3 M2 - pentru anul viitor o colaborare activă cu cadrul didactic al Centrului Sportiv Universitar și o implicare mai activă a studenților internaționali în activitățile extracurriculare.</p> <p>M1-50% FECMF-20 Farm.- 11,6% Stom.-10%</p> <p>M1-70% FECMF-70% Farm.- 74%</p>	103%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 19 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	6. Îmbunătățirea climatului și colaborării în mediul academic și implementarea practicii de tutelare profesor – rezident–student.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	6.I. Practica de tutelare/mentorat profesor – rezident – student, implementată.	M1 -realizat FECMF -97,86% M2 – 100% Rez. și SC – 93,6%	97,86%
	7. Dezvoltarea sistemului de alimentație rațională și racordarea ofertei alimentare la necesitățile beneficiarilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Secția Economie ✓ Secția Alimentară 	7.I. Satisfacția beneficiarilor privind condițiile și calitatea alimentării oferite, determinat în baza chestionării periodice de min. SA 85 %	SA 85 %	100%
	8. Optimizarea ofertei de cazare a studenților, rezidenților și doctoranzilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Asociația Studenților și Rezidenților ✓ Decanatele facultăților ✓ Secția Economie ✓ Direcția Complexului studentesc 	8.I. Procedura de cazare transparentă și echitabilă implementată. 8.2. Studenți, rezidenți și doctoranzi care beneficiază de cazare în cămin de min. DCS 65% ; M1 30%; M2 10%; Stom. 30%; Rez. și SC 75%; Farm. 30% 8.3. Satisfacția beneficiarilor privind condițiile de cazare, conform chestionarelor de min.: Farm. 60%; DCS 85%; M1 70%; M2 70%; Stom. 70%; Rez. și SC 60%	M1 -Monitorizata de ASR M1 -din 1300 cereri acceptate 1280 (98%) DCS - cazați 70%; Farm. - 60%; Stom. -30%; M2 - Studenții Facultății Medicină nr. 2 care au solicitat cazarea în caminele Univesității au fost cazați în proporție de 95%. Rez. și SC - 90% M1 -70%; DCS - 85%; Farm. - 72% Stom. -70%; M2 - nu au fost chestionați cu privire la condițiile din camine. Problema majoră este conectarea la Internt, care nu întotdeauna este la nivel. Rez. și SC - 90%	99,7 %



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 20 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	9. Satisfacerea necesităților social-culturale ale tineretului studios prin extinderea rețelei centrelor de agrement.	✓ Direcția Complexului studențesc ✓ Serviciul Administrarea patrimoniului	9.1. Unități de agrement / sportive, înființate în cadrul USMF de min. DCS 5;	DCS -5 unități (teren fotbal, teren volei, sala sport Malina Mică, sala sport 31 August, sala nouă)	100%
VII. Alinierea instruirii postuniversitare naționale la exigențele internaționale.	1. Compatibilizarea curriculumului specializărilor postuniversitare la standardele internaționale (cel puțin 2/5 din specialități să corespundă ca denumire și competențe, cu cele din țările membre ale UE).	✓ Secția Didactică ✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic	1.1. Specializări compatibilizate cu cele din UE de min Rez. și SC 60%; 1.2. Curriculumuri revizuite de min. _____ %	Rez. și SC - 95%	158%
	2. Adaptarea ofertei educaționale la necesitățile strategice ale sistemului de sănătate din țară și la competențele necesare, în baza inserției profesionale a absolvenților.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic	2.1. Acoperirea necesităților sistemului de sănătate cu absolvenți licențiați la diferite specializări de min. Rez. și SC 70%	Rez. și SC - 100%	142 %
	3. Evaluarea și racordarea conținutului programelor de studii postuniversitare la necesitățile sistemului de sănătate și la standardele internaționale.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic	3.1. Programe modificate conform necesităților sistemului de sănătate și standardelor internaționale de min. Rez.și SC 25%; SD 50%	Rez. și SC – 96,7% SD – 100%	98,98%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 21 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	4. Perfecționarea metodelor și criteriilor de evaluare a competențelor profesionale înșușite de către rezidenți, inclusiv în cadrul Centrului Universitar de Simulări în Instruirea Medicală.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic	4.1. Metodele și criteriile de evaluare a rezidenților, aprobate de Senat.	Rez. și SC - 91% SD – 100%	95,50%
	5. Racordarea duratei de studii prin rezidențiat și masterat la standardele UE.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic	5.1. Demersul privind necesitatea modificării duratei de studii prin rezidențiat, înaintat organelor abilitate. 5.2. Specializări a căror durată de studii corespunde standardelor UE de min. Rezid.și SC 40%; SD 25%	SD – 100% Rez. și SC - 94%	100%
	6. Legiferarea și instituționalizarea instruirii concomitente prin rezidențiat și doctorat.	✓ Secția Știință ✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic	6.1. Demersul privind legiferarea posibilităților de instruire concomitentă prin rezidențiat și doctorat, înaintat organelor abilitate. 6.2. Rezidenți admiși în doctorat de min. Rezid.și SC 5%	Rez. și SC - 100%	100%
	7. Optimizarea numărului de rezidenți în grupe la posibilitățile catedrelor / bazelor clinice de a asigura înșușirea competențelor profesionale, conform standardelor educaționale.	✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic ✓ Secția Organizarea lucrului curativ	7.1. Decizia Senatului privind numărul de rezidenți în grupe.	Org. LC - 5-6 profil chirurgical; 7-9 profil terapeutic.	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 22 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	8. Formarea relațiilor de parteneriat cu alte universități privind posibilitățile de instruire postuniversitară a rezidenților autohtoni.	✓ Decanatul Rezidențiat și Secundariat clinic ✓ Secția Relații Externe	8.1. Contracte de colaborare cu alte universități privind posibilitățile de instruire postuniversitară a rezidenților autohtoni de min. Rez.și SC 5; 8.2. Rezidenți care au beneficiat de programe de mobilitate de min. Rez.și SC 25%;	Rez. și SC - 97,5% Rez. și SC - 95%	96,25%
FORMAREA CONTINUĂ A MEDICILOR ȘI FARMACIȘTILOR <i>Obiectivul general: Formarea continuă a medicilor și farmaciștilor în corespundere cu necesitățile practicii contemporane în sistemul național de sănătate în contextul rigorilor internaționale.</i>					
I. Armonizarea ofertei educaționale la necesitățile sistemului de sănătate și sporirea calității proceselor de informare, instruire și evaluare în formarea continuă a medicilor și farmaciștilor.	1. Optimizarea programelor de studii în scopul adaptării lor la prioritățile sistemului de sănătate.	✓ Decanatul ECMF ✓ Catedrele	1.1. Programe optimizate conform Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate și protocoalelor naționale de min. FECMF 70%; Farm. 37%	FECMF-70% Farm.- 90%	156%
	2. Tranziția de la instruirea tradițională la instruirea bazată pe principiile andragogice în formarea continuă a medicilor și farmaciștilor.	✓ Decanatul ECMF ✓ Catedrele	2.1. Cadre didactice certificate să practice metode și tehnici andragogice de min. FECMF 5 2.2. Cadre didactice care aplică principiile andragogice în instruire conform rezultatelor chestionării medicilor de min. FECMF 5	FECMF-11 FECMF-14 Farm.- 28%	250%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 23 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.	✓ Decanatul ECMF ✓ Ctedrele	3.1. Catedrele FECMF care oferă cursuri de instruire la distanță de min. - 3.2. Cursuri de instruire la distanță, realizate pe parcursul unui an de min.- 3.3. Medici practicieni care au beneficiat de instruire la distanță de min. --- 3.4. Satisfația beneficiarilor, conform rezultatelor chestionării de min. _____%		0%
	4. Deplasarea cadrului profesoral-didactic în teritoriu pentru formare profesională continuă a medicilor și farmaciștilor, cu crearea ulterioară a Centrelor teritoriale de formare continuă.	✓ Decanatul ECMF ✓ Catedrele ✓ Secția Economie	4.1. Deplasări ai cadrului profesoral-didactic în teritoriu de min. FECMF 5 4.2. Cursuri ținute de cadrele profesoral-didactice de min FECMF 5 4.3. Medici și farmaciști participanți de min. FECMF 50 4.4. Satisfația beneficiarilor, conform rezultatelor chestionării de min. FECMF 80%	FECMF-19 FECMF-5 FECMF-171 FECMF-91,67%	114 %
	5. Elaborarea noilor cursuri de scurtă durată conform necesităților practicii medicale contemporane.	✓ Decanatul ECMF ✓ Catedrele ✓ Secția Economie	5.1. Cursuri noi, create și organizate de min. FECMF10; Farm.3; 5.2. Opiniile medicilor practicieni referitor la utilitatea cursurilor, obținute din Chestionare de min. FECMF 50; Farm. 92;	FECMF-44 Farm.- 2 cursuri noi FECMF-327 Farm.- 87%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 24 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	6. Evaluarea și îmbunătățirea continuă a mediului de studii pentru acumularea noilor competențe profesionale.	✓ Decanatul ECMF ✓ Catedrele ✓ Secția Economie	6.1. Resurse financiare alocate anual pentru îmbunătățirea mediului de studii FECMF 1,5mln.lei 6.2 Opiniile medicilor și farmaciștilor referitor la mediul de studii, conform rezultatelor chestionării de min. FECMF 70%; Farm.9	FECMF -80,14%	77%
	7. Sporirea implicării medicilor și farmaciștilor în planificarea activităților de educație continuă.	✓ Decanatul ECMF	7.1. Opiniile medicilor și farmaciștilor privind oportunitățile oferite în planificarea activităților de instruire medicală continuă conform rezultatelor chestionării de min. FECMF 50%	FECMF -91,20%	182%
	8. Analiza periodică a opiniilor participanților cu privire la procesul de educație medicală continuă.	✓ Decanatul ECMF	8.1. Medici și farmaciști supuși chestionării din numărul total de participanți de min FECMF 60%; Farm 45% 8.2 Rezultatele chestionării beneficiarilor privind diverse aspecte ale procesului de formare continuă de min. FECMF 60%; Farm 83%	FECMF -60% (911 respondenti chestionati) FECMF -93.02%	100%
II. Dezvoltarea parteneriatelor cu alte organizații și instituții implicate în creșterea nivelului profesional al medicilor și	1. Dezvoltarea conlucrării dintre Universitate și Ministerul Sănătății privind acreditarea în comun a noilor programe de instruire, oferite de părți terțe.	✓ Secția Didactică	1.1. Programe acreditate în comun de min. SD 30;	SD – 100%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.: 03
DATA: 28.02.13
Pag. 25 / 66

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
farmaciștilor.	2. Dezvoltarea parteneriatelor cu alți prestatori (naționali și internaționali) de servicii educaționale în formarea profesională continuă; recunoașterea reciprocă a activităților de formare profesională continuă.	✓ Secția Didactică ✓ Secția Relații externe ✓ Decanatul ECMF	2.1. Parteneriate încheiate cu alți prestatori naționali și internaționali de cursuri de dezvoltare profesională continuă de min. FECMF 3 2.2. Activități de instruire recunoscute în baza parteneriatelor de min. FECMF 3 2.3 Persoane care au beneficiat de cursuri de formare continuă în cadrul parteneriatelor stabilite de min. FECMF 20	FECMF - în perspectivă - -	în curs de formare
	3. Promovarea mobilității academice a cadrelor didactice, implicate în formarea medicală continuă.	✓ Secția Didactică ✓ Secția Relații externe ✓ Decanatul ECMF	3.1 Cadre didactice care au beneficiat de mobilitate academică de min. FECMF 15; SD 20;	SD – 100%	100%
	4. Implicarea în procesul de instruire continuă a specialiștilor din afara Universității.	✓ Secția Didactică ✓ Decanatul ECMF ✓ Secția Relații Externe	4.1 Specialiști cu renume național și/sau internațional implicați în procesul de formare medicală continuă de min. FECMF 5; SD 30;	FECMF-5 SD – 100%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 26 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ					
Obiectivul general: Reformarea sistemului universitar de cercetare în unul durabil, competitiv și adaptabil la necesitățile instruirii; prioritățile Politicii Naționale în Sănătate și ale Strategiei de Dezvoltare a Sistemului de Sănătate; implementarea standardelor internaționale pentru cercetări științifice.					
I. Eficientizarea managementului cercetării științifice în cadrul Universității.	1. Racordarea activității Secției Știință la obiectivele strategice naționale și internaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic 	1.1. Regulamentul de activitate a Secției Știință, aprobat de Senat.	In curs de racordare	în curs de racordare
	2. Crearea unei baze de date privind potențialul uman, resursele materiale, infrastructura de cercetare existentă și proiectele de cercetare derulate în cadrul Universității.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Centrul de Asistență tehnică și Managementul proiectelor 	2.1. Baza de date, creată și actualizată sistematic.	Baza creată pentru modulul resurse umane	100%
	3. Orientarea cercetărilor științifice spre domeniile declarate prioritare de Politica Națională în Sănătate, Strategia de cercetare-dezvoltare și direcțiile de cercetare europene.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic. 	3.1. Direcții de cercetare racordate la domeniile prioritare de cercetare naționale și internaționale de min. ___%. 3.2. Tezele de doctorat realizate în domeniile prioritare de cercetare de min SȘ 16;	SȘ-35	218%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 27 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	4. Asigurarea accesului la resursele științifice contemporane și calitative.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Biblioteca 	<p>4.1. Resurse informaționale la care au acces cercetătorii din USMF de min. _____.</p> <p>4.2. Accesări a resurselor informaționale de către cercetătorii din USMF prin intermediul bibliotecii de min. _____.</p>	Acces asigurat	Acces asigurat 100%
	5. Dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu universități și centre științifice din țară și de peste hotare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Secția Relații externe 	<p>5.1. Parteneriate încheiate de min. _____.</p> <p>5.2. Parteneriate științifice interdisciplinare de min. _____.</p> <p>5.3. Teme de cercetare efectuate în parteneriat de min. ____%.</p> <p>5.4. Bugetele temelor de cercetări realizate în parteneriat și bugetul total al cercetărilor din USMF de min. ____%.</p>		Bugete realizate 100%
	6. Antrenarea colaboratorilor Universității în proiecte internaționale de cercetare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Secția Relații externe ✓ Centrul de Asistență tehnic și Managementul proiectelor 	6.1. Cadre științifice/didactice implicate în diferite proiecte internaționale de cercetare	Cadre implicate	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 28 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	7. Prevederea alocațiilor financiare, până la 10% din bugetul consolidat al Universității, pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Doctorat și Masterat✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic✓ Secția Economie✓ Contabilitatea	<p>7.1. Bugetul Universității direcționat spre cercetările științifice de min. _____ lei</p> <p>7.2. Fonduri pentru participări științifice din bugetul secției Știință de min. _____ lei.</p> <p>7.3 Beneficiarii fondurilor pentru participări la diferite manifestări științifice de min. _____</p>	Alocatii financiare 10%	100%
	8. Optimizarea conlucrării cu Asociația Științifică a Studenților și Tinerilor Medici (AȘTM).	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Doctorat și Masterat✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic✓ Decanatele facultăților✓ Catedrele	<p>8.1. Studenți și rezidenți activi în cercurile științifice de min. SȘ 110; FECMF 20; M1 50; M2 10; Farm. 87;</p> <p>8.2. Studenți și rezidenți care au participat la forumuri științifice naționale și internaționale de min. SȘ 810/25; FECMF 30; M1530; M2 20; Farm. 44;</p> <p>8.3. Studenți și rezidenți participanți la forumuri științifice naționale și internaționale care au obținut distincții de min. SȘ110/20; FECMF 15; M110; M2 1; Farm. 4;</p>	<p>M1-130; FECMF-57 Farm.- 61 studenți; SȘ-150 M2 - Participanți activi la cercuri științifice cca peste 10 studenți Internaționali.</p> <p>M1-International -45; Nationale – 530 FECMF-24; Farm.-39st. și rez. (6,9%); SȘ-1500/60 M2 - participanți peste 100 studenți.</p> <p>M1-10; FECMF-10; Farm.- 8studenți, SȘ-1500/60/ 120/25; M2 - Studenți internaționali participanți la foruri naționale peste 10, la internaționale nu avem rezultate.</p>	124%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.: 03
DATA: 28.02.13
Pag. 29 / 66

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	9. Crearea centrelor și laboratoarelor noi, competitive în domeniile prioritare și de perspectivă în cercetarea științifică.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. ✓ Secția Econom	9.1. Centre și laboratoare noi de cercetare de min. 2.	CS 100%	100%
	10. Modernizarea Laboratorului Central de Cercetări Științifice (LCCȘ).	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog Secția Achiziții și Marketing ✓ Secția Econom	10.1. Planul de achiziționare a echipamentului modern, elaborat și aprobat. 10.2. Realizarea Planului de achiziționare de min. _____% 10.3. Utilizarea echipamentului performant. 10.4. Rata anuală a fondurilor de achiziționare a echipamentului de min. _____ lei.	RF: în limitele bugetului aprobat	100%
	11. Sporirea gradului de autonomie a laboratoarelor de cercetare.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. ✓ Laboratoarele științifice	11.1. Regulamentul privind autonomia laboratoarelor de cercetare, aprobat de Senat. 11.2. Laboratoare care activează în condiții de autonomie de min. SȘ 2 11.3. Fonduri generate de laboratoare prin prestarea serviciilor contra plată de min. SȘ 100,00 mii	SȘ- Neaplicabil (Laboratoarele sunt finanțate din bugetul de Stat) SȘ- neaplicabil SȘ-100 mii lei	Neaplicabil (Laboratoarele sunt finanțate din bugetul de Stat) 100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 30 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	12. Fondarea și asigurarea activității Școlii Doctorale în corespundere cu practicile Uniunii Europene.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. 	<p>12.1. Regulamentul privind activitatea Școlii Doctorale, elaborat și aprobat.</p> <p>12.2. Absolvenți ai Școlii Doctorale care au susținut tezele în termenul stabilit de min. SS 20%.</p>	SȘ-25%	125%
	13. Dezvoltarea și fortificarea Școlilor științifice autohtone.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Catedrele 	<p>13.1. Teze de cercetare realizate în cadrul fiecărei școli științifice de min. 2; Farm.5</p> <p>13.2. Reprezentanți ai școlilor științifice posesori de titluri academice naționale și internaț. de min. FECMF1</p> <p>13.3. Reprezentanți ai școlilor autohtone legiferați în calitate de experți internaționali/ profesori ai instituțiilor de învățământ superior de peste hotare</p>	<p>FECMF-21; Farm.-1; M2 – realizat;</p> <p>FECMF-4</p> <p>FECMF-3; M2 - 4 experți internaționali legiferați: 1 catedra Dermatovenerologie și 3 la Filosofie și Bioetică</p>	Realizat 106%
II. Sporirea calității și competitivității (eficacității) cercetării științifice.	1. Actualizarea Regulamentului cu privire la selectarea cadrelor științifice în conformitate cu practicile europene.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Serviciul Resurse umane 	1.1. Selectarea cadrelor științifice în conformitate cu regulamentul actualizat.		100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 31 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Implementarea unui sistem de instruire continuă (cercul științific, lucrări de diplomă, masterat, școala doctorală) în domeniul cercetării.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologi ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	2.1. Sistemul de instruire continuă, elaborat și aprobat. 2.2. Absolvenți ai Școlii doctorale, formați în sistemul de instruire continuă în domeniul cercetării de min. FECMF1; Farm. 4	FECMF-12 FECMF-13 Farm.- 2	Împlimentat 100%
	3. Perfecționarea continuă a cadrelor științifice în domeniul metodologiei științei.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog.	3.1. Cadre științifice care au beneficiat de perfecționări în domeniul metodologiei cercetării de min.: SȘ 21	Farm.- 2 cadre didactico-științifice SȘ- 39	185%
	4. Facilitarea cercetărilor științifice în cadrul programului doctorat/postdoctorat, efectuate prin cotutelă.	✓ Secția Doctor. și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologi ✓ Secția Relații externe	4.1. Doctoranzi/postdoctoranzi pregătiți prin cotutelă de min. SȘ 4	SȘ- 5	125%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 32 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	5. Sporirea implicării cadrelor didactice în conducerea cercetărilor științifice ale studenților/rezidenților.	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Doctorat și Masterat✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic✓ Decanatele facultăților✓ Catedrele	<p>5.1. Cadre didactice care conduc activitatea științifică a studenților și rezidenților de min. M1300; FECMF 20; Farm. 68; SȘ 76/36; M2 50; Stom. 20</p> <p>5.2 Studenți și rezidenți implicați în cercetarea științifică de min.: M1 500; FECMF 50; SȘ 142/71; M2 50; Farm.56;</p> <p>5.3 Studenți și rezidenți participanți la foruri științifice naționale și internaționale de min.: M1 550; Farm. 28; Stom. 40;; FECMF 50; SȘ 60/32</p> <p>5.4 Publicații cu studenți și rezidenți coautori, menționate în baze de date internaționale de min.: M15; Stom.30; FECMF10; SȘ 17; M2 1; Farm 1;</p>	<p>M1-300; FECMF-54; Farm.- 74%; SȘ-81/42; Stom.- 20 M2 - la majoritatea catedrelor între 80 și 100 % cadre didactice sunt conducători de lucrări științifice și teze de licență ale studenților și rezidenților.</p> <p>M1-500; FECMF-72; Farm.- 10,8% SȘ-165/75; M2 - participanți activi la cercuri științifice cca peste 10 studenți Internaționali.</p> <p>M1-575; FECMF-57; Farm.- 6,9% SȘ-1500/60; Stom. - 40 M2 - peste 100 studenți.</p> <p>M1-5 FECMF-15 Farm.- n/realizat SȘ-19; Stom.-30 M2 - Rrealizat</p>	104%
	6 Încurajarea tinerilor cercetători (doctoranzilor, masteranzilor, rezidenților și studenților) pentru participare la elaborarea și realizarea proiectelor de cercetări finanțate din fonduri externe.	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Doctorat și Masterat✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog.✓ Centrul Asistență tehnică și Managementul proiectelor	<p>6.3 Tineri cercetători implicați în cercetări finanțate din exterior de min. SȘ 3.</p> <p>6.4 Fonduri externe ale USMF folosite de tinerii cercetători de min. _0_lei.</p>	SȘ -3	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 33 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	7 Includerea rezultatelor cercetărilor autohtone în curriculumul universitar, postuniversitar și de formare continuă a medicilor și farmaciștilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	7.3 Cursuri actualizate cu folosirea rezultatelor cercetărilor autohtone de min. M1 20; FECMF 5; SȘ 5; M2 5; Stom. 10; SD 20; Farm. 15:	M1-20; FECMF-47 Farm.- 6,1% SD – 100% SȘ-5; Stom.-8 M2 - rezultatele științifice sunt valorificate în cursurile a 6 discipline.	100%
	8 Modernizarea laboratoarelor științifice.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transf. tehnologic ✓ Laboratoarele științifice ✓ Secția Econom 	<p>8.3 Laboratoare științifice dotate cu utilaj nu mai vechi de 5 ani de min. SȘ 41 %.</p> <p>8.4 Fonduri dirijate spre modernizarea laboratoarelor științifice din totalul bugetului cercetărilor de min. ___lei.</p> <p>8.5 Satisfacția cercetătorilor în baza chestionarelor de min. SȘ 71%.</p>	SȘ-71%	100%
	9 Certificarea laboratoarelor conform cerințelor standardelor internaționale ISO-17.025 (Laboratoare Științifice) și 15.189 (Laboratoare Medicale).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transf. tehnologic ✓ Laboratoarele Științifice 	9.1 Laboratoare certificate la cerințele standardului internațional ISO 17-0,25 și 15.189 de min. SȘ 2;	SȘ - nerealizat	0 %
	10 Valorificarea rezultatelor științifice prin implementarea lor în activitatea practică a instituțiilor medicale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic ✓ Secția Organizarea lucrului curativ 	10.1 Numărul de implementări menționate în dările de seamă ale instituțiilor de min. SȘ 52; Org. LC 110;	Org. LC – 215 pe toate profilurile SȘ- 100	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 34 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	11 Intensificarea transferului tehnologic al rezultatelor activității inovatoare în sectorul de producere, practica medicală și științifică.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare Marketing și Transfer tehnolog. 	<p>11.1 Brevete, patente valorificate în produse finite de min. SȘ 3%.</p>	SȘ-5%	100%
	12 Implementarea criteriilor internaționale de evaluare a rezultatelor cercetărilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. 	<p>12.1 Criteriile cantitative și calitative de evaluare a rezultatelor cercetărilor implementate.</p> <p>12.2 Rezultate științifice validate de entități externe de min. SȘ 21%.</p>	SȘ-21%	100%
	1. Încurajarea participării cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților la manifestările științifice naționale și internaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic 	<p>1.1. Cadre științifico-didactice, studenți și rezidenți participanți la foruri științifice naționale și internaționale de min SȘ 32/32/21;</p> <p>1.2. Participanți la foruri științifice menționați prin diplome și premii de min. SȘ 10/15;</p>	SȘ - 200/ 1500/ 60 SȘ - 100/20	100%
	2. Valorificarea rezultatelor științifice prin publicații citate în baze de date cu acces internațional.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. 	<p>2.1. Articole și teze publicate în culegeri științifice recenzate de min. SȘ 120/55</p> <p>2.2. Lucrări științifice publicate în surse cu factor de impact ISI de min. SȘ 17;</p> <p>2.3. Publicații citate în bază de date cu acces internațional</p>	SȘ-650/370 SȘ-34	250%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 35 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Modernizarea/dezvoltarea paginii web a secției Știință cu afișarea sistematică a rezultatelor științifice ale Universității.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog.	3.1. Numărul de accesări a paginii web a secției Știință de min. SȘ 20/24ore	SȘ- 20 accesări	100%
	4. Elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a calității revistei <i>Analele Științifice ale Universității</i> cu editarea unui volum în limba engleză pentru circulație internațională.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnologic	4.1. Regulamentul revistei, elaborat și aprobat. 4.2. Mecanismul de recenzare a lucrărilor științifice conform standardelor internaționale, implementat. 4.3. Articole acceptate spre publicare din numărul celor înaintate de min. SȘ 300; 4.4. Articole selectate pentru volumul de circulație internațională de min. SȘ 30;	SȘ-350 SȘ-40	116%
	5. Susținerea desfășurării forurilor științifice naționale / internaționale în parteneriat cu societățile profesionale medicale.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	5.1. Manifestări științifice organizate în parteneriat de min. SȘ 21; FECMF 2; Stom.7; Farm. 3; 5.2 Manifestări științifice organizate cu participare internațională de min. SȘ12; FECMF 2; Stom.10; Farm. 1;	FECMF-16 Farm.-2 manifestări SȘ-80 Stom.-7 FECMF-11 SȘ-20 Stom.-10	167%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 36 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	6. Participarea la expozițiile naționale / internaționale de invenție și inovații.	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog.	6.1. Participări la expozițiile internaționale de invenție de min.: SȘ 8 6.2. Participări la expozițiile inovaționale de min. _____.	SȘ-10	125%
IV. Motivarea, susținerea și dezvoltarea potențialului uman în cercetarea științifică.	1. Elaborarea și promovarea proiectelor științifice competitive pentru accesarea fondurilor naționale și internaționale de cercetare, care să asigure dezvoltarea și valorificarea potențialului științific uman .	✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Secția Inovare, Marketing și Transfer tehnolog. ✓ Centrul Asistență tehnică și Managementul proiectelor	1.1. Angajați care beneficiază de fondurile proiectelor ce asigură dezvoltarea competențelor profesionale în cercetare de min. SȘ 200;	SȘ-211	105%

RESURSE UMANE

Obiectivul general: Recrutarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane profesioniste, inteligente, competitive, capabile să realizeze misiunea Universității

I. Proiectarea și implementarea unui sistem performant de recrutare, selectare și integrare a resurselor umane în Universitate.	1. Actualizarea sistematică a criteriilor de competitivitate în concordanță cu cele naționale și internaționale pentru reorientarea politicii de personal spre cultivarea profesionalismului și a valorilor morale decente.	Șeful serviciului Resurse umane	1.1. Setul de criterii de competitivitate actualizat și aprobat de Senat. 1.2. Raportul de evaluare anuală a catedrelor pe baza setului de criterii de competitivitate. 1.3. Salariați care corespund criteriilor de competitivitate de min: RU 95%.	SD – 100% RU – 100% realizat. Procesul de recrutare și selectare a personalului didactic a fost efectuat în conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior (HG 854 din 21.09.2010)	100% realizat
--	---	---------------------------------	--	--	---------------



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 37 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Analiza și stabilirea structurii optime de personal didactic în funcție de numărul persoanelor instruite, necesitățile curriculumului și volumul de finanțare.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didactică ✓ Secția Econom	2.1. Structura optimă a posturilor personalului didactic, aprobată conform procedurii stabilite.		Optimizat 100%
	3. Sporirea gradului de ocupare a posturilor didactice și didactico-auxiliare ale catedrelor.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didact. ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	3.1. Minimum 80% din posturile didactice și didactico-auxiliare ocupate în fiecare an.	FECMF -ocupat 92,7% sau realizat 115%; M2 - posturi didactice ocupate peste 80% sau 100% SD – 100%; RU – 103 %	Grad de ocupare 104,5 %
	4. Sporirea numărului de posturi didactice, ocupate cu cadre deținătoare de grad științific.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didact. Decanatele facultăților ✓ Catedrele	4.1. Minimum 60% din cadrele didactice titulare cu grad științific.	FECMF -74,6% sau realizat 124% M2 - la majoritatea catedrelor peste 60 % sau realizat 100% SD – realizat 100% RU – 65% dețin sau 108% realizat	Sporire 108 %
	5. Optimizarea raportului cadru didactic/personal didactico-auxiliar în conformitate cu practicile internaționale.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didact.	5.1. Cadru didactic/personal didactico-auxiliar în corespundere cu practicile internaț. de min. RU5/1 .	RU – realizat 4/1 sau 80%	Optimizat 80%
	6. Optimizarea numărului de posturi administrativ-didactice și elaborarea fișelor de post respective.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didactică	6.1. Structura de posturi administrativ-didactice aprobată conform procedurii stabilite. 6.2. Fișele de post pentru fiecare poziție administrativ-didactică elaborate.	RU – realizat 100%	Realizare totală USMF – 100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 38 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	7. Elaborarea și implementarea unui mecanism de atragere a cadrelor tinere în Universitate.	Șeful serviciului Resurse umane	7.1. Cadre didactice sub 35 ani din totalul cadrelor didactice de min. RU 30;	RU - Personalul didactic cu vârsta până la 35 ani constituie cca 20% (în anul 2012 a fost 16%)	Dinamica creșterii c-ca 125%
	8. Diversificarea formelor de recrutare a salariaților.	Șeful serviciului Resurse umane	8.1. Metodologia de recrutare a angajaților Universității, aprobată de Senat.	RU -Parțial realizat 82%. Parțial metodologie schimbată	Diversificarea formelor de recrutare 82% .
	9. Perfecționarea criteriilor de selectare și angajare a personalului pentru posturile didactice, științifice, manageriale și auxiliare.	Secretarul științific Șeful serviciului Resurse umane	9.1 Criteriile de selectare și angajare, aprobate de Senat.	RU -Parțial realizat În proces de elaborare	Criterii perfecționate – 97%
	10. Elaborarea și implementarea unui mecanism de integrare rapidă și eficientă în activitate a persoanelor nou angajate.	Șeful serviciului Resurse umane	10.1 Satisfacția noilor angajați, evaluați prin chestionare de min. RU 70%.	RU - Parțial realizat 70% În proces de elaborare și implementare	Satisfacția angajaților – 70%
	11. Elaborarea și implementarea mecanismelor de recrutare, selectare și integrare a doctoranzilor cu frecvență la zi în procesul didactic.	✓ Secția Didactică ✓ Secția Doctorat și Masterat ✓ Serviciul Resurse umane	11.1 Doctoranzi cu frecvență la zi integrați în procesul didactic de min. RU 90%.	RU – Realizat cu 5 % mai mult sau 105%. Cca 95% din doctoranzii cu frecvență la zi sunt integrați în procesul didactic	Raportul realizat în mărime de 105%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 39 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
II. Perfecționarea sistemului de motivare a angajaților și sporirea satisfacției acestora.	1. Elaborarea și implementarea criteriilor de selectare și premiere a Profesorului anului pentru activitate didactico-științifică.	Rectorul Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didact. ✓ Decanatele facultăților ✓ Secția Econom	<i>1.1.</i> Criteriile pentru acordarea titlului „Profesorul anului”, aprobate de Senat. <i>1.2.</i> Mecanismul de acordare a titlului „Profesorul anului” și de premiere a laureatului, implementat.	SD – 100% SD – 100% ;	Realizat 100%
	2. Perfecționarea sistemului de comunicare și informare a salariaților.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Serviciul Relații publice	<i>2.1.</i> Satisfacția salariaților cu activitatea sistemului de comunicare și informare, evaluat prin chestionare de min RU 90%; SRP 100%	RU - Parțial realizat.	Realizat parțial 95%
	3. Evaluarea periodică a gradului de satisfacție profesională a salariaților.	Șeful serviciului Resurse umane	<i>3.1.</i> Rezultatele chestionării anuale privind satisfacția profesională. <i>3.2.</i> Angajați satisfăcuți de min. ____%.	RU-Parțial realizat.	60%
	4. Implementarea sistemului de management al stresului ocupațional.	Șeful serviciului Resurse umane	<i>4.1.</i> Personal care beneficiază de serviciile de management al stresului	Parțial realizat.	56%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 40 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
III. Reformarea sistemului de instruire și perfecționare a resurselor umane.	1. Implementarea sistemului de formare și perfecționare profesională a salariaților.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Didactică ✓ Secția Relații externe ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	<p>I.1. Angajați care au beneficiat de perfecționare profesională de min. FECMF70%; Stom. 90%; SD 10% Farm. 22% ;</p> <p>I.2. Cadre didactice care au beneficiat de perfecționare medicală de min. FECMF70%. SD 15% M130%; M2 5%; Stom. 90%</p> <p>I.3. Cadre didactice care au beneficiat de perfecționare profesională în metode de instruire de min. Farm. 13% ; M120; M2 3%; FECMF70 %; SD10%; Stom. 90%</p> <p>I.4. Angajați care au beneficiat de perfecționare în metodologia cercetărilor de min. FECMF 50%; Stom. 90%; M1 20%; SD 30%; M2 3%</p> <p>I.5 Angajați care au beneficiat de perfecționare în managementul universitar de min. FECMF70; M2 1; M15;</p> <p>I.6 Personal administr. și auxiliar care a beneficiat de perfecționare profesională de min. FECMF 50;</p>	<p>FECMF-53% Stom. -72% SD – 100%</p> <p>M1-19; FECMF-63,95% Stom. -72% SD – 100% M2 - 7 cadre didactice au beneficiat de perfecționări peste hotare.</p> <p>M1-27 FECMF-71,6 Stom. -72% SD – 100%</p> <p>M1-22 FECMF-87% Stom. -72% M2 - 1 ; SD – 100%</p> <p>M1-5; FECMF-50%; Stom. -10% M2 – 1 SD – 100%</p> <p>SD – 100%</p>	102,4%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 41 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Acoperirea financiară a cursurilor de perfecționare a cadrelor didactice, științifice, manageriale și auxiliare.	Șeful serviciului Resurse umane ✓ Secția Economie	2.1. Bugetului anual al USMF direcționat spre perfecționarea profesională a salariaților de min. _____ lei. 2.2. Angajați care au beneficiat de perfecționare din alte fonduri de min. _____.	RF: în limitele bugetului aprobat	
IV. Perfecționarea modalității de evaluare a performanțelor resurselor umane.	1. Elaborarea și implementarea indicatorilor și standardelor de evaluare a performanțelor pentru salariați.	Șeful serviciului Resurse umane	1.1. Indicatorii de performanță, aprobați de Senat. 1.2. Angajați cu performanțe bune și foarte bune de min. RU 90%.	SD – 100%	95%
	2. Elaborarea și implementarea procedurilor de evaluare anuală a cadrelor didactice în baza chestionării studenților, rezidenților și medicilor cursanți.	✓ Serviciul Resurse umane ✓ Secția Didactică ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	2.1. Procedura de evaluare, elaborată și implementată. 2.2. Catedre care evaluează anual cadrele didactice conform procedurii de min. RU 95%; M 1 25; FECMF 5 M2 11; Stom. 100; Farm. % ; 2.3. Cadre didactice considerate bune și foarte bune în baza chestionarelor de min. RU 80%; FECMF 10; M1 100; M2 90%; Stom. 90; Farm. 74%;	FECMF -12catedre 100%; M2 100% M1 -25; FECMF -12-100%; Farm. - 100%; Stom. -100% M2 -100% catedre evaluează cadrele didactice conform procedurii. M1 -80%; FECMF -10; Farm. - 92% Stom. -90% M2 - Cadre didactice considerate bune și foarte bune cca 90%.	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 42 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Asigurarea sănătății salariaților, studenților, rezidenților.	✓ Secția Didactică ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Secția Organizarea lucrului curativ	3.1. Angajați supuși controlului profilactic anual de min. Org. LC 20%; RU 5%. 3.2. Studenți și rezidenți supuși controlului profilactic anual de min. Org.LC 90% an.1,2; RU 60%. 3.3. Dinamica profilului de morbiditate a salariaților. 3.4. Dinamica profilului de morbiditate a studenților și rezidenților.	Org. LC – 25% Org. LC -100%	125%
V. Facilitarea soluționării problemelor sociale ale angajaților.	1. Acordarea suportului necesar în soluționarea problemei spațiului locativ pentru angajații Universității.	✓ Serviciul Resurse umane	1.1. Angajați ai Universității, care au soluționat problema spațiului locativ cu ajutorul administrației USMF de min RU 20;	RF: în limitele bugetului aprobat	123%
MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL <i>Obiectivul general: Dezvoltarea sistemului de management performant, participativ, transparent, bazat pe rezultate, adaptabil la necesitățile comunității academice și capabil să asigure atingerea misiunii Universității</i>					
I. Fortificarea și promovarea managementului instituțional eficient, transparent și participativ.	1. Participarea activă și responsabilă a structurilor de conducere din universitate în implementarea Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare.	Secretarul științific	1.1. Decizia privind numirea unității responsabile de monitorizarea implementării Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare. 1.2. Gradul de implementare a Strategiei actuale conform criteriilor de monitorizare din actuala Strategie.	SD – 100% SD – 100%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 43 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Elaborarea planurilor anuale de activitate pentru implementarea Strategiei de dezvoltare.	Secretarul științific	<p>2.1. Planurile anuale de activitate pentru implementarea Strategiei, aprobate de Senat.</p> <p>2.2. Gradul de îndeplinire a planurilor anuale de min. _____ %</p>		100%
	3. Modificarea Organigramei Universității în corespundere cu schimbările parvenite în urma implementării actualei Strategii.	Secretarul științific ✓ Serviciul Resurse umane	3.1. Organigrama modificată, aprobată de Senat.		100%
	4. Reorganizarea Secției Didactice într-o unitate structurală didactico-metodică cu includerea specialiștilor în Pedagogie, Andragogie și Docimologie.	✓ Secția Didactică ✓ Serviciul Resurse umane	4.1. Regulamentul și organigrama unității didactico-metodice, aprobate de Senat.		100%
	5. Reorganizarea catedrelor actuale în unități structurale cu mai multe discipline înrudite în conformitate cu practicile europene.	✓ Secția Didact. ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	<p>5.1. Regulamentele și organigramele catedrelor, elaborate și aprobate conform procedurii stabilite.</p> <p>5.2. Catedre existente până la reorganizare, raportat la numărul unităților din structura nouă a Universității de min. RU 63/60; Stom. 6; SD 4;</p>	FECMF-12 catedre – 100% SD – 100% Stom. – 6 SD – 100%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 44 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	6. Redisolocarea catedrelor fundamentale și clinice în dependență de disciplinele studiate pentru a minimaliza deplasările studenților conform orarului stabilit.	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Didact.✓ Serviciul Resurse umane✓ Serviciul Administr. patrimoniului✓ Decanatele facultăților✓ Catedrele	6.1. Catedre fundamentale și clinice redislocate de min. 3. SD 3; SAP 1; Stom. 3;	Stom.-2 SAP- 1	100%
	7. Inițierea procesului de extindere a gradului de autonomie pentru subdiviziunile universitare.	<ul style="list-style-type: none">✓ Secția Didact.✓ Decanatele facultăților✓ Subdiviziunile universitare	7.1. Regulamentul privind autonomia funcțională a subdiviziunilor universitare, aprobat de Senatul USMF. 7.2. Subdiviziuni autonome de min.__.	SD – 100%	100%
	8. Eficientizarea conlucrării dintre subdiviziunile Universității.	Rectorul Prorectorii	8.1. Acțiuni derulate în comun de două și mai multe subdiviziuni de min.____. 8.2. Acțiuni comune care și-au atins scopul de min.____%.		100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 45 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	9. Implicarea beneficiarilor în luarea deciziilor, elaborarea curriculumului și sistemelor de evaluare curriculară.	Secretarul științific ✓ Secția Didactică ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	9.1. Studenți, rezidenți care au participat la reforma curriculară de min. FECMF10; M120; Stom. 5; M2 5; SD 50; Farm. 35; 9.2. Studenți, rezidenți care participă la luarea deciziilor la nivel de Senat, Consiliu de Administrație, Consilii ale facultăților etc. de min.; Farm.3; Org. LC 20; FECMF 10; M110; M2 2; Stom.5; SD15%	M1- Mese rotunde pentru anul V,VI total 25 studenți FECMF-5; Stom.- 5 Org. LC -35; SD – 100% Farm.- 18 studenți M1-10 Org. LC -25 Farm.- 3 studenți Stom.- 5	100%
	10. Elaborarea Politicii de Promovare a Universității la nivel național și internațional.	✓ Serviciul Relații publice ✓ Secția Relații externe	10.1. Politica de Promovare a Universității, adoptată. 10.2. Planul de acțiuni privind promovarea USMF, aprobat. 10.3. Acțiuni planificate realizate de min.: SRP 65 evenimente	SRP – 108 evenimente	166%
II. Implementarea sistemului de management total al calității.	1. Dezvoltarea și eficientizarea sistemelor de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional în conformitate cu practicile internaționale.	✓ Secția Didact. ✓ Secția Știință ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Secția Relații externe	1.1. Sistemul de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional funcțional. Org. LC prin anchetare anonimă	Org. LC – anchetare anonimă SD – 100%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 46 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Ameliorarea proceselor didactic, de cercetare, de asistență medicală, managerial în baza rezultatelor de evaluare internă.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Secția Știință ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Secția Relații externe ✓ Serviciul Resurse umane 	<p>2.1. Dinamica anuală a indicatorilor evaluați.</p> <p>2.2. Nivelul de satisfacție a salariaților și beneficiarilor evaluat în baza chestionarelor de min. RU 80%; Org. LC 80%</p>	<p>SD – 100%</p> <p>Org. LC – 92% SD – 100%</p>	115%
	3. Inițierea evaluării periodice externe a activităților didactice, științifice și a managementului instituțional.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact ✓ Secția Știință ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>3.1. Rapoartele privind rezultatele evaluărilor externe.</p> <p>3.2. Gradul de corespundere a evaluării interne cu cea externă de min. FECMF70%; M150%; M2 50% Stom.80%; Farm. 83%;</p>	<p>M1-Evaluarea externă ISO9001-2008 Stom.-80%; M2 – filosofie 50/80%</p>	125%
	4. Utilizarea rezultatelor evaluărilor în scopul eficientizării activităților universitare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact ✓ Secția Știință ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Secția Relații externe 	<p>4.1. Acțiuni preventive și/sau corective realizate raportate la neconformitățile semnalate în concluziile de evaluare de min.20 _____.</p>	<p>Org. LC - 32</p>	160%
III. Perfecționarea sistemului de comunicare; asigurarea transparenței și accesibilității la informație în Universitate.	1. Implementarea sistemului Intranet.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Tehnologii informațion. ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	<p>1.1. Decizia privind implementarea sistemului Intranet, aprobată de Senat.</p> <p>1.2. Rata utilizării Intranetului de către beneficiari de min._____%.</p> <p>1.3. Proporția de acoperire cu Intranet a subdiviziunilor universitare de min._____%.</p>		80%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 47 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Instruirea utilizatorilor în scopul folosirii sistemului Intranet.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resur. umane ✓ Serviciul Tehnologii informațion. ✓ Decanatele facultăților 	<p>2.1 Ponderea utilizatorilor apti să folosească eficient sistemul Intranet de min. FECMF 70%; M1 80%; M2 80%; Stom. 80%; Farm. 80%;</p>	<p>M1-Internet 95% FECMF- 70% Farm.- 90% Stom.- 80% M2 – nu avem sistem Intranet</p>	80%
	3. Implementarea sistemelor moderne de comunicare, bazate pe tehnologii informaționale, între factorii de decizie, subdiviziuni și beneficiari.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Serviciul Tehnologii informațion. 	<p>3.1. Dinamica numărului de probleme consultate prin intermediul tehnologiilor informaționale.</p> <p>3.2. Gradul de satisfacție a utilizatorilor de tehnologii informaționale, evaluat prin chestionare de min._____%.</p>		80%
	4. Asigurarea transparenței și accesului la informație privind deciziile luate de către organele de conducere la diferit nivel.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Relații publice 	<p>4.1. Ponderea deciziilor publicate și plasate pe Internet / Intranet. SRP 100%</p>	SRP – pentru Senat 100%	100%
	5. Sporirea nivelului și calității de comunicare cu partenerii USMF: <ul style="list-style-type: none"> ▪ autorități administrative; ▪ agenți economici; ▪ instituții academice; ▪ instituții de cercetare; ▪ instituții culturale etc. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Relații publice ✓ Secția Relații externe 	<p>5.1. Inițiative lansate de USMF și realizate în comun cu partenerii de min. SRP 20 inițiative.</p> <p>5.2. Inițiative parvenite de la partenerii USMF și realizate în comun cu aceștia de min._____.</p>		100%
	6. Antrenarea comunităților locale în activități de promovare a Universității.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Relații publice 	<p>6.1. Acțiuni de promovare a USMF, derulate cu participarea comunităților locale de min. SRP 10 acțiuni.</p>	SRP – 12 acțiuni	120%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 48 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	7. Organizarea evenimentelor de promovare a rezultatelor de excelență obținute în Universitate.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Serviciul Relații public 	<p>7.1. Evenimente organizate de min. SRP 65.</p> <p>7.2. Evenimente de promovare a USMF, publicate pe pagina web și în Intranet de min RU 10; SRP 65</p>	<p>SRP – 309 evenimente organizate</p> <p>SRP – 309 evenimente promovate</p>	475%
	8. Fortificarea rolului Universității în activitățile de promovare a sănătății.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Relații publice ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Catedrele 	<p>8.1. Acțiuni de promovare a sănătății în mass-media, cu implicarea reprezentanților Universității de min. FECMF 3; SRP 5; Farm. 5;</p> <p>8.2. Granturi/proiecte în domeniul promovării sănătății, realizate cu participarea USMF de min. FECMF 3; SRP1; Farm. 2</p>	<p>FECMF-33; Farm.-3</p> <p>SRP – 12 acț. de promovare a sănătății în mass- media</p> <p>M2 - 65 acțiuni de promovare a sănătății.</p> <p>FECMF-6</p> <p>M2 - 2 proiecte internaționale catedra Dermatovenerologie</p>	200%
	9. Îmbunătățirea conlucrării Universității cu Sindicatele colaboratorilor și ASR și valorificarea facilităților oferite de acestea.	Rectorul Prorectorii	<p>9.1. Salariați care și-au ameliorat condițiile de trai ca urmare a conlucrării administrației Universității cu Sindicatele salariaților</p> <p>9.2. Beneficiari de spațiu locativ provizoriu în urma conlucrării cu ASR</p> <p>9.3. Beneficiari de bilete de călătorii la bazele de odihnă și sanatorii cu înlesniri prin conlucrare cu Sindicatele colaboratorilor și ASR</p>		100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 49 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
IV. Promovarea integrității academice și dezvoltarea culturii organizaționale.	1. Monitorizarea respectării Codului Moral al Universității.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comisia de Etică ✓ Serviciul Relații public ✓ Serviciul Resurse umane 	<p><i>1.1.</i> Dinamica numărului sesizărilor de caracter moral/etic.</p> <p><i>1.2.</i> Sesizări analizate la nivelul Comisiei de Etică de min._____.</p> <p><i>1.3.</i> Activități de prevenire a încălcărilor Codului Moral de min._____.</p>		100%
	2. Promovarea valorilor de bază ale Universității, evaluarea sistematică a modificărilor în cultura organizațională.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Serviciul Relații public ✓ Serviciul Resurse umane 	<p><i>2.1.</i> Activități instituționale în care se promovează valorile de bază ale USMF de min. SD 15;</p> <p><i>2.2.</i> Rezultatele evaluării culturii organizaționale la diferite nivele prin chestionarea salariaților și instruiților.</p>	SD – 100%	120%
	3. Sporirea gradului de transparență și informare în scopul consolidării integrității academice.	Secretarul științific	<p><i>3.1.</i> Gradul de transparență și informare perceput de către membrii comunității academice, evaluat prin chestionare.</p>		100%
	4. Aplicarea criteriilor de integritate academică în promovarea cadrelor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p><i>4.1.</i> Cadre științifico-didactice și manageriale promovate cu avizul pozitiv al Comisiei de Etică de min. FECMF 5. Farm.1;</p>	FECMF-6 Farm.-2 cadre did. M2 - 4	120%
V. Realizarea managementului economico-financiar eficient	1. Elaborarea planului strategic economico-financiar al USMF, pe termen mediu și lung, bazat pe principii de control al costurilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	<p><i>1.1.</i> Planul strategic economico-financiar, aprobat de Senat.</p>		100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 50 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Reorganizarea Secției Economie și a Contabilității conform funcțiilor atribuite.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	2.I. Regulamentul și organigrama serviciului reorganizat, aprobate de Senat.		
	3. Elaborarea mecanismului de finanțare a subdiviziunilor universitare în funcție de gradul de autonomie a acestora.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	3.I. Mecanismul de finanțare, aprobat de Senat.	RF: în limitele bugetului aprobat	100%
	4. Elaborarea Regulamentului de remunerare și stimulare a muncii în baza indicatorilor de performanță stabiliți.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Secția Didact. Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Secția Econom ✓ Contabilitatea ✓ Secția Juridic 	4.I. Regulamentul de remunerare și stimulare a muncii elaborat.	SD – 100%, în colaborare cu subdiviziunile	100%
	5. Asigurarea funcționalității secției Audit intern.	Rectorul <ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Audit intern 	5.I. Rapoarte de audit intern de min. SAI 6.	SAI - TOTAL 9 MISIUNI (6 misiuni de consiliere 3 misiuni ad-hoc)	Realizat 200%
	6. Revizuirea și actualizarea descrierilor proceselor operaționale din cadrul Universității.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Audit intern ✓ Subdiviziunile universitare 	6.I. Descrieri grafice și narative a proceselor operaționale revizuite și actualizate de min. SAI 6.	SAI – <u>Realizat</u> . Descrierile grafice existente au fost revizuite – pentru procesul de locațiune și achiziții publice Pentru procesul de înmatriculare și resurse umane au fost descrise grafic toate subprocesele existente	Realizat 100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 51 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	7. Identificarea și evaluarea riscurilor proceselor operaționale	✓ Subdiviziunile universitare	7.1. Registrul riscurilor elaborat.		50%
	8. Monitorizarea și analiza rezultatelor activității subdiviziunilor universitare.	Rectorul ✓ Secția Audit intern	8.1. Numărul de activități supuse monitorizării de min. SAI 25 8.2. Numărul de monitorizări cu impact pozitiv de min. SAI 20	8.1.SAI – 156% , pentru anul de raportare au fost evaluate 39 de subdiviziuni pe marginea aplicării prevederilor Sistemului de Management al Calității, Facultatea Farmacie de comun cu catedrele au fost evaluate pentru activitate integră pentru o perioadă de 5 ani. 8.2. SAI – 150% , 30 de subdiviziuni în urma monitorizării au fost cu impact pozitiv	Realizat 153%
	9. Adaptarea indicatorilor financiari de performanță pentru procesul de monitorizare a alocării și utilizării resurselor.	✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea	9.1. Setul de indicatori de performanță adaptat, aprobat de Senat. 9.2. Raportul privind repartizarea resurselor în baza indicatorilor de performanță.	RF: în limitele bugetului aprobat	100%
	10. Tranziția la autonomia financiară a subdiviziunilor universitare (facultate, clinică universitară, catedră/laborator, etc.).	✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea	10.1. Mecanismul de tranziție la autonomia financiară, aprobat de Senat. 10.2. Bugetele anuale ale unităților autonome, aprobate de Senat.	RF: în limitele bugetului aprobat	50%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 52 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	11. Diversificarea surselor de venituri la bugetul universitar prin obținerea de granturi, participare la proiecte, prin contribuția autorităților publice locale, agenților economici, organizațiilor obștești.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Econ. ✓ Contabilitatea ✓ Decanatele facultăților ✓ Centrul Asistență tehnică și Management ul proiectelor 	<p>11.1. Ponderea fondurilor extrabugetare obținute prin mecanismele menționate în bugetul consolidat de min. ____%.</p> <p>11.2. Agenți economici/organizații obștești parteneri ai Universității de min. ____.</p> <p>11.3. Proiecte/granturi obținute de min. ____.</p>	RF: în limitele bugetului aprobat	
	12. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	<p>12.1. Cursuri și instruiți în domeniul antreprenoriatului în mediul instituțional de min. ____.</p> <p>12.2. Efectul economic al activității de antreprenoriat.</p>	RF: în limitele bugetului aprobat	
	13. Majorarea fondurilor proprii ale Universității provenite din prestarea serviciilor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ contracte de studii (studii universitare, postuniversitare, masterat, doctorat, formare continuă, reconversie profesională, învățământ la distanță); ▪ cercetare, ▪ consultanță, ▪ asistență medicală etc. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Laboratoarele științifice ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Secția Econ. ✓ Contabilitatea ✓ Secția Juridică 	<p>13.1. Rata anuală a fondurilor provenite din activitățile menționate în bugetul consolidat al USMF de min. FECMF 20%</p> <p>Org. LC conform planului aprobat de senat</p>	<p>FECMF -Obstetrica si Ginecologie – 35 %</p> <p>Org. LC –conform planului universitar aprobat de Senat</p> <p>SD – 100%</p>	175%
	14. Atingerea proporției optime de înmatriculați la comanda de stat și prin contract.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Secția Relații externe 	<p>14.1. Persoane înmatriculate la comanda de stat și prin contract de min.</p> <p>SD 45/55</p>	SD – 100%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 53 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	15. Plasarea bugetului anual și rapoartelor privind executarea lui la 6 și 12 luni pe <i>site</i> -ul USMF.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Econ Contabilitatea ✓ Serviciul Tehnologii informațion. ✓ Serviciul Relații public 	<p>15.1. Bugetul anual al USMF plasat pe pagina web după aprobarea de către Senat. SRP +</p> <p>15.2. Rapoartele privind executarea bugetului la 6 și 12 luni plasate pe <i>site</i>-ul USMF. SRP +</p>	<p>SRP - documente plasate pe pagină</p> <p>SRP – au fost plasate 2 rapoarte semestriale (6 și 12 luni)</p>	100%
	16. Propunerea, elaborarea și aplicarea metodelor de control al costurilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Econ. ✓ Contabilitatea ✓ Secția Audit intern 	16.1. Mecanismul de control al costurilor, aprobat de Senat.	SAI - În caz de necesitatea secția Audit intern va asigura consilierea	Pozitiv
	17. Analiza uzurii calculate conform normelor și evaluarea uzurii reale a tuturor mijloacelor fixe (clădirilor, echipamentului etc.).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Administrare patrimoniului ✓ Secția Econ. ✓ Contabilitatea 	<p>17.1. Raportul privind analiza uzurii mijloacelor fixe.</p> <p>17.2. Planul de renovare/procurări prioritare, aprobat. SAP 1</p>	SAP-1 (planul anual de renovare aprobat și rectificat)	Realizat
VII. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	<p>1. Perfecționarea infrastructurii Universității prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ elaborarea indicatorilor pentru infrastructură; ▪ evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Administrare patrimoniului ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea 	<p>1.1. Infrastructura universității adaptată în conformitate cu indicatorii aprobați de Senat:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ indicatorii pentru infrastructură, elaborați și aprobați în modul stabilit; ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul de dezvoltare a bazei tehnico-materiale, elaborat și aprobat în modul stabilit.: SAP-1 	SAP-1	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 54 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Dezvoltarea infrastructurii Universității în direcțiile prioritare: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proiectarea și construcția blocurilor locative, str. N.Testemițanu, 27 ▪ Proiectarea și reconstrucția Căminului studențesc din strada M. Lomonosov 61/9 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Decanatele facultăților ✓ Serviciul Administrare patrimoniului ✓ Secția Econ ✓ Contabilitatea ✓ Secția Jurid ✓ Biblioteca ✓ Serviciul Tehnologii informațion. ✓ Centrul Asistență tehnică și Management ul proiectelor 	<p>2.1. Gradul de realizare a planului de dezvoltare în baza evaluărilor anuale de min. SAP 30%; Stom. 80% Farm. 75% ;</p> <p>2.2. Clădiri, edificii, rețele inginerești, terenuri și căi de acces renovate din numărul total conform evaluării anuale de min. SAP 20%; Stom 16% Farm. 20%;</p>	<p>Stom.- 64% SAP -30%</p> <p>Stom. - 13% SAP - 20% (bloc. Locativ, str. N.Testemițanu 27-realizat; Cămin stud. Str. M. Lomonosov 61/9-realizat; Aleia medicilor iluștri, str. N. Testemițanu 27-parțial realizat; CUSIM, str. 31August 1989, 137A - realizat; Centru de Recuperare și sport, str.31 August, 137B- nerealizat; Centr. de cultivare a plantelor med., com. Bardar- parțial realizat.)</p>	87,1%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.: 03
DATA: 28.02.13
Pag. 55 / 66

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	<ul style="list-style-type: none">▪ Proiectarea și amenajarea Aleii medicilor iluștri, str. N.Testemițanu, 27▪ Crearea Centrului Universitar de Simulări în Instruirea Medicală, str. 31 August 1989, 137 A▪ Executarea lucrărilor de construcție a Centrului de Recuperare și Sport din str.31 August, 137 B▪ Consolidarea bazei tehnico-materiale a Centrului de Cultivare a Plantelor Medicinale din com. Bardar				
	<p>3. Renovarea infrastructurii Universității prin:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ reparația capitală și curentă a spațiilor de studii și cazare a studenților, rezidenților și medicilor cursanți;▪ reparația capitală și curentă a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică;▪ reparația capitală și curentă a spațiilor administrative;▪ amenajarea terenurilor și căilor de acces aflate în gestiunea Universității.	<ul style="list-style-type: none">✓ Serviciul Administrare patrimoniului✓ Secția Economie✓ Contabilitatea	<p>3.1 Clădiri, edificii, rețele ingineresti, terenuri și căi de acces renovate din numărul total conform evaluării anuale de min. SAP 20%.</p>	SAP-20%.	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 56 / 66	


Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	4. Reutilizarea infrastructurii Universității prin: <ul style="list-style-type: none"> ▪ estimarea necesităților în dispozitive, utilaj, mobilier; ▪ eficientizarea sistemului de achiziționare a bunurilor și serviciilor în baza criteriilor cost – calitate, cost – eficiență; ▪ dotarea bazei tehnico-materiale cu: <ul style="list-style-type: none"> ✓ echipament didactic, informațional; ✓ aparataj și utilaj științific; ✓ mobilier; ▪ reînnoirea parțială a parcului auto; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Administrare patrimoniului ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea ✓ Secția Achiziții și Marketing 	<p>4.1 Dotarea adecvată cu utilaj, aparataj și mobilier, conform necesităților estimate și normativelor aprobate</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul anual de dotare, aprobat. <p>4.2 Buletinul informativ privind achizițiile de bunuri, lucrări, servicii, plasat pe <i>site</i>-ul USMF.</p> <p>4.3 Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității de min. _____%.</p> <p>4.4 Unități de transport auto funcționale în parcul USMF de min. SAP 25.</p> <p>4.5 Randamentul de utilizare a unităților de transport auto din parcul USMF de min. SAP 80%.</p>	<p style="text-align: center;">SAP- 25</p> <p style="text-align: center;">SAP-80%</p>	
	5 Racordarea nivelului de securitate la locul de muncă la cerințele internaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Resurse umane ✓ Serviciul Administrare patrimoniului 	<p>5.1 Locuri de muncă ce corespund tuturor rigorilor de securitate a muncii de min. SAP 80%.</p>	<p style="text-align: center;">SAP-80%</p>	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 57 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
VIII. Extinderea bazei clinice universitare și optimizarea activității actualelor clinici.	1. Fondarea spitalelor/clinicilor universitare, inclusiv prin intermediul parteneriatului public-privat	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Serviciul Administrare patrimoniului ✓ Secția Economie ✓ Contabilitatea ✓ Secția Juridică 	<p>1.1. Spitale/clinici universitare fondate. SAP- 1mun. Chisinau</p> <p>1.2. Spitale/clinici universitare fondate în unitățile teritorial-administrative ale republicii, cu excepția mun. Chișinău de min._____.</p> <p>1.3. Spitale/clinici universitare create prin intermediul parteneriatului public-privat</p>	<p>SAP- 1</p> <p>SAP- realizat</p>	100%
	2. Eficientizarea colaborării între instituțiile medicale și Universitate.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Secția Econ. ✓ Contabilitatea ✓ Secția Juridică 	<p>2.1. Contracte de colaborare revizuite și actualizate.</p> <p>2.2. Acte normative revizuite și propuse spre aprobare. Farm. 5;</p> <p>2.3. Instituții medicale în care funcțiile manageriale sunt deținute de cadre didactice de min. FECMF5; Org. LC 20 pers; Stom. 6;</p>	<p>FECMF- Neurologie – 1</p> <p>FECMF-3</p> <p>FECMF-6 Org. LC -25 pers. (șef secții, vicedirectori, director Departament Minist. Sănăt., Director Departament al Parlament.) Stom. - 6</p>	102,4%
	3. Amplasarea catedrelor în clinici/ spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>3.1. Catedre amplasate în clinici/spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare de min Org. LC 80%; FECMF 70%. M1 100%; M2 100%; Stom. 100%; Farm. 2 (35%)</p>	<p>M1-100% FECMF-100% Org. LC -90%</p>	112%

	OBC 5.0 PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL 2013			RED.:	03
				DATA:	28.02.13
Pag. 58 / 66					
Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
IX. Dezvoltarea bazelor de învățământ medical și farmaceutic în regiunile Republicii Moldova.	1. Consolidarea bazelor clinice universitare în temeiul relațiilor de colaborare reciproc-avantajoase, precum și conform rigorilor internaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Secția Organizarea lucrului curativ ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Secția Jurid 	<p>1.1. Baze universitare de învățământ ce corespund rigorilor internaționale de min. FECMF 10; M 1 3; M2 3; Stom. 30; Farm. 2;</p> <p>1.2. Numărul de prevederi ce țin de relațiile reciproc avantajoase, incluse în contractele de colaborare de min. FECMF 5; Org. LC 32;</p>	<p>M1-CUSIM; CUAMP FECMF-4; Stom.-nerealizat M2 - create și reparate 2 săli de studii pentru învățare prin simulare la Catedra chirurgie și semiologie.</p> <p>FECMF-4 Org. LC -40</p>	85,6%
	2. Valorificarea posibilităților de creare a instituțiilor de învățământ superior medical sau/și a filialelor USMF în unitățile administrativ-teritoriale ale Republicii Moldova.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Juridică 	<p>2.1. Instituții de învățământ superior medical sau/și filiale ale USMF fondate în subdiviziunile administrativ-teritoriale ale republicii de min._____.</p>		în curs de valorificare/elaborare
COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ					
Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universități din alte țări					
I. Eficientizarea managementului secției Relații externe.	1. Reorganizarea structural-funcțională a secției Relații externe.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Departament Relații externe 	<p>1.1. Regulamentul privind activitatea secției Relații externe, elaborat și aprobat. DREIE. realizat în a.2012</p> <p>1.2. Catedre responsabile pentru cooperarea internațională oficializate de min._____.</p>	DREIE – realizat în anul 2012	realizat



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 59 / 66	


Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Optimizarea comunicării și conlucrării dintre secția Relații externe și alte subdiviziuni universitare.	✓ Secția Relații externe ✓ Serviciul Relații publice	2.1. Catedre satisfăcute de activitatea secției Relații externe, evaluată prin chestionare de min.: DREIE 95%. 2.2. Activități realizate în comun cu alte subdiviziuni de min.: DREIE 50; SRP 50	DREIE - realizat	100%
	3. Dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de promovare a relațiilor internaționale, de parteneriat și mobilitate academică.	✓ Secția Relații externe ✓ Serviciul Relații publice ✓ Decanatul Facultății Medicină nr. 2	3.1. Varianta engleză a paginii web a USMF, actualizată sistematic. 3.2. Activități de promovare a USMF în plan internațional realizate de min: DRE 20; SRP 150; 3.3. Numărul de materiale promoționale ale USMF distribuite de min: DRE 2000; SRP 500; M2 900;	M2 - 300 ghiduri ale studentului Internațional distribuite, prospecte despre USMF 200, CD-uri 50, buclele 150, plasarea fulmului promoțional pe site-ul USMF.	Realizat 100%
	4. Dezvoltarea și fortificarea cooperării internaționale ca obiectiv prioritar.	Departamentul RE ✓ Decanatul Facultății Medicină nr. 2 ✓ Secția Econom	4.1. Alocații financiare din bugetul USMF pentru promovarea cooperării internaționale de min.: SRP 50,00 mii lei		Realizat 105%
II. Perfecționarea colaborării inter-universitare și participarea în programe internaționale.	1. Extinderea relațiilor existente cu instituții de învățământ medical, cercetare și asistență medicală de peste hotare.	✓ DREx	1.1. Activități realizate anual în cadrul acordurilor de colaborare existente de min.: DREIE 50	DREIE – total 246 acorduri de colaborare (I.sim. – 126; II.sim - 120)	492%
	2. Inițierea noilor acorduri de cooperare în educație și cercetarea științifică.	✓ Departamentul Relații externe	2.1. Numărul noilor acorduri de cooperare de min.: DREIE 10.	DREIE – 100% au fost semnate 10 acorduri	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.: 03
DATA: 28.02.13
Pag. 60 / 66

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	3. Majorarea numărului de programe cu finanțare nerambursabilă la care USMF participă în calitate de partener sau coordonator.	✓ Departament Relații externe ✓ Secția Econom	3.1. Cota-parte a bugetului USMF, provenită din granturi de min.15%.		101%
	4. Fondarea Asociației Absolvenților USMF „Nicolae Testemițanu”, cetățeni de peste hotare.	✓ Secția Relații Publice ✓ Serviciul Resurse umane	4.1. Asociația înregistrată conform legislației în vigoare.		În curs de fondare, realizat 49%
III. Dezvoltarea și diversificarea formelor de colaborare educațională și științifică cu partenerii externi.	1. Organizarea manifestărilor cu caracter didactic și/sau științific (conferințe, simpozioane, seminare, mese rotunde, lecții deschise etc.) cu participare internațională.	✓ Departament Relații externe ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele	1.1. Activități organizate de USMF la care au participat invitați de peste hotare de min. FECMF5; M15; DREIE 30; M2 5; Stom.10 Farm. 2 1.2. Numărul participanților de peste hotare la activitățile organizate de USMF de min FECMF 5; M 1 30; Farm. 5; DREIE 30; M2 30; Stom. 30;	M1-5; FECMF-11; Stom.-10 M2 - Congresul al VI-lea al Federației Pediatriilor Țărilor CSI, Conferința Global perspectives and local insights in infection management. M1-30; FECMF-34; Stom. – 30 M2 - la catedra Filosofie și Bioetică 4activități cu participați de peste hotare, realizat.	91,66%
	2. Armonizarea activităților de cooperare internațională a USMF cu politicile Ministerului Sănătății și Ministerului Educației în acest domeniu.	✓ Departament Relații externe ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2	2.1. Activități organizate de USMF, racordate la politicile Ministerului Sănătății și Ministerului Educației de min.: DREIE 15; M2 100%	DREIE - Realizat 100% , toate activitățile Universității sunt racordate la politicile ministerelor de resort.	100%
	3. Extinderea asistenței consultative subdiviziunilor USMF din partea experților internaționali.	✓ Departament Relații externe ✓ Decanatele facultăților	3.1. Numărul de experți implicați în activitățile de consultanță de min.: FECMF 2; M1 3; DREIE 10; M2 3; Farm. 6;	M1-3 Farm.-11 cadre M2 - 4 la catedra Filosofie și Bioetică. DREIE – au fost implicați 4 experți (1- din proiectul TAIEX, 2- din Germania, 1 – din Elveția)	97.5%

	OBC 5.0 PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL 2013			RED.:	03
				DATA:	28.02.13
Pag. 61 / 66					
Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	4. Crearea condițiilor pentru majorarea potențialului cadrelor științifico-didactice/administrative care posedă limbi moderne, în special limba engleză.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Departament ✓ Relații externe ✓ Serviciul ✓ Resurse umane 	<p>4.1. Cadre științifico-didactice/administrative care posedă limbi de circulație internațională, îndeosebi limba engleză de min. _____.</p> <p>4.2. Cadre științifico-didactice, membri ai asociațiilor internaționale de min. _____.</p>		Pozitiv 100%
	5. Dezvoltarea programelor de instruire în limbile engleză și franceză pentru facilitarea schimbului educațional.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Departament ✓ Relații externe ✓ Secția Didactică ✓ Filiera francofonă ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele 	<p>5.1. Discipline cu programe analitice traduse în limbile engleză și franceză de min. Farm. 3; M2 95%; FECMF 5; Stom./6/114;</p> <p>5.2. Materiale didactice în limbile engleză și franceză pentru fiecare disciplină, inclusiv elaborate de catedre de min. Farm. 3: FECMF 5; M2 95%; Stom. 90%</p>	<p>FECMF-5 Farm.-90% Stom.-6 M2 – 100%</p> <p>FECMF-5 Stom.-40% M2 – 80%</p>	97,5%
IV. Internaționalizarea procesului de instruire.	1. Perfecționarea mecanismului de atragere a cetățenilor de peste hotare la studii.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Departament ✓ Relații externe ✓ Secția Didact. ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2 ✓ Catedrele 	<p>1.1. Activitățile de atragere a candidaților de peste hotare la studii, implementate. M2 5 act.;</p> <p>1.2. Dinamica solicitărilor candidaților de peste hotare la studii în USMF.</p>	<p>M2 - Plasare pe site-ul USMF a informației despre condițiile și facilitățile de instruire a studenților internaționali.</p> <p>M2 - Anul curen au fost depuse cca 612 cereri de la cetățenii de peste hotare. FECMF-38,66%</p>	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 62 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	2. Extinderea numărului de țări și asigurarea unui contingent stabil de studenți și rezidenți internaționali.	Secția Relații externe ✓ Secția Didactică ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2	2.1. Numărul de țări, cetățenii cărora își fac studiile în Universitate de min. M2 20; 2.2. Dinamica numărului cetățenilor de peste hotare înmatriculați la Universitate. 2.3. Cetățeni de peste hotare, absolvenți ai studiilor universitare și postuniversitare de min M2 60;	M2 - la moment avem cetățeni din 32 țări. M2 - în ultimii ani s-a majorat numărul cetățenilor de peste hotare înmatriculați la studii. M2 - Anul acesta vor absolvi USMF peste 100 cetățeni de peste hotare.	160%
	3. Ajustarea ofertei educaționale la particularitățile de echivalare a diplomelor de absolvire în țările de origine a studenților internaționali.	✓ Departament Relații externe ✓ Secția Didact. ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2	3.1. Diplomeloe de absolvire a USMF nostrificate în țările de origine a cetățenilor de peste hotare de min. M2 100;	M2 - nu deținem date precise cu privire la Fcaultatea Medicină, Nostrificarea la Stomatologie a fost anul curent de peste 70%.	70%
	4. Elaborarea și distribuirea „Ghidului studentului internațional”.	✓ Secția Didact. ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2	4.1. „Ghidul studentului internațional” elaborat. 4.2. Studenți internaționali asigurați cu ghiduri de min. M2 100;	M2 - elaborat M2 - distribuit 100%.	100%
	5. Implicarea activă a studenților internaționali în luarea deciziilor, în activitățile de cercetare, socio-culturale și alte activități extracurriculare.	✓ Secția Didact. ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2	5.1. Studenți internaționali implicați în diverse activități organizate de USMF de min. M2 5%.	M2 - în consiliul Facultății Medicină nr. 2 sunt 3 studenți.	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 63 / 66	


Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	6. Participarea personalului academic în elaborarea proiectelor de parteneriat.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Secția Relații externe ✓ Decanatele facultăților ✓ DREx. 	6.I. Proiecte de parteneriat aplicate de min: DRE 15;	RF: în limitele bugetului aprobat	Realizat 100%
	7. Participarea cadrelor profesoral-didactice și științifice în proiecte de mobilitate academică și de cercetare.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didact. ✓ Secția Știință ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Laboratoarele științifice ✓ DRE 	7.I. Cadre profesoral-didactice și de cercetare, participanți în proiecte de mobilitate academică și de cercetare de min. FECMF 5; M 1 15; DRE 50; M2 5; Farm. 11;	M1-17 FECMF-11 M2 - în mobilități au participat 7 cadre didactice. DREIE 50	101%
	8. Facilitarea accesului studenților, rezidenților, masteranzilor, doctoranzilor, cadrelor științifico-didactice la literatura de specialitate în diferite limbi.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția Didactică ✓ Biblioteca 	8.I. Studenți, rezidenți, masteranzi, doctoranzi, cadre didactice, științifico-didactice, care au beneficiat de literatura modernă de specialitate în limbile engleză, franceză și altele de min._____.		Accesat facilitate 100%
	9. Îmbunătățirea condițiilor de trai ale studenților și rezidenților internaționali.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secția stud. interne ✓ Secția Didact. ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2 	9.I. Studenți și rezidenților internaționali care apreciază ca „bune” sau „foarte bune” condițiile de cazare în cămine de min. M2 70%.	M2 70%	100%



OBC 5.0
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI
UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII
PENTRU ANUL 2013

RED.:	03
DATA:	28.02.13
Pag. 64 / 66	

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	
	10. Optimizarea conlucrării cu ministerele și departamentele care reglementează admiterea și șederea cetățenilor de peste hotare în Republica Moldova.	Rectorul Prorectorul pentru relații internațion. ✓ Secția stud. interne ✓ Secția Didact. ✓ Decanatul Facultății Medicină nr.2	10.1 Studenți de peste hotare care au fost înmatriculați și nu au avut probleme cu organele competente cu privire la intrarea și șederea lor în Republica Moldova de min. _____.	M2 – peste 80%	80%
V. Acreditarea internațională a Universității.	1. Pregătirea tuturor subdiviziunilor universitare pentru evaluare și acreditare internațională.	Rectorul Prorectorii ✓ Departament Relații externe ✓ Secția Didact. ✓ Decanatele facultăților ✓ Catedrele ✓ Alte subdiviz. universitare	1.1. Subdiviziuni pregătite pentru acreditare de min. FECMF 12; M 1 20; M2 10; Stom. 4; Farm. 7; 1.2. Certificatul de acreditare internațională.	M1-24 FECMF-12 Stom.-2/4 M2 – 100% SD – 100% FECMF- în așteptare SD – 100%	100%

	OBC 5.0			RED.:	03
	PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL 2013			DATA:	28.02.13
				Pag. 65 / 66	
Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	

ABREVIERI UTILIZATE

M1 - Facultatea Medicină 1

M 2 - Facultatea Medicină 2

FECMF – Facultatea Educație Continuă în Medicină și Farmacie

Stom. - Facultatea Stomatologie

Farm. – Facultatea Farmacie

Rez. și SC – Facultatea Rezidențiat și Secundariat Clinic

SD - Secția Didactică

SȘ - Secția Știință

Org. LC - Secția Organizarea Lucrului Curativ

SAI – Secția Audit Intern

DCS – Direcția Complexului Studentesc

CUSIM- Centrul Universitar de Simulare în Instruirea Medicală

RU – Serviciul Resurse Umane

SRU – Serviciul Relații cu Publicul

TI – Serviciul Tehnologii informaționale

SAP - Serviciul Administrarea Patrimoniului

DREIE - Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană


SA – Secția Alimentară

ASR – Asociația Studenților și Rezidenților

MFC – Managementul Financiar și Control

CUAMP – Clinica Universitară de Asistență Medicală Primară

SIMU– Sistemul Informațional de Management Universitar

	OBC 5.0			RED.:	03
	PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI UNIVERSITARE ȘI A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL 2013			DATA:	28.02.13
				Pag. 66 / 66	
Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare a activității
1	2	3	4	5	

Informația generalizată total a Planului de acțiuni pentru anul 2013

<i>Compartimente/capitole</i>	<i>Suma % - lor calculate</i>	<i>Număr de activități realizate</i>	<i>% de realizare doar a activităților stabilite</i>	<i>Neîncluse poziții/activități</i>	<i>% de realizare cu pozițiile neincluse</i>
Învățământ universitar și postuniversitar	4519,59	43	105,10	1 – în curs de realiz	102,72
Formarea continuă a medicilor	1279	10	127,90	1 – nu este realizat 1–în curs de realiz.	106,59
Cercetare științifică	3550	30	118,34	1 – în racordare 1 – 0 (zero)	110,94
Resurse Umane	1927,90	20	96,40	1- Secția Economie	91,81
Management instituțional	5656,10	49	115,43	2- 0 (Economie) 1- în curs	108,78
Cooperare internațională	2744,66	24	114,36	2- fără indicatori=0	105,57
TOTAL realizat		176	677,33 : 6= 112,89%	11	626,41: 6= 104,41

Oleg Lozan

Dr.hab. șt.med., conf. univ.,
Vice Rector
Tehnologii Informaționale și Dezvoltare Strategică