



HOT RÎRE

pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale

nr. 1034 din 20.12.2013

Monitorul Oficial nr.9-13/8 din 17.01.2014

* * *

Guvernul HOT RÎRE:

1. Se aprobă modificările și completările ce se operează în Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108 din 3 februarie 2005 (se anexează).

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare cu începere de la 1 ianuarie 2014.

PRIM-MINISTRU

Iurie LEANCĂ

Contrasemnează :

Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Valentina Buliga

Chișinău, 20 decembrie 2013.

Nr.1034.

Aprobate
prin Hotărârea Guvernului
nr.1034 din 20 decembrie 2013

MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE

ce se operează în Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale

Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108 din 3 februarie 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.24-25, art.162), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează :

1. Punctul 6:

prima propoziție se completează în final cu cuvintele “cu excepția indemnizației de maternitate”;

după prima propoziție se introduce o propoziție nouă cu următorul cuprins:

“Indemnizația de maternitate, femeilor asigurate, soțiilor aflate la întreținerea soților asigurăți se stabilește de către structurile teritoriale de asigurări sociale.”

2. La punctul 11, după sintagma “Casa Națională de Asigurări Sociale” se completează cu sintagma “(în continuare – Casa Națională)”, iar sintagma “Inspeția Muncii” se substituie cu sintagma “Inspectoratul de Stat al Muncii”.

3. Punctul 21 se exclude.

4. La punctul 29, litera a) se completează în final cu cuvintele “cu excepția indemnizației de maternitate”.

5. Punctul 31 se exclude.

6. Se completează cu un nou capitol, IV¹, cu următorul cuprins:

“IV¹. Modul de stabilire și plata indemnizației de maternitate și raportare privind utilizarea mijloacelor

39¹. Indemnizația de maternitate se stabilește de către structurile teritoriale de asigurări sociale femeilor asigurate și soților aflate la întreținerea soților asigurați, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, în baza certificatului de concediu medical, eliberat în modul aprobat de Guvern.

39². În cazul femeilor asigurate, certificatul de concediu medical se prezintă angajatorului de la locul de lucru de bază, care, în aceeași zi, perfectează pe versoul certificatului de concediu medical la compartimentele “Completează solicitatorul” și “Completează secția de cadre, conform carnetului de muncă” și îl restituie femeii asigurate pentru a fi depus la structurile teritoriale de asigurări sociale.

39³. În cazul soților aflate la întreținerea soților asigurați, certificatul de concediu medical se prezintă angajatorului de la locul de lucru de bază al soțului, care în aceeași zi perfectează pe versoul certificatului de concediu medical la compartimentul “Completează secția de cadre, conform carnetului de muncă” în baza carnetului de muncă al soțului și îl restituie pentru a fi depus la structurile teritoriale de asigurări sociale.

39⁴. Actele pentru stabilirea indemnizației de maternitate se înaintează de către solicitant sau de către soțul acesteia, la structura teritorială de asigurări sociale de la locul de domiciliu, reședință sau la structura teritorială în deservirea creșterii se află entitatea de la locul de lucru de bază, la alegere, prin declarație proprie, unde, ulterior, va solicita indemnizația pentru creșterea/îngrijirea copilului.

39⁵. Cu cererea pentru stabilirea indemnizației de maternitate se prezintă următoarele acte în original și în copie:

a) **certificatul de concediu medical;**

b) **buletinul de identitate al femeii asigurate;**

c) **buletinul de identitate al soției și al soțului, certificatul de căsătorie, carnetul de muncă al soției sau declarația soției, prezentat pe propria răspundere când nu este persoană asigurată și nu are venit asigurat – în cazul soților aflate la întreținerea soților asigurați;**

d) **declarația persoanei asigurate de tipul Rev-5 pentru stabilirea prestațiilor de asigurări sociale (în continuare – Declarația Rev-5), eliberat asiguratei de către angajatorul de la locul de lucru de bază și de la locul de lucru prin cumul, iar în cazul soților aflate la întreținerea soților asigurați – Declarația Rev-5 eliberat de către angajatorul de la locul de lucru de bază și de la locul de lucru prin cumul al soțului, pentru trimestrul de gestiune.**

Copiile actelor anexate la cererea de stabilire a indemnizației de maternitate se confirmă de structurile teritoriale de asigurări sociale.

39⁶. Venitul asigurat pentru stabilirea indemnizației de maternitate pentru perioada precedentă trimestrului de gestiune se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale. Venitul asigurat pentru lunile trimestrului în curs se confirmă prin Declarația Rev-5 pentru stabilirea prestațiilor de asigurări sociale.

În cazul lipsei motivate a venitului asigurat în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare lunii acordării concediului de maternitate, angajatorul va elibera certificatul de confirmare a salariului tarifar sau salariului de funcție al angajatului.

39⁷. Indemnizația de maternitate se acordă începând cu săptămâna a 30-a de sarcină, pe o perioadă de 126 zile calendaristice, iar în cazul nașterii complicate ori nașterii a doi sau mai mulți copii – de 140 zile calendaristice.

În cazul în care copilul se naște mort sau decedează în perioada concediului postnatal, indemnizația de maternitate se acordă pentru perioada specificată în primul alineat al prezentului punct. În cazul acordării concediului de maternitate în perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, persoana îndreptată va beneficia de ambele indemnizații (de maternitate și de creșterea copilului până la vârsta de 3 ani).

Soția se consideră aflată la întreținerea soțului asigurat dacă, la data apariției dreptului la indemnizație de maternitate, nu este angajată în muncă și nu are venit asigurat, fapt care se confirmă prin carnetul de muncă sau prin declarația prezentată pe propria răspundere care nu este persoană asigurată. În cazul în care soția se află la întreținerea soțului salariat, indemnizația de maternitate se stabilește pe numele soției. Faptul că persoana în cauză este soția angajatului se confirmă prin buletinul de identitate și certificatul de căsătorie.

Cuantumul lunar al indemnizației de maternitate este de 100% din baza de calcul stabilită la pct.23 al prezentului Regulament.

39⁸. Actele depuse pentru stabilirea indemnizației de maternitate se examinează, în termen de până la 10 zile calendaristice din data depunerii cererii la structurile teritoriale de asigurări sociale.

39⁹. În cazul în care la cerere nu sînt anexate toate actele necesare sau dacă au fost prezentate acte perfectate incorect/incomplet, solicitantul are dreptul să prezinte suplimentar actele necesare, în termen de până la 10 zile calendaristice din data depunerii cererii.

39¹⁰. Dacă actele lipsă sau perfectate incorect/incomplet nu sînt prezentate în termen la structurile teritoriale de asigurări sociale, se ia decizia de a refuza stabilirea indemnizației. În acest caz, în termen de 7 zile calendaristice, după aprobarea deciziei de refuz, solicitantei i se restituie actele și se comunică motivul refuzului.

39¹¹. În cazul în care este necesară verificarea autenticității actelor prezentate de la locul de lucru de bază sau de la locul de lucru prin cumul privind confirmarea faptului angajării, durata stagiului de cotizare, existența și mărimea venitului asigurat, stabilirea indemnizației se sisteză până la verificarea veridicității actelor prezentate și emiterea concluziei, perioadă de examinare ce nu poate depăși 30 zile calendaristice din data constatării necesității examinării suplimentare.

39¹². În cazul în care concediul de maternitate a început în perioada lipsei motivate (studii, concediu din cont propriu etc.) de la lucru, aflării în concediu neplătite sau cînd femeia asigurată sau soțul femeii aflate la întreținerea acestuia nu activau din alte motive admise de Codul muncii, indemnizația se stabilește cu începerea de la data cînd asigurată, soțul femeii aflate la întreținerea acestuia urmașă și reia activitatea.

39¹³. Indemnizația de maternitate stabilită nu se recalculează ca urmare a modificării datelor înscrise în contul personal și/sau prezentării după stabilirea indemnizației de maternitate a unor Declarații Rev-5 suplimentare sau de modificare.

39¹⁴. Persoanei asigurate care a adoptat un copil nou-născut sau a instituit tutela nemijlocită în maternitate, indemnizația de maternitate se stabilește din ziua adopției (luării sub tutelă) și până la expirarea a 56 zile calendaristice din ziua nașterii copilului, iar în cazul adopției sau instituirii tutelei asupra a doi sau mai mulți copii concomitent, indemnizația de maternitate se stabilește în baza actelor corespunzătoare, din ziua adopției (instituirii tutelei) și până la expirarea a 70 zile calendaristice din ziua nașterii copiilor.

39¹⁵. Decizia de stabilire a indemnizației de maternitate se aprobă de către eful structurii teritoriale de asigurări sociale.

39¹⁶. Cererea și decizia pentru stabilirea indemnizației cu toate actele anexate se prezintă în dosarul personal al solicitantului timp de trei ani, de la expirarea concediului de maternitate.

39¹⁷. Indemnizația de maternitate nu se recalculează, cu excepția cazurilor de modificare a legislației privind modul de salarizare, în cazul corectării Declarației Rev-5 în baza hotărîrii judecătorești sau în baza actului de control al organelor abilitate.

39¹⁸. Indemnizația de maternitate se plătește prin intermediul prestatorilor de servicii de plată (în continuare – prestatori), selectați prin concurs de Casa Națională.

39¹⁹. Prestatorii, în baza informației primite în mod electronic de la Casa Națională, efectuează plata indemnizației de maternitate.

39²⁰. Indemnizația de maternitate se plătește o singură dată pentru întreaga perioadă a concediului de maternitate.

39²¹. Indemnizația de maternitate stabilită în cazul persoanei decedate (femeii asigurate sau soției aflate la întreținerea soțului asigurat) se plătește soțului, după caz, tutorelui, curatorului sau persoanei care confirmă că a suportat cheltuielile ocazionate de deces la prezentarea actelor confirmative: buletinul de identitate, certificatul de căsătorie, și, după caz, buletinul de identitate, certificatul de naștere al copilului și hotărârea privind încuviințarea adopției, respectiv, privind instituirea tutelei și buletinul de identitate al persoanei sau în lipsa acestuia, identitatea persoanei poate fi confirmat printr-un alt act, inclusiv de uz temporar, eliberat de organele competente ale statului, certificatul ce confirmă decesul și actele ce confirmă cheltuielile ocazionate de deces.

39²². Indemnizația de maternitate se plătește în luna următoare a lunii în care a fost aprobată decizia privind stabilirea indemnizației de maternitate.

39²³. Indemnizația de maternitate plătită la timp din vina organului care o stabilește sau o plătește se plătește integral femeiei asigurate, soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că a îngrijit decedata.

39²⁴. Sumele plătite în plus din vina beneficiarului se restituie de către beneficiar benevol sau se reîntoarce în baza hotărârii instanței judecătorești.

39²⁵. Indemnizația de maternitate nu se stabilește pentru perioada concediului prenatal și postnatal în care femeia sau soția aflată la întreținerea soțului asigurat a continuat lucrul și/sau a desfășurat activitate de antreprenariat de diferite forme, obținând venit asigurat, iar suma indemnizației primite se restituie în modul prevăzut de prezentul Regulament.

39²⁶. Casa Națională va deschide un cont curent cu destinație specială la prestatori, pentru acumularea mijloacelor transferate de la bugetul asigurărilor sociale de stat.

39²⁷. Lunar, în sistemul informațional se formează listele de plată ale beneficiarilor de indemnizație de maternitate și registrul listelor privind numărul beneficiarilor și suma calculată.

39²⁸. Structurile teritoriale de asigurări sociale tip resc, lunar, un exemplar al listelor beneficiarilor și două exemplare ale registrului listelor privind numărul beneficiarilor și suma calculată. Listele beneficiarilor și un exemplar al registrului listelor se prezintă la structura teritorială de asigurări sociale, iar al doilea exemplar al registrului listelor se prezintă Casei Naționale.

39²⁹. Prestatorii prezintă Casei Naționale, lunar, până la data de 4 a lunii următoare celei de gestionare, raportul privind plata indemnizației de maternitate (anexa nr.3 la prezentul Regulament), pe suport de hârtie și în format electronic.

39³⁰. Sumele indemnizației de maternitate, neîncasate la timp de beneficiari în decurs de 3 luni consecutive, sunt restituite de prestatori, lunar, pe contul corespunzător al Casei Naționale în baza fișierului electronic prezentat de către Casa Națională.

39³¹. Plata indemnizației de maternitate neachitată pe o perioadă de 3 luni și restituită pe contul Casei Naționale se reia în baza cererii scrise sau la solicitarea verbală a beneficiarului, dacă adresarea nu depășește termenul prevăzut în punctul 7 al prezentului Regulament.

39³². Casa Națională va transfera sumele respective pe contul bancar special al prestatorilor, specificate în punctul 39²⁶ al prezentului Regulament, pentru plata indemnizației de maternitate.

39³³. Plata pentru serviciile de distribuire și plată a indemnizației de maternitate de către prestatori se efectuează după prezentarea dării de seamă, în condițiile și condițiile prevăzute în contractul încheiat între Casa Națională și prestatori.

39³⁴. Casa Națională totalizează lunar sumele plătite prin întocmirea lunară a dărilor de seamă privind plata indemnizației de maternitate (anexa nr.4 la prezentul Regulament).”

7. Capitolul VI. “Dispoziții tranzitorii”:

punctul 41 va avea următorul cuprins:

Total																				
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale _____

Contabilul-șef al Casei Naționale de Asigurări Sociale _____”

Hotărârile Guvernului

1034/20.12.2013 Hotărâre pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale //Monitorul Oficial 9-13/8, 17.01.2014