



**HOT RÎRE**  
**cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor**  
**ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului**

**nr. 1020 din 22.12.2014**

*Monitorul Oficial nr.400-403/1111 din 31.12.2014*

\* \* \*

Guvernul **HOT RÎRE**:

1. Se aprobă modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului (se anexează).

2. Prevederile subpunctelor 18)-20) ale punctului 1 din modificările și completările operate prin prezenta hotărâre se pun în aplicare începând cu 1 ianuarie 2015.

**PRIM-MINISTRU**

**Iurie LEANCĂ**

**Contrasemnează :**

**Ministrul muncii, protecției sociale și familiei**

**Valentina Buliga**

**Ministrul finanțelor**

**Anatol Arapu**

**Nr.1020. Chișinău, 22 decembrie 2014.**

Aprobate  
prin Hotărârea Guvernului  
nr.1020 din 22 decembrie 2014

**MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE**  
**ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului**

1. Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1478 din 15 noiembrie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.154-157, art.1612), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează :

1) pe tot parcursul textului, sintagma “Banca de Economii S.A.” se substituie cu sintagma “prestatorii de servicii de plată”, la cazul gramatical corespunzător;

2) la punctul 1, cuvintele “familiile cu copii domiciliat pe teritoriul Republicii Moldova” se substituie cu cuvintele “persoanele asigurate/neasigurate cu domiciliul sau reședința în Republica Moldova”;

3) se completează cu punctul 3<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

“3<sup>1</sup>. Persoană neasigurată se consideră mama/tata, adoptatorul/tutorele care la data nașterii copilului:

- nu este încadrat în câmpul muncii;

- este încadrat în câmpul muncii, însă nu întrunește stagiul necesar de cotizare pentru acordarea indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani;

- întrunește stagiul necesar de cotizare, dar nu are dreptul la concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului;

- întrunește stagiul necesar de cotizare, se află în concediu pentru îngrijirea copilului și în perioada luat în calcul nu are realizat venit asigurat din alte motive decât concediul medical, concediul de maternitate, concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, omajul cu drept de ajutor de omaj;

- desfășoară activitate în calitate de: întreprinzător individual, titular al patentei de întreprinzător, avocat, notar public, executor judecătoresc, pe baza licenței obținute în modul stabilit de lege, indiferent de forma juridică de organizare, și de mediator, pe baza atestatului eliberat de către Consiliul de Mediere, cu excepția persoanelor menționate care activează și în alte unități, în care realizează venit asigurat și au dreptul, în condițiile legii, la indemnizație pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani.”;

4) punctul 4:

la alineatul întâi, cuvintele “familiile cu copii” se substituie cu cuvintele “persoanele asigurate/ neasigurate”;

litera b) va avea următorul cuprins :

“b) indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani – în cazul persoanelor asigurate și indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani – în cazul persoanelor neasigurate (în continuare – indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului)”;

5) punctul 7:

la alineatul întâi, după cuvintele “se stabilesc” se introduc cuvintele “, la cererea persoanei asigurate/neasigurate,”;

subpunctul 2) litera a) va avea următorul cuprins :

“a) din ziua următoare datei expirării concediului de maternitate – în cazul persoanelor care au beneficiat de indemnizație de maternitate și nu întrunesc condițiile pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului ca persoană asigurată, cu excepția cazurilor de adopție sau de instituire a tutelei și de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului (acordat conform prevederilor legale) – în cazul persoanelor asigurate, cu excepția cazurilor de adopție sau de instituire a tutelei. În cazul în care data acordării concediului pentru îngrijirea copilului diferă de la o unitate la alta, indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani se stabilește începând de la data ultimei acordări a concediului.

În cazul în care persoana neasigurată nu beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate, indemnizația pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 1,5 ani se stabilește de la data nașterii copilului, cu excepția cazurilor de adopție sau de instituire a tutelei”;

se completează cu litera b<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

“b<sup>1</sup>) în cazul decesului copilului, în baza certificatului de deces, pe perioada de viață a copilului, cu condiția adresării în termenul prevăzut la litera b)”;

la litera c), după cuvintele “încadrați în muncă” se introduc cuvintele “, la solicitare”;

litera d) va avea următorul cuprins :

“d) persoanelor asigurate, la cerere, opțional: unuia dintre părinți, adoptatorul/tutorelui, bunelului, bunicii, altei rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, cu condiția că se află în concediu pentru îngrijirea copilului la toate unitățile în care își desfășoară activitatea de muncă și confirmă stagiul necesar de cotizare”;

se completează cu literele d<sup>1</sup>), e), f) și g) cu următorul cuprins:

“d<sup>1</sup>) persoanelor neasigurate încadrate în câmpul muncii și care nu au stagiul de cotizare necesar pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani, cu condiția aflării acesteia în concediu pentru îngrijirea copilului la toate unitățile în care activează ;

e) în cazul în care unul dintre părinți nu este încadrat în câmpul muncii, la solicitare, părintelui neîncadrat și se stabilește indemnizația pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 1,5 ani sau uneia dintre persoanele asigurate menționate la punctul 7) subpunctul 2) litera d), la solicitarea acesteia, și se stabilește indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani, cu condiția că se află în concediu pentru îngrijirea copilului și confirmă stagiul necesar de cotizare;

f) în cazul copiilor gemeni sau în cazul mai multor copii în vîrstă de pînă la 3 ani, de dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului beneficiază, la cerere, opțional: concomitent ambii părinți sau concomitent două persoane asigurate, menționate la punctul 7 subpunctul 2) litera d). Fiecare persoană asigurată beneficiază de dreptul la indemnizație/indemnizații pentru copilul/copiii de care îngrijește nemijlocit. Pentru unul și același copil se stabilește o singură indemnizație;

g) în cazul persoanelor asigurate, angajate în baza contractului individual de muncă pe durată determinată, care încetează pînă la împlinirea de către copil a vîrstei de 3 ani, indemnizația lunară pentru creșterea copilului se stabilește începînd de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și pînă la împlinirea de către copil a vîrstei de 3 ani. În cazul acordării concediului pentru îngrijirea copilului pe o perioadă mai mică decît durata contractului pe perioadă determinată, indemnizația pentru creșterea copilului se stabilește pe durata aflării asiguratului în concediu pentru îngrijirea copilului.

În cazul încetării contractului individual de muncă pe durată determinată în perioada aflării în concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani, indemnizația pentru creșterea copilului nu se suspendă, cu condiția că persoana asigurată nu se angajează la o altă unitate”;

subpunctul 3) va avea următorul cuprins:

“3) indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului stabilită se suspendă în cazul în care beneficiarul se angajează, își reia activitatea sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului și se stabilește, la solicitare, altei persoane care întrunește condițiile prevăzute de legislație pentru acordarea indemnizației.

În cazul în care beneficiarul de indemnizație lunară pentru creșterea copilului se angajează la altă unitate, indemnizația se suspendă, indiferent de programul de muncă (parțial sau deplin), și se reia de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului.

Indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului, stabilită și suspendată potrivit alineatului întîi al prezentului subpunct, se reia, la solicitare, dacă persoana întrunește condițiile prevăzute de legislație pentru a beneficia de indemnizație, cu condiția că copilul nu a împlinit vîrsta de 3/1,5 ani.

În cazul în care mama sau tata (beneficiari de indemnizație) își reia activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului nu se suspendă.

În cazul în care mama sau tata (beneficiar de indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 1,5 ani) se angajează cu program parțial de muncă, indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului nu se suspendă.”;

se completează cu subpunctul 3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

“3<sup>1</sup>) categoriile de persoane prevăzute la subpunctul 3) alineatul al cincilea din prezentul Regulament au dreptul la indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului de la data nașterii copilului pînă la împlinirea vîrstei de 1,5 ani, indiferent dacă desfășoară sau nu activitate de muncă.”;

subpunctul 4<sup>1</sup>) se exclude;

subpunctul 5) va avea următorul cuprins:

“5) în cazul adopției copilului sau instituirii tutelei, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului se stabilește din ziua adopției hotărîrii privind încuviințarea adopției, respectiv privind instituirea tutelei, dacă solicitantul (adoptatorul, tutorele), la data adopției hotărîrii, întrunește condițiile prevăzute de legislație pentru acordarea indemnizației pentru creșterea/îngrijirea copilului.

Baza de calcul al indemnizației lunare pentru creșterea copilului se determină în conformitate cu prevederile capitolului VII din prezentul Regulament, din venitul mediu lunar asigurat realizat de adoptator/tutore în perioada celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului”;

subpunctul 6) va avea următorul cuprins:

“6) în cazul încetării contractului individual de muncă în legătură cu lichidarea unității în perioada aflării beneficiarului în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se suspendă, cu condiția că beneficiarul nu se angajează la o altă unitate”;

la subpunctul 8), cuvintele “indemnizație unică la nașterea copilului și/sau” se exclud; se completează cu subpunctele 8<sup>1)</sup>, 9) și 10) cu următorul cuprins:

“8<sup>1)</sup> Persoanele care au beneficiat de indemnizație unică la nașterea copilului și cele care au beneficiat sau beneficiază de indemnizație lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului pe teritoriul altui stat nu au dreptul, în condițiile prezentului Regulament, la același tip de indemnizație și pentru aceeași perioadă ;

9) indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului nu se suspendă pentru perioada aflării persoanei asigurate/neasigurate în concediul anual de odihnă ;

10) dacă, conform legislației în vigoare, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului a fost acordată unei persoane, altă persoană, în cazul unuia și aceluiași copil, nu poate beneficia pentru aceeași perioadă de indemnizație lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului”;

6) se completează cu punctele 7<sup>1)</sup> și 7<sup>2)</sup> cu următorul cuprins :

“7<sup>1)</sup>. În cazul în care copilul s-a născut pe teritoriul altui stat, solicitantul de indemnizații adresate familiilor cu copii (cu excepția persoanelor angajate în câmpul muncii în Republica Moldova) prezintă casei teritoriale certificatul privind acordarea/neacordarea indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, eliberat de către autoritatea competentă a statului respectiv. În cazul confirmării acordării indemnizației unice la nașterea copilului și a celei lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului pe teritoriul altui stat, indemnizația unică la nașterea copilului și/sau indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului (pentru perioada respectivă) nu se stabilește.

7<sup>2)</sup>. Beneficiarul de indemnizație lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului, în cazul reluării muncii/angajării în câmpul muncii, eliberării din serviciu, prezintă casei teritoriale, până la sfârșitul lunii calendaristice în care s-a produs evenimentul, extrasul din ordinul respectiv. Sumele indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului achitate necuvenit din pricina neprezentării actelor menționate se restituie de către beneficiar la contul respectiv al Casei Naționale, în caz contrar se încasează în modul stabilit în punctul 26 din prezentul Regulament.”;

7) punctul 8 va avea următorul cuprins:

“8. Cererea pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute în capitolul II din prezentul Regulament se depune la casa teritorială de la locul de domiciliu sau, în cazul în care a fost stabilită indemnizația de maternitate, la casa teritorială în deservirea căreia se află unitatea de la locul de lucru de bază unde a fost stabilită indemnizația de maternitate, personal de către persoana careia și se va stabili indemnizația sau prin intermediul reprezentantului primăriei. Cererea se depune conform modelului stabilit de Casa Națională.”;

8) se completează cu punctul nou 8<sup>1)</sup> cu următorul cuprins :

“8<sup>1)</sup>. Personalul instituțiilor serviciului diplomatic care activează în misiunile diplomatice peste hotarele țării și în organizațiile sau instituțiile internaționale în calitate de reprezentanți ai Republicii Moldova pot depune, pe bază de procură, cererea stabilită în punctul 8 din prezentul Regulament.”;

9) punctul 9:

la litera a), cuvintele “mamei sau al tatălui (tutorei, curatorului)” se substituie cu cuvintele “solicitantului indemnizației, în original și în copie”;

litera b), se completează în final cu cuvintele “în original și în copie”;

litera c), se completează în final cu cuvintele “în original”;

la litera d), după cuvintele “îngrijirea copilului,” se introduc cuvintele “eliberat de fiecare unitate unde solicitantul activează,”, iar după cuvintele “câmpul muncii” se introduc cuvintele “, în original”;

litera e) va avea următorul cuprins:

“e) declara ia persoanei asigurate de tip “pentru stabilirea drepturilor sociale” (în continuare – declara ia Rev-5) în dou exemplare, eliberat persoanei asigurate de c tre angajatorul de la fiecare unitate în care solicitantul î i desf oar activitatea pentru lunile trimestrului de gestiune (în cazul în care informa ia pentru lunile trimestrului de gestiune lipse te în Registrul de stat al eviden ei individuale în sistemul public de asigur ri sociale (în continuare – Registrul) în original”;

la litera f), cuvântul “curatorul” se substituie cu cuvântul “adoptatorul”;

litera f<sup>1</sup>) se completeaz în final cu cuvintele “, alte acte confirmative a stagiului de cotizare (livretul militar etc.)”;

se completeaz cu litera h) cu urm torul cuprins:

“h) alte acte, dup caz: extras din ordinul privind reluarea activit ii/angajarea în condi iile timpului de munc par ial, extras din ordinul privind acordarea concediului nepl tit, certificat de na tere, certificat de c s torie, certificat de deces al copilului sau al beneficiarului, hot rîrea privind adop ia i instituirea tutelei, certificat privind acordarea/neacordarea indemniza iilor pe teritoriul altui stat (pentru persoanele prev zute în punctul 7<sup>1</sup> din prezentul Regulament)”;

10) se completeaz cu punctul 9<sup>1</sup> cu urm torul cuprins:

“9<sup>1</sup>. Copiile actelor anexate la cererea de stabilire a indemniza iei unice la na terea copilului i a indemniza iei lunare pentru cre terea/îngrijirea copilului se confirm de casa teritorial .”;

11) punctul 14 va avea urm torul cuprins:

“14. Cererea pentru stabilirea indemniza iei i actele necesare se examineaz în termen de 30 zile calendaristice de la data înregistr rii cererii la casa teritorial . Dac la cerere nu sînt anexate toate actele necesare sau dac actele prezentate sînt perfectate incorect/incomplet, solicitantul are dreptul s prezinte (personal sau prin intermediul reprezentantului prim riei), în termen de 30 zile calendaristice de la data depunerii cererii, actele care lipsesc sau care au fost corectate/completate.”;

12) la punctul 15, propozi ia a doua va avea urm torul cuprins:

“În acest caz, în termen de 10 zile calendaristice de la luarea deciziei de refuz, solicitantului i se comunic motivul refuzului.”;

13) punctul 26 va avea urm torul cuprins:

“26. Sumele pl tite în plus din vina beneficiarului (falsificarea unor date, t inuirea unor circumstan e etc.) se restituie de beneficiar sau se re in lunar, pe baza deciziei conduc torului casei teritoriale, în m rime ce nu dep e te 20 la sut din cuantumul indemniza iei sau, cu acordul beneficiarului, se re ine în m rime de pîn la 100% din cuantumul indemniza iei. În cazul în care beneficiarul refuz s restituie suma indemniza iei primite necuvenit, aceasta se încaseaz în baza hot rîrii instan ei judec tore ti.”;

14) punctul 29 va avea urm torul cuprins:

“29. Lunar, în sistemul informa ional, se formeaz listele de plat ale beneficiarilor de indemniza ii i registrul listelor privind num rul beneficiarilor i suma calculat . Casele teritoriale tip resc un exemplar al listelor beneficiarilor i dou exemplare ale registrului listelor privind num rul beneficiarilor i suma calculat . Listele beneficiarilor i un exemplar al registrului listelor se p streaz la casa teritorial , iar al doilea exemplar al registrului listelor se prezint Casei Na ionale.”;

15) capitolul VII va avea urm torul cuprins:

#### **“VII. BAZA DE CALCUL AL INDEMNIZA IEI LUNARE PENTRU CRE TEEA COPILULUI PÎN LA VÎRSTA DE 3 ANI**

37. Baza de calcul al indemniza iei lunare pentru cre terea copilului pîn la împlinirea vârtei de 3 ani o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premerg toare lunii na terii copilului, venit din care au fost calculate contribu iile individuale de asigur ri sociale. Lunile calendaristice ale concediului prenatal se substituie cu acela i num r de luni calendaristice imediat premerg toare perioadei incluse în calcul.

**38.** Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizaiei lunare pentru creterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani nu poate depăși plafonul venitului din care se calculează contribuțiile individuale de asigurări sociale, stabilit prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul respectiv. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care s-a calculat venitul asigurat.

**39.** Venitul mediu lunar asigurat se determină prin împărțirea la 12 a venitului asigurat realizat la toate unitățile în perioada de 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului, luni luate în calcul conform prevederilor punctului 37 din prezentul Regulament.

**40.** Dacă venitul asigurat lipsește la toate unitățile în unele și aceleși luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul ori dacă venitul lunar asigurat realizat în perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul este mai mic decît salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar/din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (în continuare – în quantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar) sau, după caz, decît quantumul minim garantat al salariului în sectorul real din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, omaj cu drept de ajutor de omaj, atunci aceste luni se includ în baza de calcul al indemnizaiei pentru creterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani cu venit lunar asigurat în quantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, în quantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data nașterii copilului, la locul de muncă de bază al asiguratului sau se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive în care a fost realizat venit asigurat, luni imediat premergătoare perioadei incluse în calcul, cu condiția că aceasta va duce la majorarea quantumului indemnizaiei. Această prevedere nu se aplică în cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleși luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizaiei pentru creterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani din alte motive decît cele menționate sau din motivele menționate combinate cu alte motive.

Dacă în urma substituirii lunilor calendaristice în care lipsește venitul asigurat cu același număr de luni calendaristice consecutive în care a fost realizat venit asigurat din perioada imediat premergătoare perioadei incluse în calcul, în unele luni din lunile substituite asiguratul are realizat venit asigurat mai mic decît salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, decît quantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data nașterii copilului ori dacă nu are realizat venit asigurat, indiferent de motive, lunile substituite nu se mai substituie cu alte luni și nici cu salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, cu quantumul garantat al salariului în sectorul real.

**40<sup>1</sup>.** În cazul în care persoana asigurată a activat în perioada inclusă în calcul mai puțin de 12 luni calendaristice, aceleși luni calendaristice lipsă la toate unitățile de pînă la angajare se includ în calcul cu venit lunar asigurat în quantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, în quantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data nașterii copilului, la locul de muncă de bază al persoanei asigurate.

**40<sup>2</sup>.** În cazul în care persoana asigurată, în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului, nu are realizat venit asigurat la nici o unitate ori în cazul în care venitul lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice incluse în calcul este mai mic decît salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, decît quantumul minim garantat al salariului în sectorul real din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, omaj cu drept de ajutor de omaj, baza de calcul al indemnizaiei lunare pentru creterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani o constituie quantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, quantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data nașterii copilului, la locul de muncă de bază al asiguratului sau aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive în care a fost realizat venit

asigurat, luni imediat premerg toare perioadei incluse în calcul, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației. Această prevedere nu se aplică în cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizației din alte motive decât cele menționate sau din motivele menționate combinate cu alte motive.

În cazul în care persoana asigurată, în ultimele 12 luni calendaristice premerg toare lunii nașterii copilului, nu are realizat venit asigurat la nici o unitate din motiv de concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, această perioadă se substituie cu perioada imediat premerg toare celei incluse în calcul conform punctului 42<sup>4</sup> din prezentul Regulament, iar în cazul în care în perioada substituită persoana asigurată a realizat venit mai mic decât salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, sau nu a realizat venit, indiferent de motive, lunile din perioada respectivă nu se mai substituie cu salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, cu cuantumul garantat al salariului în sectorul real.

**41.** În cazul în care persoana asigurată, în ultimele 12 luni calendaristice premerg toare lunii nașterii copilului, nu are realizat venit asigurat la nici o unitate din motiv de concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului următor se stabilește în modul prevăzut la punctul 40<sup>2</sup> din prezentul Regulament sau reiese din venitul mediu lunar asigurat în temeiul căruia s-a calculat indemnizația pentru copilul precedent, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației.

**42.** La determinarea bazei de calcul al indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, lunile calendaristice în care nu s-a realizat venit asigurat din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, omaj cu drept de ajutor de omaj se includ în calcul în modul prevăzut la punctele 40, 40<sup>1</sup>, 40<sup>2</sup> și 41, numai la unitatea în care persoana asigurată își desfășoară activitatea de bază. Unitatea în care persoana asigurată își desfășoară activitatea de bază se consideră unitatea unde se păstrează carnetul de muncă al acesteia.

**42<sup>1</sup>.** Lunile din perioada celor 12 luni calendaristice premerg toare lunii nașterii copilului, în care venitul asigurat lipsește din alte motive decât cele menționate la punctele 40, 40<sup>1</sup> și 42, nu se exclud din calcul.

**42<sup>2</sup>.** În cazul în care persoana asigurată, în ultimele 12 luni calendaristice premerg toare lunii nașterii copilului, nu are realizat venit asigurat la nici o unitate din alte motive decât concediul medical, concediul de maternitate, concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, omajul cu drept de ajutor de omaj, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă. În acest caz, la solicitare, se stabilește indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului până la 1,5 ani ca persoană neasigurată.

**42<sup>3</sup>.** Prevederile punctelor 39, 40, 40<sup>1</sup>, 40<sup>2</sup>, 41, 42, 42<sup>1</sup> și 42<sup>2</sup> se aplică la determinarea bazei de calcul al indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și în cazul în care persoana asigurată desfășoară activitate la o singură unitate.

**42<sup>4</sup>.** În cazul stabilirii bazei de calcul al indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, perioada de substituție este cel mult de 36 de luni calendaristice.

**43.** Venitul asigurat pentru stabilirea indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani se confirmă în baza informației din Registrul. Venitul asigurat pentru lunile trimestrului de gestiune (dacă acesta lipsește în Registrul) se confirmă prin declarația REV-5.

**44.** Indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani stabilită nu se recalculază, cu excepția cazurilor de modificare a legislației privind modul de salarizare și pe baza hotărârii judecătorești.

În cazul în care indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani a fost stabilită, iar beneficiarul prezintă ulterior certificat despre sumele recalculate ale salariului, în conformitate cu legislația privind salarizarea pentru lunile luate în calcul la

stabilirea indemnizației, indemnizația se recalculează de la data stabilirii, cu condiția confirmării venitului asigurat în Registrul.

**44<sup>1</sup>.** În cazul în care persoana asigurată desfășoară activități în mai multe unități, în fiecare fiind asigurată conform legislației, indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani se calculează în funcție de venitul total asigurat, calculat conform prevederilor prezentului capitol, inclusiv venitul asigurat realizat în unitățile unde au încetat raporturile de muncă în perioada luat în calcul.

**44<sup>2</sup>.** Salariul și indemnizația de concediu anual de odihnă se includ în calcul în lunile pentru care au fost calculate. Alte recompense, în afară de salariul și indemnizația de concediu de odihnă (inclusiv de concediul anual suplimentar de odihnă), plătită de angajator angajatului său în cadrul raportului de muncă, la care s-au calculat contribuțiile individuale de asigurări sociale, se includ în calcul în lunile în care au fost calculate.”;

16) la punctul 50, textul “se reia în baza cererii scrise sau la solicitarea verbală a beneficiarului, dacă adresarea nu depășește termenul prevăzut în punctul 21” se substituie cu textul “se reia, în baza cererii scrise sau la solicitarea verbală a beneficiarului, pentru o perioadă de 3 ani premergătoare datei adresării”;

17) se completează cu punctul 64 cu următorul cuprins:

“**64.** Indemnizațiile lunare pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani stabilite de la 1 aprilie 2014 și până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se recalculează.”;

18) în titlul tabelului din anexa nr.1, cuvintele “persoanelor asigurate și neasigurate” se exclud;

19) anexa nr.4:

în titlul formularului “Darea de seamă privind plata indemnizațiilor unice la nașterea copilului (persoane neasigurate)”, se exclud cuvintele “(persoane neasigurate)”;

formularul “Darea de seamă privind plata indemnizațiilor unice la nașterea copilului (persoane asigurate)” se exclude;

20) anexa nr.5:

formularul “Darea de seamă privind plata indemnizațiilor unice la nașterea copilului (persoane asigurate)” se exclude;

în titlul formularului “Darea de seamă privind plata indemnizațiilor unice la nașterea copilului (persoane neasigurate)”, cuvintele “(persoane neasigurate)” se exclud.

**2.** Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108 din 3 februarie 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.24-25, art.162), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) se completează cu punctul 50<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

“**50<sup>1</sup>.** Personalul instituțiilor serviciului diplomatic care activează în misiunile diplomatice peste hotarele țării și organizațiile sau instituțiile internaționale în calitate de reprezentanți ai Republicii Moldova pot depune, pe bază de procură, cererea stabilită în punctul 50 din prezentul Regulament.”;

2) punctul 72 va avea următorul cuprins:

“**72.** În cazul lipsei integrale a venitului asigurat din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani, omaj cu drept de ajutor de omaj la toate unitățile în unele și acele luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul a indemnizațiilor, prevăzute la punctul 12 literele a), c), d) și e) și punctul 37 litera a), aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premergătoare perioadei incluse în calcul ori se includ în calcul în cuantumul unui salariu tarifar pentru I categorie de salarizare în sectorul bugetar/din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (în continuare – în cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar) sau, după caz, în cuantumul minim garantat al



salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat la locul de muncă de bază al asiguratului, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației.

În cazul asigurătorilor angajați în condițiile timpului de muncă parțial se ia în calcul salariul tarifar sau salariul minim garantat în cuantum proporțional salariului pentru timpul lucrat sau în funcție de volumul lucrului făcut.

Prevederile prezentului punct nu se aplică în cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor din alte motive decât cele menționate sau din motivele menționate combinate cu alte motive.”;

3) la punctul 79, după cuvintele “se stabilește” se introduc cuvintele “în modul prevăzut la punctul 75 din prezentul Regulament sau”, iar în final se completează cu cuvintele “, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației”.

---

Hotărârile Guvernului

1020/22.12.2014 Hotărâre cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului //Monitorul Oficial 400-403/1111, 31.12.2014