

LEADERSHIP TRANSFORMAȚIONAL PENTRU ORGANELE DE APLICARE A LEGII PRIN ABORDAREA SISTEMELOR DE GÂNDIRE

Secția Justiția Penală și Aplicare a Legii a Ambasadei SUA la Chișinău are plăcerea de a organiza o serie de întâlniri sub forma unor mese rotunde cu participarea unui expert internațional – **Dr. Carol Ann Sharicz**.

Dr. Sharicz va efectua o serie de mese rotunde la Chișinău pentru beneficiarii cheie din domeniul aplicării legii și cu reprezentanții societății civile cu privire la **leadership, dezvoltare și schimbare organizațională**.

Scopul

Facilitarea atelierelor și meselor rotunde pe teme de leadership și dezvoltare organizațională din perspectiva sistemului de gândire.

Sisteme de gândire

Se va pune accent pe patru aptitudini importante și interdependente: (1) dezvoltarea unei viziuni comune (2) înțelegerea modelului intelectual, (3) utilizarea instrumentelor și practicilor sistemelor de gândire și (4) implicarea în dialoguri profunde cu privire la ideile cheie care sunt generate.

Sistemele de gândire se bazează pe **interconexiuni** în cadrul oricărui sistem (organizație). Modificarea interconexiunilor într-un sistem poate schimba dramatic acest sistem. Vom identifica care sunt acele interconexiuni la moment și ceea ce au ele nevoie să fie pentru a fi supuse procesului de reformă.

Obiectivele de învățare:

1. Crearea unei viziuni comune și înțelegerea cum ar trebui să arate o reformă.
2. Asumarea trecerii pe hartă a interconexiunilor sistemelor.
3. Implicarea în dialog cu privire la modul în care modelele intelectuale creează sistemele.

Beneficiile

Mesele rotunde vor implica toți participanții în metodologia de rezolvare a problemelor conform sistemelor de gândire în deciziile fiecăruia care trebuie luate. Beneficiul acestor ateliere este toți vor putea să gândească împreună la interconexiunile inerente sistemelor și a discuta despre posibilele intervenții pentru schimbare.

Punctele forte și inovație

Aceasta va fi prima dată când conceptul și practicile sistemelor de gândire vor fi introduse Inspectoratului General de Poliție (IGP). Aceste practici vor include un proces care implică în mod direct participarea cetățenilor la rezultatele de influențare a poliției comunitare, ridicarea și rezolvarea problemelor de corupție de către comunitate direct cu poliția.

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP FOR LAW ENFORCEMENT THROUGH A SYSTEMS THINKING APPROACH

Criminal Justice and law Enforcement Section of US Embassy Chisinau is pleased to organize a series of roundtable lead by an international expert **Dr. Carol Ann Sharicz**.

Dr. Sharicz will conduct a series of roundtables in Chisinau with key stakeholders from law enforcement and civil society community on **leadership, organizational development and change**.

Focus

Facilitation of workshops and roundtables on the topics of leadership and organizational development, from a systems thinking perspective.

Systems Thinking

The focus of the roundtables will be on four important and interdependent skills: (1) developing a shared vision (2) understanding one's mental models, (3) using systems thinking tools and practices and (4) engaging in deep dialogues about the key learnings that are being generated.

A systems thinking is based on the **interconnections** within any system (organization). Changing the interconnections in a system can change it dramatically. We will be identifying what those interconnections currently are and what they need to be in order to undergo the reform process.

The learning objectives of the roundtables will be to:

1. Creating a shared vision and understanding of what reform will look like.
2. Undertaking the mapping of the systems' interconnections.
3. Engaging in dialogue on how mental models create the systems.

Benefits

The round tables will engage all participants in the decisions they need to make with a problem solving methodology referred to as systems thinking. The benefit of these workshops is that everyone will be able to think together on the interconnections inherent in the systems and discuss possible interventions for change.

Strengths and Innovation

This will be the first time that the concept and practices of systems thinking will be introduced to the GPI. These practices will include a process that directly includes citizen participation with the results of influencing community policing and raising and addressing the problems of corruption directly with the police by the community.