

# **Planul de acțiuni**

**Privind implementarea Strategiei de dezvoltare a  
Universității de Stat de Medicină și Farmacie  
“Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova  
pentru anul 2014**

(Aprobat la ședința Consiliului Științific, decizia nr. 2/4 din 27.02.2014 )



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIILE DE CALITATE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 2 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare                | Indicatori de performanță  |
|---|--|---|--|
| 1   | 2  | 3   | 4  |
| <b>ÎNVIȘCĂRI ÎN ÎNVĂȚĂMÎNTUL UNIVERSITAR ÎN ÎNVĂȚĂMÎNTUL POSTUNIVERSITAR</b><br><i>Obiectivul general: Alinierea procesului de învățământ la standardele internaționale prin integrarea învățământului universitar și postuniversitar cu cercetare științifică și activitatea clinică calificată și armonizarea tradiției școlii medicale și farmaceutice naționale cu cerințele europene</i> |  |   |  |
| <b>II. Realizarea reformei curriculare centrată pe student și rezident, orientată pe achiziționarea competențelor necesare în activitatea profesională, în corespundere cu standardele naționale și internaționale.</b>   | 1. Optimizarea cantității de ore al curriculumului și racordarea lui la rigorile internaționale.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele Facultăților | 1.1. Curriculumul universitar cu numărul de ore optimizat:<br><b>Farm. de min. 5500 ore.</b>   |
|   | 2. Evaluarea periodică a programelor de studii universitare (asigurarea coerenței, eliminarea suprapunerilor și a contradicțiilor și compatibilizarea lor continuu cu cele europene. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților | 2.1. Raportul inițial al Comisiei Reforme Curriculare.<br>2.2. Rapoartele Comisiei Reforme Curriculare prezentate la fiecare doi ani și aprobate de Senat.<br>2.3. Coerența programelor de studii estimată conform chestionării anuale a Instruitorilor:<br><b>FM 2 de min. 75%.</b><br><b>Stom. de min 6.</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 3 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|---|---|
| 1                   | 2  | 3   | 4   |
|                     | 3. Elaborarea și includerea în curriculum a cursurilor noi obligatorii, opționale și facultative, inclusiv a materialelor didactico-metodice racordate la rigorile contemporane. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Comisiile metodice</li><li>✓ Catedrele</li><li>✓ Biblioteca</li><li>✓ Serviciul tehnologia Informației și comunicațiilor</li><li>✓ Centrul Editorial Poligrafic „Medicina”</li></ul> | 3.1. Cursuri obligatorii în Curriculumul Universitar:<br><b>Farm. de min. 6.</b><br>3.2. Cursuri opționale în Curriculumul Universitar:<br><b>Farm. de min. 3.</b><br>3.3. Materiale didactico-metodice editate în fiecare an:<br><b>Farm. de min. 6.</b><br>3.4. Materiale didactico-metodice existente în format electronic:<br><b>Farm. de min. 8.</b><br>3.5. Discipline care revizuiesc anual materialele didactico-metodice:<br><b>Farm. de min. 17.</b><br>3.6. Asigurare cu materiale didactico-metodice și calitatea lor, determinate prin chestionarea anuală a instructorilor:<br><b>Farm. de min. 80%.</b><br><b>CEP, „Medicina”</b> .- nu au fost stabiliți indicatori.<br><b>B M de min. 80%.</b> |
|                     | 4. Ajustarea programelor de studii la ghidurile și protocoalele clinice actuale.   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li></ul>  | 4.1. Discipline, ale căror programe de studii au fost ajustate la ghidurile și protocoalele clinice actuale:<br><b>FM 2 de min. 3.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b>   |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 4 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare                               | Indicatori de performanță   |
|---|--|--|---|
| 1   | 2  | 3  | 4   |
|   | 5. Compatibilizarea programelor de studii în baza ECTS cu cele din universitățile medicale europene pentru individualizarea parcursului educațional al fiecărui student, asigurarea unei mobilități reale a studenților. | ✓ Decanatele facultăților                                      | 5.1. Studenți care au beneficiat de mobilitate:<br><b>Farm. de min. 10.</b><br><b>Stom. de min. 50.</b>   |
|   | 6. Optimizarea raportului dintre partea teoretică (cursuri) și cea aplicativă (seminare, lucrări practice) în cadrul fiecărei discipline de studii, conform rigorilor pedagogice contemporane.                           | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele | 6.1. Discipline cu optimizarea raportului dintre orele teoretice și cele practice:<br><b>Farm. de min. 7%.</b>  |
| <b>III. Îmbunătățirea continuă a calității proceselor de admitere, instruire și evaluare a studenților și rezidenților.</b> | 1. Eficientizarea sistemului de orientare profesională în medicină și farmacie pentru asigurarea accesului tineretului studențesc la învățământul medical și farmaceutic superior.                                       | ✓ Secția Didactică<br>✓ Comisia de admitere                    | 1.1. Materiale de promovare repartizate anual:<br><b>Com. admit. de min. 5000</b> (l.rom., l.rus.).<br>1.2. Întâlniri în teroriu cu viitorii candidați la studii:<br><b>Com. admit. de min. 320.</b><br>1.3. Candidați înregistrați la studii:<br><b>Com. admit. de min. 1500.</b><br>1.4. Vizualizări la compartimentul Admitere de pe pagina web a USMF:<br><b>Com. admit. de min. 60000.</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 5 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|---|--|--|
| 1                   | 2   | 3  | 4  |
|                     | 2. Revizuirea criteriilor și optimizarea metodelor de selectare și admitere a studenților și rezidenților.  | ✓ Secția Didactică<br>✓ Comisiile de admitere                                      | 2.1. Propuneri de modificare a criteriilor de admitere și selectare a studenților, elaborate și înaintate spre aprobare Ministerului Educației:<br><b>Com. admit. de min. 8-10</b><br>2.2. Procedurile de legiferare a noului Regulament, finalizate.<br>2.3. Regulamentul privind înmatricularea studenților, aprobat de Senat.<br>2.4. Regulamentul privind înmatricularea rezidenților, aprobat de Senat.<br>2.5. <i>Studenții și rezidenții</i> înmatriculați conform Regulamentului nou:<br><b>Com. admit. de min. 750/ 650</b> |
|                     | 3. Editarea și distribuirea Ghidului Studentului pentru persoanele înmatriculate la anul 1 de studii.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ CEP „Medicina”                | 3.1. Acoperire cu ghiduri a studenților înmatriculați:<br><b>FM 2 de min. 100%.</b><br><b>CEP „Medicina”</b> . - nu au fost stabiliți indicatori.<br><b>Farm. De min. 90%.</b><br><b>Stom. de min. 200.</b>  |
|                     | 4. Elaborarea, editarea și distribuirea Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii studenților și rezidenților. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele<br>✓ CEP „Medicina” | 4.1. Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii elaborat și editat.<br><b>CEP „Medicina”</b> . - nu au fost stabiliți indicatori.<br><b>Stom. - 14 registre.</b>   |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA ȘI ÎN ATINGEREA  
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 6 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|---|--|--|
| 1                   | 2   | 3  | 4  |
|                     | 5. Optimizarea metodelor de evaluare a competențelor studenților rezidenților, inclusiv în Centrul Universitar de Simulare în Instruirea Medical (CUSIM). | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția didactică</li><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li><li>✓ CUSIM</li></ul> | 5.1. Teste validate până la etapa de editare:<br><b>FM 2 de min. 90%.</b><br><b>Farm. de min. 92%.</b><br><b>Stom. de min. 99%.</b><br>5.2. Discipline ce utilizează testele în procesul de evaluare:<br><b>FM 2 de min. 8.</b><br><b>Farm. de min. 100%.</b><br><b>Stom. de min. 15.</b><br>5.3. Discipline ce utilizează exclusiv examenele orale:<br><b>FM 2 de min. 3.</b><br><b>Farm. de min. 0%</b><br><b>Stom. de min. 15.</b><br>5.4. Discipline ce utilizează examenele în scris:<br><b>Farm. de min. 0%</b><br><b>Stom. de min. 15.</b><br>5.5. Dexterități evaluate în condiții standardizate:<br><b>FM 2 de min. 75%.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b><br><b>CUSIM de min. 35.</b><br>5.6. Instruiri satisfăcătoare de metode de evaluare:<br><b>FM 2 de min. 75%.</b><br><b>Farm. de min. 80%</b><br><b>Stom. de min. 85%.</b><br><b>CUSIM de min. 75%.</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 7 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|---|---|
| 1                   | 2  | 3   | 4   |
|                     | 6. Optimizarea volumului de deprinderi practice obligatorii pentru fiecare disciplină de studii în conformitate cu standardul educațional. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele  | 6.1. Disciplina la care volumul de deprinderi practice corespunde standardului educațional:<br><b>FM 2 de min. 18.</b><br><b>Farm. de min. 100%</b><br><b>Stom. de min. 15.</b>   |
|                     | 7. Facilitarea accesului studenților rezidenților la pacienți, investigații și intervenții.  | ✓ Secția Didactică<br>✓ Secția Organizarea lucrului curativ<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele | 7.1. Dexteritatea însușită în condiții standard:<br><b>Org. LC de min. 80 %.</b><br><b>FM 2 de min. 80%.</b><br><b>Stom. de min. 65%.</b><br>7.2. Bazele clinice la care raportul instruit/pacient/procedură/intervenție corespunde cerințelor:<br><b>Org. LC de min. 75</b><br><b>FM 2 de min. 4.</b><br><b>Stom. de min. 30.</b><br>7.3. Accesul studenților rezidenților la pacienți, investigații și intervenții, determinat prin chestionare anual:<br><b>Org. LC de min. 90 %.</b><br><b>FM 2 de min. 75%.</b><br><b>Stom. de min. 65%.</b> |
|                     | 8. Optimizarea numărului de studenți în grupe, în funcție de anul de studii și facultate.  | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților   | 8.1. Decizia privind numărul de studenți în grupe, aprobat de Senat.<br>8.2. Grupe cu număr de studenți optim:<br><b>FM 2 de min. 15.</b><br><b>Farm. de min. 90%.</b><br><b>Stom. de min. 16.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 8 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|--|---|
| 1                   | 2   | 3  | 4   |
|                     | 9. Eficientizarea stagiilor clinice la etapa universitară de instruire.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților  | 9.1. Modalitate eficientizată de desfășurare a stagiilor clinice, elaborată și aprobată de Senatul USMF.<br>9.2. Studenți satisfăcuți de stagiile clinice:<br><b>FM 2 de min. 75%.</b><br><b>Farm de min. 80%.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b><br>9.3. Cadre didactice satisfăcute de stagiile clinice:<br><b>FM 2 de min. 80%.</b><br><b>Farm de min. 95%.</b><br><b>Stom. de min. 45%.</b> |
|                     | 10. Implementarea metodelor și tehnicilor moderne de instruire, inclusiv bazate pe caz clinic și problemă.        | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele                                       | 10.1 Cadre didactice instruite cu metode și tehnici moderne de instruire:<br><b>FM 2 de min. 50%.</b><br><b>Farm de min. 7.</b><br><b>Stom. de min. 90%.</b><br>10.2 Cadre didactice care aplică metode moderne, conform rezultatelor chestionării studenților:<br><b>FM 2 de min. 50%.</b><br><b>Farm de min. 83%.</b><br><b>Stom. de min. 85%.</b>  |
|                     | 11. Asigurarea transparenței procesului de evaluare a competențelor, prin plasarea pe Intranet a rezultatelor ei. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele<br>✓ Secția Tehnologii Informaționale | 11.1. Catedre care au plasat pe Intranet rezultatele evaluării cunoștințelor și aptitudinilor practice ale studenților și rezidenților:<br><b>Farm. de min. 95%.</b><br><b>TIC de min. 20%</b>  |





OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 9 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---|--|---|---|
| 1   | 2  | 3   | 4   |
|   | 12. Chestionarea sistematică (la finele fiecărui curs) a studenților rezidenți, privind calitatea procesului didactic. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> <li>✓ CUSIM</li> </ul> | 12.1. Studenții rezidenți supuși chestionării sistematice:<br><b>FM 2 de min. 60%.</b><br><b>Farm de min. 72%.</b><br><b>Stom. de min. 90%.</b><br><b>CUSIM de min. 80%.</b><br>12.2. Discipolii unde se practică chestionarea sistematică a studenților rezidenți privind calitatea procesului didactic:<br><b>FM 2 de min. 18.</b><br><b>Farm de min. 92%.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b> |
| <b>IV. Asigurarea continuă a mediului educațional favorabil satisfacerii cerințelor instruirii de calitate în cadrul Universității.</b> | 1. Racordarea orarului de studii la numărul de ore optimizat în scopul eficientizării procesului de studii.            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul>                  | 1.1. Profesorii satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării:<br><b>FM 2 de min. 75%.</b><br><b>Farm de min. 85%.</b><br><b>Stom. de min. 30%.</b><br>1.2. Studenții rezidenți satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării:<br><b>FM 2 de min. 50%.</b><br><b>Farm de min. 65%.</b><br><b>Stom. de min. 75%.</b>   |
|   | 2. Eficientizarea utilizării spațiilor de studii.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul>                  | 2.1. Randamentului utilizării spațiilor de studii:<br><b>FM 2 de min. 95%.</b><br><b>Farm de min. 100%.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b>  |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 10 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---------------------|--|---|--|
| 1                   | 2  | 3   | 4  |
|                     | 3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanii facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> <li>✓ Serviciul Tehnologia Informației și Comunicațiilor</li> </ul> | 3.1. Regulamentul cu privire la Sistemul de instruire la distanță, aprobat de Senat.<br>3.2. Disciplini care oferă instruire la distanță :<br><b>FM 2 de min. 4.</b><br><b>Stom. de min. 45.</b><br>3.3. Beneficiari ai cursurilor de instruire la distanță :<br><b>FM 2 de min. 20%.</b><br><b>Stom. de min. 80%.</b> |
|                     | 4. Extinderea Centrului de instruire/testare a deprinderilor practice cu crearea Centrului universitar de simulare în instruirea medicală. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ CUSIM</li> </ul>  | 4.1. Centrul de instruire / testare a deprinderilor practice, extins în corespundere cu necesitățile instruirii.<br><b>CUSIM: 1. Deschiderea oficială – august 2013.</b><br><b>2. Finalizarea proiectului UE de echipare – decembrie 2013.</b>   |
|                     | 5. Dotarea aulelor cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Serviciu</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Tehnologia Informației și Comunicațiilor</li> </ul>                 | 5.1. Aule dotate cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne:<br><b>Farm de min. 85%.</b><br><b>TIC de min. 18</b><br>5.2 Pondere a sîlilor de studii dotate cu tehnologii informaționale moderne:<br><b>Farm de min. 100%.</b>   |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 11 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---|---|--|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  |
| <p><b>V. Dezvoltarea Sistemului Informațional al Universității și asigurarea accesului la resursele acestuia.</b></p> | <p>1. Achiziționarea sistematică a resurselor informaționale necesare beneficiarilor bibliotecii.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> <li>✓ Biblioteca</li> <li>✓ Secția Economică</li> </ul> | <p>1.1. Planul de achiziții elaborat de Biblioteca Universitară Științifică Medicală în cooperare cu catedrele și aprobat de Senat.</p> <p>1.2. Resurse informaționale (carte medicale, ediții periodice, resurse electronice (on line) etc.) achiziționate în corespundere cu necesitățile beneficiarilor:<br/> <b>FM 2 de min. 25%.</b><br/> <b>Farm de min. 3.</b><br/> <b>Stom. de min. 60%.</b><br/> <b>B M de min. 11200 ex..</b></p> <p>1.3. Randamentul de utilizare a resurselor informaționale achiziționate:<br/> <b>FM 2 de min. 90%.</b><br/> <b>Farm de min. 85%.</b><br/> <b>Stom. de min. 90%.</b><br/> <b>B M de min. 85%.</b></p> <p>1.4. Publicații și abonamente achiziționate anual:<br/> <b>FM 2 de min. 15.</b><br/> <b>Stom. de min. 50%.</b><br/> <b>B M de min. 137 titluri.</b></p> |
|   | <p>2. Extinderea relațiilor de colaborare cu bibliotecile universitare din țară și de peste hotare.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Biblioteca</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> </ul>   | <p>2.1. Resurse informaționale provenite de la biblioteci partenere și utilizate de beneficiarii din USMF:<br/> <b>B M de min. 155 ex..</b></p>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 12 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---------------------|---|---|--|
| 1                   | 2   | 3   | 4  |
|                     | 3. Achiziționarea și utilizarea programelor didactice virtuale.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele<br>✓ Biblioteca<br>✓ Secția Economie | 3.1. Discipline care utilizează programe didactice virtuale:<br><b>FM 2 de min. 6.</b><br><b>Farm de min. 10%.</b><br><b>Stom. de min. 45%.</b><br><b>B M de min. 2.</b>   |
|                     | 4. Extinderea accesului catedrelor la Internet.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Secția Economie<br>✓ Serviciul Tehnologia Informației și comunicațiilor     | 4.1. Catedre conectate la Internet:<br><b>TIC de min. 90%</b><br>4.2. Săli de instruire asigurate cu acces la Internet:<br><b>de min. _____.</b><br>4.3. Catedre asigurate cu Internet rapid:<br><b>TIC de min. 90%.</b> |
|                     | 5. Monitorizarea privind menținerea accesului la Internet   | ✓ ef catedră  | 5.1. Accesul la Internet a tuturor CP:<br><b>Farm de min. 100%.</b>  |
|                     | 6. Înaintarea demersurilor privind achiziționarea CP de ultimă generație, care permit instalarea sistemelor informaționale actuale utilizate pentru evidența circulației medicamentelor în întreprinderile farmaceutice | ✓ ef catedră  | 6.1. Computere personale achiziționate în corespundere cu necesitățile beneficiarilor:<br><b>Farm de min. 15.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIEȚAREA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 13 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---|---|--|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  |
| <b>VI. Sporirea motivației studenților și rezidenților pentru excelență în studii și cercetare.</b> | 1. Dezvoltarea unui sistem transparent de acordare a facilităților studenților excelenți  | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților  | 1.1. Sistemul de acordare prin concurs a burselor speciale pentru excelență, funcțional.<br>1.2. Studenți cu rezultate excelente, scutiți de achitarea taxei de studii:<br><b>FM 2 de min. 8.</b><br><b>Stom. de min. 60%.</b>                                       |
|   | 2. Implementarea unui mecanism de recompensă financiară pentru doctoranzi, rezidenți și studenți implicați în acordarea serviciilor educaționale. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Secția Economie<br>✓ Contabilitatea  | 2.1. Doctoranzi și rezidenți recompensați financiar pentru activități de instruire:<br><b>de min. _____.</b>   |
|   | 3. Diversificarea pregătirii profesionale prin activități extracurriculare.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele<br>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană | 3.1. Studenți și rezidenți participanți la activități extracurriculare de instruire (cercuri științifice, coli de vară, stagii în străinătate etc.):<br><b>FM 2 de min. 50.</b><br><b>Farm de min. 16%.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b><br><b>DREIE de min. 25.</b> |
|   | 4. Încurajarea și facilitarea participării studenților și rezidenților în organizații profesionale naționale și internaționale.                   | ✓ Secția didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană                | 4.1. Studenți și rezidenți membri ai organizațiilor profesionale și studențești naționale și internaționale:<br><b>FM 2 de min. 3.</b><br><b>Farm de min. 8%.</b><br><b>Stom. de min. 25%.</b><br><b>DREIE de min. 15.</b>   |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 14 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|---|--|--|
| 1                   | 2   | 3  | 4  |
|                     | 5. Stimularea participării studenților rezidenți la acțiuni culturale, sportive și umanitare. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li></ul> | <p>5.1. Studenții rezidenți, membri ai cercurilor creative:<br/><b>FM 2 de min. 20.</b><br/><b>Farm de min. 2%.</b><br/><b>Stom. de min. 45%.</b></p> <p>5.2. Studenții rezidenți care beneficiază de diverse facilități, ca urmare a participării la activitățile culturale, sportive și umanitare:<br/><b>FM 2 de min. 2.</b><br/><b>Farm de min. 2%.</b><br/><b>Stom. de min. 70%.</b></p> <p>5.3. Evenimente neformale organizate:<br/><b>FM 2 de min. 3.</b><br/><b>Stom. de min. 2 (în fiecare lună).</b></p> <p>5.4. Studenții rezidenți participanți la activitățile neformale:<br/><b>FM 2 de min. 20.</b><br/><b>Farm de min. 10%.</b><br/><b>Stom. de min. 35%.</b></p> <p>5.5. Satisfacția studenților rezidenți participanți la activitățile neformale:<br/><b>FM 2 de min. 75%.</b><br/><b>Farm de min. 70%.</b><br/><b>Stom. de min. 35%.</b></p> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 15 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 6. Îmbunătățirea climatului și colaborării în mediul academic și implementarea practicii de tutelare profesor – rezident–student. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul>                      | <p>6.1. Practica de tutelare/mentorat profesor – rezident – student, implementată .</p> <p><b>Stom. – Participarea la formarea studentului rezidentului. Lucrul în cercuri științifice și cu diplomele de licență .</b></p>   |
|                     | 7. Dezvoltarea sistemului de alimentație rațională și racordarea ofertei alimentare la necesitățile beneficiarilor.               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Secția alimentară</li> </ul>           | <p>7.1. Satisfacția beneficiarilor privind condițiile și calitatea alimentării oferite, determinat în baza chestionării periodice:</p> <p><b>SA de min. 85%.</b></p>  |
|                     | 8. Optimizarea ofertei de cazare a studenților, rezidenților și doctoranzilor.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Direcția Complexului Studențesc</li> </ul> | <p>8.1. Procedura de cazare transparentă și echitabilă implementată .</p> <p>8.2. Studenții, rezidenții și doctoranzi care beneficiază de cazare în cel puțin:</p> <p><b>DCS de min. 70%.</b><br/> <b>FM 2 de min. 15%.</b><br/> <b>Farm de min. 30%.</b><br/> <b>Stom. de min. 80%.</b></p> <p>8.3. Satisfacția beneficiarilor privind condițiile de cazare, conform chestionarelor:</p> <p><b>DCS de min. 85%.</b><br/> <b>FM 2 de min. 75%.</b><br/> <b>Farm de min. 60%.</b><br/> <b>Stom. de min. 90%.</b></p> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 16 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---|---|--|---|
| 1   | 2   | 3  | 4   |
|   | 9. Satisfacerea necesităților social-culturale ale tineretului studios prin extinderea rețelei centrelor de agrement.   | ✓ Direcția Complexului studențesc<br>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului | 9.1. Unități de agrement/sportive, înființate în cadrul USMF:<br><b>SAP de min. 1 .</b><br><b>DCS de min. 7</b>   |
|   | 10. Implicarea studenților și rezidenților în investigații științifice prin intermediul activității Cercul Științific Studentesc la catedră                                   | ✓ Șef catedră<br>✓ Colaboratorii catedrei                                    | 10.1 Ponderea studenților și rezidenților participanți:<br><b>Farm de min. 10%.</b>   |
|   | 11. Participarea studenților, rezidenților și doctoranzilor la lucrările forurilor științifice ale tinerilor farmaceutici   | ✓ Șef catedră<br>✓ Colaboratorii catedrei                                    | 11.1 Ponderea studenților și rezidenților implicați la forurile științifice:<br><b>Farm de min. 3 stud., 2 doctoranzi .</b>                                     |
| <b>VII. Alinierea instruirii postuniversitare naționale la exigențele internaționale.</b> | 1. Adaptarea ofertei educaționale la necesitățile strategice ale sistemului de sănătate din țară și la competențele necesare, în baza inserției profesionale a absolvenților. | ✓ Decanatul Rezidențiatului Secundariat Clinic                               | 1.1. Acoperirea necesităților sistemului de sănătate cu absolvenții licențiați la diferite specializări:<br><b>Rez. în SC de min. 838.</b>                      |
|   | 2. Evaluarea și racordarea conținutului programelor de studii postuniversitare la necesitățile sistemului de sănătate și la standardele internaționale.                       | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatul Rezidențiatului Secundariat clinic         | 2.1. Programe modificate conform necesităților sistemului de sănătate și standardelor internaționale:<br><b>Rez. în SC de min. 5.</b><br><b>Farm de min. 2.</b> |





OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 17 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 3. Perfectionarea metodelor și criteriilor de evaluare a rezidenților în aspectul aprecierii obiective a competențelor profesionale însușite.                                       | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatul Rezidenților și Secundariat clinic                    | 3.1. Metodele și criteriile de evaluare a rezidenților, aprobate de Senat.  |
|                     | 4. Racordarea duratei de studii prin rezidențiat și masterat la standardele UE.   | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatul Rezidenților și Secundariat clinic                    | 4.1. Demersul privind necesitatea modificării duratei de studii prin rezidențiat, înaintat organelor abilitate.<br>4.2. Specializările a căror durată de studii corespunde standardului UE:<br><b>Rez. și SC de min. 7.</b><br><b>Farm de min. 1.</b> |
|                     | 5. Legiferarea și instituționalizarea instruirii concomitente prin rezidențiat și doctorat.   | ✓ Secția Științelor<br>✓ Decanatul Rezidenților și Secundariat clinic                   | 5.1. Demersul privind legiferarea posibilităților de instruire concomitent prin rezidențiat și doctorat, înaintat organelor abilitate.<br>5.2. Rezidenții admitiți în doctorat:<br><b>Rez. și SC de min. 23.</b>                                      |
|                     | 6. Optimizarea numărului de rezidenți în grupe la posibilitățile catedrelor / bazelor clinice de a asigura însușirea competențelor profesionale, conform standardelor educaționale. | ✓ Decanatul Rezidenților și Secundariat clinic<br>✓ Secția organizarea lucrului curativ | 6.1. Decizia Senatului USMF privind numărul de rezidenți în grupe.  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA ȘI ÎN ÎNSUȘIRII OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 18 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---|---|---|--|
| 1   | 2   | 3   | 4  |
|   | 7. Formarea relațiilor de parteneriat cu alte universități privind posibilitățile de instruire postuniversitară a rezidenților autohtoni.     | ✓ Decanatul Rezidențial<br>Secundariat clinic<br>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană | 7.1. Contracte de colaborare cu alte universități privind posibilitățile de instruire postuniversitară a rezidenților autohtoni:<br><b>Rez. în SC de min. 6.</b><br><b>DREIE de min. 5</b><br>7.2. Rezidenți care au beneficiat de programe de mobilitate:<br><b>Rez. în SC de min. 15.</b><br><b>DREIE de min. 5.</b> |
| <b>FORMAREA CONTINUTULUI A MEDICILOR ȘI FARMACIILOR</b><br><i>Obiectivul general: Formarea continuă a medicilor și farmaciștilor în corespundere cu necesitățile practicii contemporane în sistemul național în contextul rigorilor internaționale.</i> |   |   |  |
| <b>I. Armonizarea ofertei educaționale la necesitățile sistemului de sănătate și sporirea calității proceselor de informare, instruire și evaluare în formarea continuă a medicilor și farmaciștilor.</b>   | 1. Optimizarea programelor de studii în scopul adaptării lor la prioritățile sistemului de sănătate.  | ✓ Decanatul Educație continuă în medicină și farmacie<br>✓ Catedrele                                    | 1.1. Programe optimizate conform Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate și protocoalelor naționale:<br><b>FECMF de min. 70%.</b><br><b>Farm de min. 3.</b>  |
|   | 2. Tranziția de la instruirea tradițională la instruirea bazată pe principiile andragogice în formarea continuă a medicilor și farmaciștilor. | ✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie<br>✓ Catedrele                                    | 2.1. Cadre didactice certificate și practice metode și tehnici andragogice:<br><b>FECMF de min. 6</b><br>2.2. Cadre didactice care aplică principiile andragogice în instruire, conform rezultatelor chestionării medicilor:<br><b>FECMF de min. 6</b><br><b>Farm de min. 30%.</b>                                     |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA ȘI ÎN ÎMBUNĂTĂȚIREA  
CALITĂȚII ÎN DOMENIUL CALITĂȚII ÎN ÎMBUNĂTĂȚIREA  
CALITĂȚII ÎN ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII ÎN ÎMBUNĂTĂȚIREA

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 19 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.   | ✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie<br>✓ Catedrele                      | 3.1. Catedre FECMF care oferă cursuri de instruire la distanță : <b>de min. -</b> .<br>3.2. Cursuri de instruire la distanță , realizate pe parcursul unui an: <b>de min. -</b> .<br>3.3. Medici practicieni care au beneficiat de instruire la distanță : <b>de min. -</b> .<br>3.4. Satisfacția beneficiarilor, conform rezultatelor chestionării: <b>de min. - %</b> . |
|                     | 4. Elaborarea noilor cursuri de scurtă durată conform necesităților practicii medicale contemporane.          | ✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie<br>✓ Catedrele<br>✓ CUSIM           | 4.1. Cursuri noi, create și organizate:<br><b>FECMF de min. 7</b> .<br><b>Farm de min. 3</b> .<br><b>CUSIM de min. 5</b> .<br>4.2. Opiniile medicilor practicieni referitor la utilitatea cursurilor, obținute din chestionare:<br><b>FECMF de min. 70%</b><br><b>Farm de min. 50%</b> .  |
|                     | 5. Evaluarea și îmbunătățirea continuă a mediului de studii pentru acumularea noilor competențe profesionale. | ✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie<br>✓ Catedrele<br>✓ Secția Economie | 5.1. Resurse financiare alocate anual pentru îmbunătățirea mediului de studii:<br><b>FECMF de min. 70%</b> .<br>5.2. Opiniile medicilor și farmaciștilor referitor la mediul de studii, conform rezultatelor chestionării.  |
|                     | 6. Sporirea implicării medicilor și farmaciștilor în planificarea activităților de educație continuă.         | ✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie                                     | 6.1. Opiniile medicilor și farmaciștilor privind oportunitățile oferite în planificarea activităților de instruire medicală continuă , conform rezultatelor chestionării:<br><b>FECMF de min. 70%</b>   |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE I A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 20 / 58

| Obiective specifice  | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|--|---|---|--|
| 1  | 2   | 3   | 4  |
|  | 7. Analiza periodică a opiniilor participanților cu privire la procesul de educație medicală continuă.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decanatul Educației continue în medicină și farmacie</li> <li>✓ CUSIM</li> </ul> | 7.1. Medici și farmaciști supuși chestionării din numărul total de participanți:<br><b>FECMF de min. 80%.</b><br><b>CUSIM de min. 80%</b><br>7.2. Chestionarea beneficiarilor privind diverse aspecte ale procesului de formare continuă:<br><b>FECMF de min. 70%.</b><br><b>CUSIM de min. 75%</b> |
|  | 8. Optimizarea colaborării cu Asociația științifică a studenților și tinerilor medici (ASTM).   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decanatul facultății</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul>                             | 8.1. Ponderea studenților și rezidenților activi în cercurile științifice:<br><b>Farm de min. 10%.</b><br>8.2. Ponderea studenților și rezidenților care au participat la forumuri științifice naționale și internaționale:<br><b>Farm de min. 2%.</b>   |
| <b>II. Dezvoltarea parteneriatelor cu alte organizații și instituții implicate în creșterea nivelului profesional al medicilor și farmaciștilor.</b> | 1. Dezvoltarea colaborării dintre Universitate și Ministerul Sănătății privind acreditarea în comun a noilor programe de instruire, oferite de parteneri. | ✓ Secția Didactică  | 1.1. Programe acreditate în comun: <b>de min. _____.</b>   |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 21 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---------------------|---|---|--|
| 1                   | 2   | 3   | 4  |
|                     | 2. Dezvoltarea parteneriatelor cu alți prestatori (naționali și internaționali) de servicii educaționale în formarea profesională continuă; recunoașterea reciprocă a activităților de formare profesională continuă. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie</li> </ul> | 2.1. Parteneriate încheiate cu alți prestatori naționali și internaționali de cursuri de dezvoltare profesională continuă:<br><b>FECMF de min. 0.</b><br><b>DREIE de min. 2.</b><br>2.2. Activități de instruire recunoscute în baza parteneriatelor:<br><b>FECMF de min. 0.</b><br><b>DREIE de min. 8.</b><br>2.3. Persoane care au beneficiat de cursuri de formare continuă în cadrul parteneriatelor stabilite:<br><b>FECMF de min. 0.</b><br><b>DREIE de min. 10.</b> |
|                     | 3. Promovarea mobilității academice a cadrelor didactice, implicate în formarea medicală continuă.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Decanatul educație continuă în medicină și farmacie</li> </ul> | 3.1. Cadre didactice care au beneficiat de mobilitate academică:<br><b>FECMF de min. 2.</b><br><b>DREIE de min. 15.</b>  |
|                     | 4. Implicarea în procesul de instruire continuă a specialiștilor din afara Universității.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatul Educație continuă în medicină și farmacie</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> </ul> | 4.1. Specialiști cu renume național și/sau internațional implicați în procesul de formare medicală continuă:<br><b>FECMF de min. 1.</b><br><b>DREIE de min. 10.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 22 / 58

| Obiective specifice  | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|--|--|---|--|
| 1  | 2  | 3   | 4  |
| <b>CERCETARE ȘTIINȚIFIC</b><br><i>Obiectivul general: Reformarea sistemului universitar de cercetare în unul durabil, competitiv și adaptabil la necesitățile instruirii, prioritățile Politicii Naționale în Sănătate și ale Strategiei de Dezvoltare a Sistemului de Sănătate, implementarea standardelor internaționale pentru cercetări științifice.</i> |  |   |  |
| <b>I. Eficientizarea managementului cercetării științifice în cadrul Universității.</b>  | 1. Crearea unei baze de date privind potențialul uman, resursele materiale, infrastructura de cercetare existentă și proiectele de cercetare derulate în cadrul Universității.       | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic | 1.1. Baza de date, creată și actualizată sistematic.   |
|  | 2. Orientarea cercetărilor științifice spre domeniile declarate prioritare de Politică Națională în Sănătate, Strategia de cercetare-dezvoltare și direcțiile de cercetare europene. | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic   | 2.1. Direcții de cercetare racordate la domeniile prioritare de cercetare naționale și internaționale:<br><b>D. . de min. 5 .</b><br>2.2. Teze de doctorat realizate în domeniile prioritare de cercetare:<br><b>D. . de min. 30 .</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 23 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|--|---|
| 1                   | 2  | 3  | 4   |
|                     | 3. Asigurarea accesului la resursele științifice contemporane și calitative.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Biblioteca</li> <li>D. .</li> <li>✓ Secția doctorat și masterat</li> <li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li> </ul>  | 3.1. Resurse informaționale la care au acces cercetătorii din USMF:<br><b>D. . de min. 7 .</b><br><b>B M de min. 15000 titluri.</b><br>3.2. Accesuri la resursele informaționale de cercetătorii din USMF prin intermediul bibliotecii:<br><b>D. . de min. 2000.</b>  |
|                     | 4. Dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu universități și centre științifice din străinătate. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații Externe și integrare european</li> <li>D. .</li> <li>✓ Secția doctorat și masterat</li> <li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li> </ul> | 4.1. Parteneriate încheiate:<br><b>D. . de min. 1.</b><br>4.2. Parteneriate științifice interdisciplinare:<br><b>D. . de min. 1.</b><br>4.3. Teme de cercetare efectuate în parteneriat:<br><b>D. . de min. 3.</b><br>4.4. Bugetele temelor de cercetări realizate în parteneriat și bugetul total al cercetărilor din USMF:<br><b>D. . de min. 1%.</b> |
|                     | 5. Antrenarea colaboratorilor Universității în proiecte internaționale de cercetare.               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> <li>D. .</li> <li>✓ Secția doctorat și masterat</li> <li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li> </ul> | 5.1. Cadre științifice/didactice implicate în diferite proiecte internaționale de cercetare:<br><b>D. . de min. 5.</b><br><b>DREIE de min. 10.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 24 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 6. Prevederea alocațiilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și meninerea permanentă a proporțiilor menționate | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Economie</li><li>✓ Contabilitatea</li><li>D. .</li><li>✓ Secția doctorat și masterat</li><li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li></ul>    | 6.1. Bugetul Universității direcționat spre cercetările științifice:<br><b>D. . de min. 1%.</b><br>6.2. Fonduri pentru participări științifice din bugetul Secției științifice : <b>de min. _____.</b><br>6.3. Beneficiari a fondurilor pentru participări la diferite Manifestări științifice:<br><b>D. . de min. 10.</b>  |
|                     | 7. Optimizarea colaborării cu Asociația științifică a studenților și tinerilor medici (A STM).  | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li><li>D. .</li><li>✓ Secția doctorat și masterat</li><li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li></ul> | 7.1. Studenții rezidenți activi în cercurile științifice:<br><b>D. . de min. 110.</b><br><b>FM 2 de min. 60.</b><br><b>Stom. de min. 60%.</b><br>7.2. Studenții rezidenți care au participat la forum-uri științifice naționale și internaționale:<br><b>D. . de min. 810/25.</b><br><b>FM 2 de min. 25.</b><br><b>Stom. de min. 45%.</b><br>7.3. Studenții rezidenți participanți la forum-uri științifice naționale și internaționale care au obținut distincții:<br><b>D. . de min. 110/20.</b><br><b>FM 2 de min. 2.</b><br><b>Stom. de min. 15%.</b> |





OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 25 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|--|--|--|
| 1                   | 2  | 3  | 4  |
|                     | 8. Crearea centrelor și laboratoarelor noi, competitive în domeniile prioritare și de perspectivă în cercetarea științifică. | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic                                    | 8.1. Centre și laboratoare noi de cercetare: <b>de min. _____.</b>   |
|                     | 9. Reformarea Laboratorului Central de Cercetări Științifice (LCC).  | ✓ Secția Achiziții și Marketing<br>D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic | 9.1. Planul de achiziționare a echipamentului modern, elaborat și aprobat.<br>9.2. Realizarea Planului de achiziționare: <b>D. . de min. 60%. SAM de min 95%</b><br>9.3. Utilizarea echipamentului performant: <b>D. . de min. 10%.</b>  |
|                     | 10. Sporirea gradului de autonomie a laboratoarelor de cercetare.  | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic<br>✓ Laboratoarele științifice     | 10.1. Regulamentul privind autonomia laboratoarelor de cercetare, aprobat de Senat.<br>10.2. Laboratoare care activează în condiții de autonomie: <b>de min. _____.</b><br>10.3. Fonduri generate de laboratoare prin prestarea serviciilor contra plată : <b>de min. _____.</b> |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 26 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---|---|--|---|
| 1   | 2   | 3  | 4   |
|   | 11. Dezvoltarea și fortificarea colilor științifice autohtone.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Catedrele D. .</li> <li>✓ Secția doctorat și masterat</li> <li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li> </ul>  | <p>11.1. Teze de cercetare realizate în cadrul USMF:<br/> <b>D. . de min. 20.</b><br/> <b>FM 2 de min. 20.</b><br/> <b>Stom. de min. 219.</b></p> <p>11.2. Reprezentanți a colilor științifice posesori de titluri academice naționale și internaționale:<br/> <b>D. . de min. 10.</b><br/> <b>FM 2 de min. 10.</b><br/> <b>Stom. de min. 6.</b></p> <p>11.3. Reprezentanți a colilor autohtone legiferați în calitate de experți internaționali/profesori ai instituțiilor de învățământ superior de peste hotare:<br/> <b>D. . de min. 2.</b><br/> <b>FM 2 de min. 9.</b><br/> <b>Stom. de min. 11.</b></p> |
| <b>II. Sporirea calității și competitivității cercetării științifice.</b> | 1. Implementarea unui sistem de instruire continuă (cercul științific, lucrări de diplomă, masterat, coala doctorală) în domeniul cercetării. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele D. .</li> <li>✓ Secția doctorat și masterat</li> <li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li> </ul> | <p>1.1. Sistemul de instruire continuă, elaborat și aprobat.</p> <p>1.2. Absolvenții a colii doctorale, formați în sistemul de instruire continuă în domeniul cercetării:<br/> <b>D. . de min. 40.</b><br/> <b>FM 2 de min. 6.</b><br/> <b>Stom. de min. 6.</b></p>   |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 27 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|--|--|--|
| 1                   | 2  | 3  | 4  |
|                     | 2. Perfectionarea continuă a cadrelor științifice în domeniul metodologiei științifice.                      | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic  | 2.1. Cadre științifice care au beneficiat de perfecționări în domeniul metodologiei cercetării:<br><b>D. . de min. 21.</b> |
|                     | 3. Facilitarea cercetărilor științifice în cadrul programului doctorat/postdoctorat, efectuate prin cotele . | ✓ Departamentul relații externe și integrare european<br>D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic | 3.1. Doctoranzi/postdoctoranzi pregătiți prin cotele :<br><b>D. . de min. 4.</b><br><b>DREIE de min. 5.</b>                |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 28 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|---|---|
| 1                   | 2  | 3   | 4   |
|                     | 4. Sporirea implicării cadrelor didactice în conducerea cercetărilor științifice ale studenților/rezidenților. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> <li>D. .</li> <li>✓ Secția doctorat și masterat</li> <li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li> </ul> | 4.1. Cadre didactice care conduc activitatea științifică a studenților/rezidenților:<br><b>D. . de min. 76/36.</b><br><b>FM 2 de min. 80.</b><br><b>Stom. de min. 57.</b><br>4.2. Studenții/rezidenții implicați în cercetarea științifică :<br><b>D. . de min. 142/71.</b><br><b>FM 2 de min. 70.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b><br>4.3. Studenții/rezidenții participanți la foruri științifice naționale/internationale:<br><b>D. . de min. 60/32.</b><br><b>FM 2 de min. 25.</b><br><b>Stom. de min. 45%.</b><br>4.4. Publicații cu studenți / rezidenți coautori, menționate în baze de date internaționale:<br><b>D. . de min. 17.</b><br><b>FM 2 de min. 10.</b><br><b>Stom. de min. 30.</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 29 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|--|---|
| 1                   | 2   | 3  | 4   |
|                     | 5. Încurajarea tinerilor cercetători (doctoranzilor, masteranzilor, rezidenților și studenților) pentru participare la elaborarea și realizarea proiectelor de cercetări finanțate din fonduri externe. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li><li>D. .</li><li>✓ Secția doctorat și masterat</li><li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li></ul> | 5.1. Tineri cercetători implicați în cercetări finanțate din exterior:<br><b>D. . de min. 3.</b><br><b>DREIE de min. 10.</b><br>5.2. Fonduri externe ale USMF folosite de tinerii cercetători:<br><b>D. . de min. 100 000 lei.</b><br><b>DREIE de min. 350000 lei.</b>  |
|                     | 6. Includerea rezultatelor cercetărilor autohtone în curriculumul universitar, post-universitar și de formare continuă a medicilor și farmaciștilor.  | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li></ul>   | 6.1. Cursuri actualizate cu folosirea rezultatelor cercetărilor autohtone:<br><b>FM 2 de min. 10.</b><br><b>Stom. de min. 10.</b>   |
|                     | 7. Modernizarea laboratoarelor științifice.   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Economie</li><li>D. .</li><li>✓ Secția doctorat și masterat</li><li>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic</li><li>✓ Laboratoarele științifice</li></ul>  | 7.1. Laboratoare științifice dotate cu utilaj nu mai vechi de 5 ani:<br><b>D. . de min. 10.</b><br>7.2. Fonduri dirijate spre modernizarea laboratoarelor științifice din totalul bugetului cercetărilor:<br><b>D. . de min. 1 mln. lei.</b><br>7.3. Satisfacția cercetătorilor în baza chestionarelor:<br><b>D. . de min. 72%.</b> |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 30 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|--|---|
| 1                   | 2  | 3  | 4   |
|                     | 8. Certificarea laboratoarelor conform cerințelor standardelor internaționale ISO-17.025 (Laboratoare științifice) și 15.189 (Laboratoare Medicale). | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic<br>✓ Laboratoarele științifice           | 8.1. Laboratoare certificate ISO:<br><b>D. . de min. 2.</b>                                   |
|                     | 9. Valorificarea rezultatelor științifice prin implementarea lor în activitatea practică a instituțiilor medicale.                                   | ✓ Secția Organizarea lucrului curativ<br>D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic | 9.1. Implementări menționate în dările de seamă ale instituțiilor:<br><b>D. . de min. 52.</b> |
|                     | 10. Intensificarea transferului tehnologic al rezultatelor activității inovative în sectorul de producere, practica medicală și științific .         | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic  | 10.1. Brevete, patente valorificate în produse finite:<br><b>D. . de min. 10%.</b>            |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 31 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---|---|---|--|
| 1   | 2   | 3   | 4  |
|   | 11. Implementarea criteriilor interne de evaluare a rezultatelor cercetărilor.  | D. .<br>✓ Secia doctorat și masterat<br>✓ Secia inovare, marketing și transfer tehnologic | 11.1. Criteriile cantitative și calitative de evaluare a rezultatelor cercetărilor implementate.<br>11.2. Rezultate științifice validate de entități externe:<br><b>D. . de min. 21%.</b>  |
| <b>III. Valorificarea, promovarea și diseminarea rezultatelor științifice</b> | 1. Încurajarea participării cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților la manifestările științifice naționale și internaționale. | D. .<br>✓ Secia doctorat și masterat<br>✓ Secia inovare, marketing și transfer tehnologic | 1.1. Cadre științifico-didactice, studenților și rezidenților participanți la forurile științifice naționale și internaționale:<br><b>D. . de min. 32/32/21.</b><br>1.2. Participanți la forurile științifice, menționați prin diplome și premii:<br><b>D. . de min. 10/15.</b>                              |
|   | 2. Valorificarea rezultatelor științifice prin publicații citate în baze de date cu acces internțional.   | D. .<br>✓ Secia doctorat și masterat<br>✓ Secia inovare, marketing și transfer tehnologic | 2.1. Articole și teze publicate în culegeri științifice recenzate:<br><b>D. . de min. 120/55.</b><br>2.2. Lucrări științifice publicate în surse cu ISI impact factor (nu mai mic de 2,0):<br><b>D. . de min. 17.</b><br>2.3. Publicații citate în baze de date cu acces internțional: <b>de min. _____.</b> |
|   | 3. Modernizarea/dezvoltarea paginii web a Seciei științifice cu afișarea sistematică a rezultatelor științifice ale Universității.                | D. .<br>✓ Secia doctorat și masterat<br>✓ Secia inovare, marketing și transfer tehnologic | 3.1. Accesul la pagina web a seciei științifice :<br><b>D. . de min. 20</b> (ori zilnic).  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 32 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 4. Elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a calității revistei <i>Analele științifice ale Universității</i> cu editarea unui volum în limba engleză pentru circulație internațională. | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic   | 4.1. Regulamentul revistei, elaborat și aprobat.<br>4.2. Mecanismul de recenzare a lucrărilor științifice conform standardelor internaționale, implementat.<br>4.3. Articole acceptate spre publicare din numărul celor înaintate:<br><b>D. . de min. 1%.</b><br>4.4. Articolele selectate pentru volumul de circulație internațională :<br><b>D. . de min. 1%.</b> |
|                     | 5. Susținerea desfășurării forurilor științifice naționale / internaționale în parteneriat cu societățile profesionale medicale.  | ✓ Deacnatele facultăților<br>✓ Catedrele<br>D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic | 5.1. Manifestări științifice organizate în parteneriat:<br><b>D. . de min. 36.</b><br><b>FM 2 de min. 8.</b><br><b>Stom. de min. 4.</b><br>5.2. Manifestări științifice organizate cu participare internațională :<br><b>D. . de min. 14.</b><br><b>FM 2 de min. 5.</b><br><b>Stom. de min. 3.</b>  |
|                     | 6. Participarea la expozițiile naționale / internaționale de invenții și inovații.  | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic   | 6.1. Participări la expozițiile internaționale de invenții :<br><b>D. . de min. 8.</b><br>6.2. Participări la expozițiile inovaționale:<br><b>de min. _____.</b>  |





OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 33 / 58

| Obiective specifice  | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|--|---|---|--|
| 1  | 2   | 3   | 4  |
| <b>IV. Motivarea, susținerea și dezvoltarea potențialului uman în cercetarea științifică.</b>  | 1. Elaborarea și promovarea proiectelor științifice competitive pentru accesarea fondurilor naționale și internaționale de cercetare, care să asigure dezvoltarea și valorificarea potențialului științific uman.           | D. .<br>✓ Secția doctorat și masterat<br>✓ Secția inovare, marketing și transfer tehnologic | 1.1. Angajații care beneficiază de fondurile proiectelor ce asigură dezvoltarea competențelor profesionale în cercetare:<br><b>D. . de min. 200.</b>   |
| <b>RESURSE UMANE</b>   |   |   |  |
| <i>Obiectivul general: Recrutarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane profesioniste, inteligente, competitive, capabile să realizeze misiunea Universității.</i> |   |   |  |
| <b>I. Proiectarea și implementarea unui sistem performant de recrutare, selectare și integrare a resurselor umane în Universitate.</b>                                   | 1. Actualizarea sistematică a criteriilor de competitivitate în concordanță cu cele naționale și internaționale pentru reorientarea politicii de personal spre cultivarea profesionalismului și a valorilor morale decente. | ✓ Departamentul Resurse umane   | 1.1. Setul de criterii de competitivitate actualizat și aprobat de Senat.<br>1.2. Raportul de evaluare anuală a catedrelor pe baza setului de criterii de competitivitate.<br>1.3. Salariile care corespund criteriilor de competitivitate:<br><b>DRU de min. 75%.</b> |
|  | 2. Analiza și stabilirea structurii optime de personal didactic în funcție de numărul persoanelor instruite, necesitățile curriculumului și volumul de finanțare.   | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Secția Didactică<br>✓ Secția Economică                   | 2.1. Structura optimă a posturilor personalului didactic, aprobată conform procedurii stabilite.   |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

|                   |    |
|-------------------|----|
| RED.:             | 04 |
| DATA:<br>24.01.14 |    |
| Pag. 34 / 58      |    |

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|---|---|
| 1                   | 2  | 3   | 4   |
|                     | 3. Sporirea gradului de ocupare a posturilor didactice și didactico-auxiliare ale catedrelor.                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul> | 3.1. Posturi didactice și didactico-auxiliare ocupate în fiecare an:<br><b>DRU de min. 85%.</b><br><b>FM 2 de min. 95%.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b>                  |
|                     | 4. Majorarea gradului de ocupare a posturilor didactice cu cadre de înaltă calificare.                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul>                             | 4.1. Cadre didactice titulare cu înaltă calificare:<br><b>DRU de min. 65%.</b><br><b>FM 2 de min. 65%.</b><br><b>Stom. de min. 80%.</b>                                   |
|                     | 5. Optimizarea raportului cadru didactic/personal didactico-auxiliar în conformitate cu practicile internaționale. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Secția Didactică</li> </ul>   | 5.1. Cadru didactic/personal didactico-auxiliar în corespundere cu practicile internaționale:<br><b>DRU de min. 5/1.</b>  |
|                     | 6. Optimizarea numărului de posturi administrativ-didactice și elaborarea fișelor de post respective.              | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Secția Didactică</li> </ul>   | 6.1. Structura de posturi administrativ-didactice aprobată conform procedurii stabilite.<br>6.2. Fișele de post pentru fiecare poziție administrativ-didactică elaborate. |
|                     | 7. Elaborarea și implementarea unui mecanism de atragere a cadrelor tinere în Universitate.                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul>   | 7.1. Cadre didactice sub 35 ani din totalul cadrelor didactice:<br><b>DRU de min. 25%.</b>  |
|                     | 8. Diversificarea formelor de recrutare a salariaților.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul>   | 8.1. Metodologia de recrutare a angajaților Universității, aprobată de Senat.   |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 35 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---|--|--|---|
| 1   | 2  | 3  | 4   |
|   | 9. Perfectionarea criteriilor de selectare și angajare a personalului pentru posturile didactice, științifice, manageriale și auxiliare.   | ✓ Departamentul Resurse umane  | 9.1. Criteriile de selectare și angajare, aprobate de Senat.  |
|   | 10. Elaborarea și implementarea unui mecanism de integrare rapid și eficient în activitate a persoanelor nou angajate.                     | ✓ Departamentul Resurse umane  | 10.1. Satisfacție a noilor angajați, evaluat prin chestionare:<br><b>DRU de min. 75%.</b>   |
|   | 11. Elaborarea și implementarea mecanismelor de recrutare, selectare și integrare a doctoranzilor cu frecvență la zi în procesul didactic. | ✓ Departamentul Resurse umane  | 11.1. Doctoranzi cu frecvență la zi integrați în procesul didactic:<br><b>DRU de min. 90%.</b>  |
| <b>II. Perfectionarea sistemului de motivare a angajaților și sporirea satisfacției acestora.</b> | 1. Elaborarea și implementarea criteriilor de selectare și primire a Profesorului anului pentru activitate didactico-științifică.          | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților | 1.1. Criteriile pentru acordarea titlului „Profesorul anului”, aprobate de Senat.<br>1.2. Mecanismul de acordare a titlului „Profesorul anului” și de primire a laureatului, implementat. |
|   | 2. Perfectionarea sistemului de comunicare și informare a salariaților.  | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Serviciul comunicare și relații publice       | 2.1. Satisfacția salariaților cu activitatea sistemului de comunicare și informare, evaluat prin chestionare:<br><b>SCRP de min. 70%.</b><br><b>DRU de min. 90%.</b>                      |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 36 / 58

| Obiective specifice  | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|--|---|---|--|
| 1  | 2   | 3   | 4  |
|  | 3. Evaluarea periodică a gradului de satisfacție profesională a salariaților.   | ✓ Departamentul Resurse umane   | 3.1. Rezultatele chestionării anuale privind satisfacția profesională.<br>3.2. Angajați satisfiși cu:<br><b>DRU de min. 50%.</b>   |
| <b>III. Reformarea sistemului de instruire și perfecționare a resurselor umane.</b>    | 1. Acoperirea financiară a cursurilor de perfecționare a cadrelor didactice, științifice, manageriale și auxiliare.                                       | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Secția Economie  | 1.1. Bugetului anual al USMF direcționat spre perfecționarea profesională a salariaților:<br><b>DRU de min. 2%.</b><br>1.2. Angajați care au beneficiat de perfecționare din alte fonduri:<br><b>DRU de min. 70%</b>   |
| <b>IV. Perfecționarea modalităților de evaluare a performanțelor resurselor umane.</b> | 1. Elaborarea și implementarea indicatorilor și standardelor de evaluare a performanțelor pentru salariați.   | ✓ Departamentul Resurse umane   | 1.1. Indicatorii de performanță, aprobați de Senat.<br>1.2. Angajați cu performanțe bune și foarte bune:<br><b>de min. _____.</b>  |
|  | 2. Actualizarea indicatorilor/standardelor de evaluare a performanțelor angajaților Universității.  | ✓ Departamentul Resurse umane   | 2.1. Standardele de evaluare a salariaților, actualizate și aprobate de Senat.<br>2.2. Angajați cu performanțe bune și foarte bune:<br><b>de min. _____.</b>   |
|  | 3. Elaborarea și implementarea procedurilor de evaluare anuală a cadrelor didactice în baza chestionării studenților, rezidenților și medicilor cursanți. | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele | 3.1. Procedura de evaluare, elaborată și implementată.<br>3.2. Catedre care evaluează anual cadrele didactice conform procedurii:<br><b>DRU de min. 50%.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b><br>3.3. Cadre didactice considerate bune și foarte bune în baza chestionarelor:<br><b>Stom. de min. 5.</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 37 / 58

| Obiective specifice  | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|--|--|--|---|
| 1  | 2  | 3  | 4   |
|  | 4. Asigurarea sîntății salariaților, studenților, rezidenților.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Secția Organizarea lucrului curativ</li> </ul> | 4.1. Angajații supuși controlului profilactic anual:<br><b>Org. LC de min. 95 %.</b><br><b>DRU de min. 9%.</b><br>4.2. Studenții și rezidenții supuși controlului profilactic anual:<br><b>Org. LC de min. 100 %.</b><br>4.3. Profilul de morbiditate a salariaților:<br><b>Org. LC de min. 140 .</b><br>4.4. Profilul de morbiditate a studenților și rezidenților:<br><b>Org. LC de min. 26 .</b> |
| <b>V. Facilitarea soluționării problemelor sociale ale angajaților.</b>  | 1. Acordarea suportului necesar în soluționarea problemei spațiului locativ pentru angajații Universității.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul>  | 5.1. Angajații a Universității, care au soluționat problema spațiului locativ cu ajutorul administrației USMF:<br><b>DRU de min. 30%.</b>   |
| <b>MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL</b><br><i>Obiectivul general: Dezvoltarea sistemului de management performant, participativ, transparent, bazat pe rezultate, adaptabil la necesitățile comunității academice și capabil să asigure atingerea misiunii Universității</i> |  |  |   |
| <b>I. Fortificarea și promovarea managementului instituțional eficient, transparent și participativ.</b>   | 1. Implicarea activă și responsabilă a structurilor de conducere din universitate în implementarea Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare. | Rectorul<br>Prorectorii<br>Secretarul științific   | 1.1. Decizia privind numirea unității responsabile de monitorizarea implementării Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare.<br>1.2 Implementarea Strategiei actuale conform criteriilor de monitorizare din actuala Strategie: <b>de min. _____ %.</b>  |
|  | 2. Elaborarea planurilor anuale de activitate pentru implementarea Strategiei de dezvoltare.   | Rectorul<br>Prorectorii<br>Secretarul științific   | 2.1. Planurile anuale de activitate pentru implementarea Strategiei, aprobate de Senat.<br>2.2 Îndeplinirea planurilor anuale: <b>de min. _ %.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIILE DE CALITATE ÎN  
DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 38 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 3. Modificarea Organigramei Universității în corespundere cu schimbările parvenite în urma implementării actualei Strategii.        | Rectorul<br>Prorectorii<br>Secretarul științific<br>✓ Departamentul Resurse umane                             | 3.1 Organigrama modificată, aprobată de Senat.  |
|                     | 4. Reorganizarea catedrelor actuale în unități structurale cu mai multe discipline înrudite în conformitate cu practicile europene. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele facultăților<br>✓ Catedrele  | 4.1. Regulamentele și organigramele catedrelor, elaborate și aprobate conform procedurii stabilite.<br>4.2. Catedre existente până la reorganizare, raportat la numărul unităților din structura nouă a Universității <b>de min._____.</b>  |
|                     | 5. Elaborarea Strategiei de marketing și transfer tehnologic.   | ✓ Secția Economie<br>✓ Contabilitatea<br>✓ Secția Achiziții și marketing                                      | 5.1. Strategia de marketing și transfer tehnologic aprobată de Senat.   |
|                     | 6. Eficientizarea colaborării dintre subdiviziunile Universității.  | Rectorul<br>Prorectorii   | 6.1. Acțiuni derulate în comun de două și mai multe subdiviziuni <b>de min._____.</b><br>6.2. Acțiuni comune care și-au atins scopul <b>de min._____.</b>   |
|                     | 7. Implicarea beneficiarilor în luarea deciziilor, elaborarea curriculumului și sistemelor de evaluare curriculară.                 | ✓ Secția Didactică<br>✓ Secția Activitate curativă și instruire postuniversitară<br>✓ Decanatele facultăților | 7.1. Studenți, rezidenți care au participat la reforma curriculară :<br><b>FM 2 de min. 2.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b><br>7.2. Studenți, rezidenți care participă la luarea deciziilor la nivel de Senat, Consiliu de Administrație, Consilii ale facultăților:<br><b>FM 2 de min. 3.</b><br><b>Stom. de min. 2.</b> |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 39 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---|--|--|--|
| 1   | 2  | 3  | 4  |
|   | 8. Elaborarea Politicii de Promovare a Universității la nivel național și internațional.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul comunicare și relații publice</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> </ul>   | 8.1. Politica de Promovare a Universității, adoptată.<br>8.2. Planul de acțiuni privind promovarea USMF, aprobat.<br>8.3. Acțiuni planificate realizate:<br><b>SCRP de min. 10.</b>    |
| <b>II. Implementarea sistemului de management total al calității.</b> | 1. Dezvoltarea și eficientizarea sistemelor de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional în conformitate cu practicile internaționale. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Secția Activitate curativă și instruire postuniversitară</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> </ul>  | 1.1. Sistemul de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional funcțional.   |
|   | 2. Ameliorarea proceselor didactice, de cercetare, de asistență medicală, managerială în baza rezultatelor de evaluare internă.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Secția Activitate curativă și instruire postuniversitară</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul> | 2.1. Dinamica anuală a indicatorilor evaluați:<br><b>de min. _____%.</b><br>2.2. Satisfacția salariaților și beneficiarilor evaluați în baza chestionarelor:<br><b>de min. _____%.</b> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 40 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---|--|--|---|
| 1   | 2  | 3  | 4   |
|   | 3. Inițierea evaluării periodice externe a activităților didactice, științifice și a managementului instituțional. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li></ul>  | 3.1. Rapoartele privind rezultatele evaluărilor externe:<br><b>FM 2 de min. 1.</b><br><b>Stom. de min. 3.</b><br>3.2. Gradul de corespundere a evaluării interne cu cea externă :<br><b>FM 2 de min. 80%.</b><br><b>Stom. de min. 70%.</b>          |
|   | 4. Utilizarea rezultatelor evaluărilor în scopul eficientizării activităților universitare.                        | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Secția Activitate curativă și instruire postuniversitară</li><li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li></ul> | 4.1. Acțiuni preventive și/sau corective realizate raportate la neconformitățile semnalate în concluziile de evaluare:<br><b>de min. _____.</b>   |
| <b>III. Perfecționarea sistemului de comunicare; asigurarea transparenței și accesibilității la informație în Universitate.</b> | 1. Implementarea sistemului Intranet.  | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor</li><li>✓ Secția Economie</li><li>✓ Contabilitatea</li></ul>  | 1.1. Decizia privind implementarea sistemului Intranet, aprobat de Senat.<br>1.2. Utilizarea Intranetului de către beneficiari:<br><b>TIC de min. 20%.</b><br>1.3. Acoperire cu Intranet a subdiviziunilor universitare:<br><b>TIC de min. 30%.</b> |
|   | 2. Instruirea utilizatorilor în scopul folosirii sistemului Intranet.  | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Departamentul Resurse umane</li><li>✓ Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor</li><li>✓ Decanatele facultăților</li></ul>                         | 2.1. Utilizatori apăsă să folosească eficient sistemul Intranet:<br><b>FM 2 de min. 10-15%.</b><br><b>Stom. de min. 90%.</b><br><b>TIC de min. 60%.</b>   |





OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 41 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|--|--|--|
| 1                   | 2  | 3  | 4  |
|                     | 3. Implementarea sistemelor moderne de comunicare, bazate pe tehnologii informaționale, între factorii de decizie, subdiviziuni și beneficiari.  | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor              | 3.1. Numărul de probleme consultate prin intermediul tehnologiilor informaționale:<br><b>TIC de min. 10.</b><br>3.2. Satisfacția utilizatorilor de tehnologii informaționale, evaluat prin chestionare:<br><b>TIC de min. 75%.</b> |
|                     | 4. Asigurarea transparenței și accesului la informație privind deciziile luate de către organele de conducere la diferit nivel.  | ✓ Serviciul comunicare și relații publice  | 4.1. Decizii publicate și plasate pe Internet / Intranet:<br><b>SCRP de min. 15 .</b>  |
|                     | 5. Sporirea nivelului și calității de comunicare cu partenerii USMF: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ autorități administrative;</li><li>▪ agenți economici;</li><li>▪ instituții academice;</li><li>▪ instituții de cercetare;</li><li>▪ instituții culturale etc.</li></ul> | ✓ Serviciul comunicare și relații publice<br>✓ Departamentul relații externe și integrare european | 5.1. Inițiative lansate de USMF și realizate în comun cu partenerii:<br><b>SCRP de min. 5.</b><br>5.2. Inițiative parvenite de la partenerii USMF și realizate în comun cu aceștia:<br><b>SCRP de min. 5.</b>                      |
|                     | 6. Antrenarea comunităților locale în activități de promovare a Universității.   | ✓ Serviciul comunicare și relații publice  | 6.1. Acțiuni de promovare a USMF, derulate cu participarea comunităților locale:<br><b>SCRP de min. 5.</b>   |
|                     | 7. Organizarea evenimentelor de promovare a rezultatelor de excelență obținute în Universitate.  | ✓ Departamentul Resurse umane<br>✓ Serviciul comunicare și relații publice                         | 7.1. Evenimente organizate:<br><b>SCRP de min. 15.</b><br>7.2. Evenimente de promovare a USMF, publicate pe pagina web și în Intranet:<br><b>SCRP de min. 150.</b>   |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE I A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 42 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---|---|--|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  |
|   | 8. Fortificarea rolului Universității în activitățile de promovare a sănătății.                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul comunicare și relații publice</li> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul>          | 8.1. Acțiuni de promovare a sănătății în mass-media, cu implicarea reprezentanților Universității:<br><b>SCRP de min. 10. FM 2 de min. 20.</b><br><b>Stom. de min. 60.</b><br>8.2. Granturi/proiecte în domeniul promovării sănătății, realizate cu participarea USMF:<br><b>SCRP de min. 3 .</b><br><b>FM 2 de min. 1.</b><br><b>Stom. de min. 5.</b>   |
|   | 9. Îmbunătățirea conlucrării Universității cu Sindicatele și ASR și valorificarea facilităților oferite de acestea. | Rectorul<br>Prorectorii  | 9.1. Salariile care și-au ameliorat condițiile de trai ca urmare a conlucrării administrației Universității cu sindicatele salariile lor <b>de min. _____</b> .<br>9.2. Beneficiari de spațiu locativ provizoriu în urma conlucrării cu ASR <b>de min. _____</b> .<br>9.3. Beneficiari de bilete de călătorii la casele de odihnă și sanatorii cu înlesniri prin conlucrare cu sindicatele și ASR. |
| <b>IV. Promovarea integrității academice și dezvoltarea culturii organizaționale.</b> | 1. Monitorizarea respectării Codului Moral al Universității.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comitetul de Etică</li> <li>✓ Serviciul comunicare și relații publice</li> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul> | 1.1. Numărul sesizărilor de caracter moral/etic:<br><b>SCRP de min. - .</b><br>1.2. Sesizări analizate la nivelul Comitetului universitar de Etică :<br><b>SCRP de min. - .</b><br>1.3. Activități de prevenire a încălcărilor Codului Moral:<br><b>SCRP de min. - .</b>   |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 43 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---|---|---|---|
| 1   | 2   | 3   | 4   |
|   | 2. Promovarea valorilor de bază ale Universității, evaluarea sistematică a modificărilor în cultura organizațională.                | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul comunicații și relații publice</li> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul>     | 2.1. Activități instituționale în care se promovează valorile de bază ale USMF:<br><b>SCRP de min. 5.</b><br><b>DRU de min. 5.</b><br>2.2. Rezultatele evaluării culturii organizaționale la diferite nivele prin chestionarea salariaților și instruiților:<br><b>SCRP de min. 200.</b><br><b>DRU de min. 50%.</b> |
|   | 3. Sporirea gradului de transparență în informare în scopul consolidării integrității academice.                                    | Rectorul<br>Prorectorii<br>Secretar științific  | 3.1 Gradul de transparență în informare perceput de către membrii comunității academice, evaluat prin chestionare<br><b>de min. ___%.</b>   |
|   | 4. Aplicarea criteriilor de integritate academică în promovarea cadrelor.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul> | 4.1. Cadre științifico-didactice și manageriale promovate cu avizul pozitiv al Comitetului de Etică :<br><b>FM 2 de min. 3</b> (la nivel național), <b>min. 2</b> (la nivel universitar).<br><b>Stom. de min. 7.</b>  |
| <b>V. Realizarea unui management economico-financiar eficient</b> | 1. Elaborarea planului strategic economico-financiar al USMF, pe termen mediu și lung, bazat pe principii de control al costurilor. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 1.1. Planul strategic economico-financiar, aprobat de Senat.  |
|   | 2. Reorganizarea Secției Economie și a Contabilității conform funcțiilor atribuite.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 2.1. Regulamentul și organigrama serviciului reorganizat, aprobate de Senat.  |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 44 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 3. Elaborarea mecanismului de finanțare a subdiviziunilor universitare în funcție de gradul de autonomie a acestora.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 3.1. Mecanismul de finanțare, aprobat de Senat.   |
|                     | 4. Asigurarea funcționalității Serviciului de audit financiar intern.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 4.1. Rapoartele anuale de audit intern:<br><b>de min. _____.</b>  |
|                     | 5. Adaptarea indicatorilor financiari de performanță pentru procesul de monitorizare a alocării și utilizării resurselor.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 5.1. Setul de indicatori de performanță adaptat, aprobat de Senat.<br>5.2. Raportul privind repartizarea resurselor în baza indicatorilor de performanță.   |
|                     | 6. Tranziția la autonomia financiară a subdiviziunilor universitare (facultate, clinică universitară, catedră/laborator, etc.).   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 6.1. Mecanismul de tranziție la autonomia financiară, aprobat de Senat.<br>6.2. Bugetele anuale ale unităților autonome, aprobate de Senat.   |
|                     | 7. Diversificarea surselor de venituri la bugetul universitar prin obținerea de granturi, participare la proiecte, prin contribuția autorităților publice locale, agenților economici, organizațiilor obștești. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Departamentul relațiilor externe și integrare europeană</li> </ul> | 7.1. Fonduri extrabugetare obținute prin mecanismele menționate în bugetul consolidat.<br>7.2. Agenți economici / organizațiilor obștești parteneri ai Universității.<br>7.3. Proiecte/granturi obținute:<br><b>FM 2 de min. 1.</b><br><b>Stom. de min. 2.</b><br><b>DREIE de min. 3.</b> |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 45 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---------------------|--|---|--|
| 1                   | 2  | 3   | 4  |
|                     | 8. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>   | 8.1. Cursuri ale instruiților în domeniul antreprenoriatului în mediul instituțional: <b>de min. _____</b> .<br>8.2. Efectul economic al activității de antreprenoriat.  |
|                     | 9. Majorarea fondurilor proprii ale Universității provenite din prestarea serviciilor: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ contracte de studii (studii universitare, postuniversitare, masterat, doctorat, formare continuă, reconversie profesională, învățământ la distanță);</li> <li>▪ cercetare,</li> <li>▪ consultanță,</li> <li>▪ asistență medicală etc.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> <li>✓ Secția Organizarea lucrului curativ</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> <li>D. .</li> <li>✓ Laboratoarele științifice</li> </ul> | 9.1. Fonduri provenite din activitățile menționate în bugetul consolidat al USMF:<br><b>Org. LC de min. -</b><br><b>D. . de min. 0,1%</b><br><b>FM 2 de min. 4000000 lei</b> (contracte studii).<br><b>Stom. de min. 2.</b>        |
|                     | 10. Atingerea proporției optime de înmatriculare la comanda de stat și prin contract.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> </ul>  | 10.1. Persoane înmatriculate la comanda de stat și prin contract: <b>de min. _____</b> .   |
|                     | 11. Plasarea bugetului anual și rapoartelor privind executarea lui la 6, 9 și 12 luni pe site-ul USMF.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> <li>✓ Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor</li> <li>✓ Serviciul comunicare și relații publice</li> </ul>  | 11.1. Bugetul anual al USMF plasat pe pagina web după aprobarea de către Senat:<br><b>SCRP de min. - .</b><br>11.2. Rapoartele privind executarea bugetului la 6, 9 și 12 luni plasate pe site-ul USMF:<br><b>SCRP de min. - .</b> |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 46 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---|---|--|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  |
|   | 12. Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor costeficienți.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>  | 12.1. Optimizare anuală a cheltuielilor:<br><b>de min. _____ lei.</b>  |
|   | 13. Elaborarea și aplicarea metodelor de control al costurilor.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> <li>✓ Secția audit intern</li> </ul>                   | 13.1. Mecanismul de control al costurilor, aprobat de Senat.   |
|   | 14. Analiza uzurii calculate conform normelor și evaluarea uzurii reale a tuturor mijloacelor fixe (clădirilor, echipamentului etc.).   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul> | 14.1. Raportul privind analiza uzurii mijloacelor fixe.<br>14.2. Planul de renovare/procurări prioritare, aprobat.   |
| <b>VII. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.</b> | 1. Perfecționarea infrastructurii universității prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ elaborarea indicatorilor pentru infrastructură;</li> <li>▪ evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universității.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul> | 1.1. Infrastructura universității adaptată în conformitate cu indicatorii aprobate de Senat: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ indicatorii pentru infrastructură, elaborați și aprobați în modul stabilit;</li> <li>▪ raportul anual de evaluare;</li> </ul> planul de dezvoltare a bazei tehnico-materiale, elaborat și aprobat în modul stabilit. |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 47 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|---|---|
| 1                   | 2  | 3   | 4   |
|                     | <p>2. Dezvoltarea infrastructurii Universității în direcțiile prioritare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ extinderea spațiilor destinate activității:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Facultății Stomatologie;</li><li>✓ Bibliotecii științifice medicale (spațiilor de prestare a serviciilor);</li></ul></li><li>▪ crearea unei unități de realizare a materialelor didactice, rechizitelor medicale;</li><li>▪ consolidarea bazei Centrului de Cultivare a Plantelor Medicinale;</li><li>▪ reconstrucția clădirii din str. 31 August, 137 B.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li><li>✓ Secția Economie</li><li>✓ Contabilitatea</li><li>✓ Biblioteca</li></ul> | <p>2.1. Realizarea planului de dezvoltare în baza evaluărilor anuale.</p> |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 48 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță  |
|---------------------|---|--|--|
| 1                   | 2   | 3  | 4  |
|                     | <p>3. Renovarea infrastructurii Universității prin:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ reparația capitală și curentă a spațiilor de studii și cazare a studenților, rezidenților și medicilor cursanți;</li><li>▪ reparația capitală și curentă a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică;</li><li>▪ reparația capitală și curentă a spațiilor administrative;</li><li>▪ amenajarea terenurilor și a căilor de acces aflate în gestiunea Universității.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li><li>✓ Secția Economie</li><li>✓ Contabilitatea</li></ul> | <p>3.1. Căminurile, edificiile, rețelele inginerești, terenurile și căile de acces renovate din numărul total conform evaluării anuale:<br/><b>SAP de min. 20%</b></p> |





OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE I A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 49 / 58

| Obiective specifice   | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|---|--|---|--|
| 1   | 2  | 3   | 4  |
|   | 4. Reutilizarea infrastructurii Universității prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ estimarea necesităților în dispozitive, utilaj, mobilier;</li> <li>▪ eficientizarea sistemului de achiziționare a bunurilor și serviciilor în baza criteriilor cost - calitate, cost - eficiență;</li> <li>▪ dotarea bazei tehnico-materiale cu:               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ echipament didactic, informațional;</li> <li>✓ aparataj și utilaj științific;</li> <li>✓ mobilier;</li> </ul> </li> <li>▪ reînnoirea parțială a parcului auto;</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> </ul>                            | 4.1. Dotarea adecvată cu utilaj, aparataj și mobilier, conform necesităților estimate și normativelor aprobate <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ raportul anual de evaluare;</li> <li>▪ planul anual de dotare, aprobat.</li> </ul> 4.2. Buletinul informativ privind achizițiile de bunuri, lucrări, servicii, plasat pe <i>site</i> -ul USMF.<br>4.3. Cheltuieli pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității:<br><b>de min. _____.</b><br>4.4. Unități de transport auto funcționale în parcul USMF:<br><b>SAP de min. 15</b><br>4.5. Randamentul de utilizare a unităților de transport auto din parcul USMF:<br><b>SAP de min. 70%.</b> |
|   | 5. Racordarea nivelului de securitate la locul de muncă la cerințele internaționale.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> <li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li> </ul>  | 5.1. Locuri de muncă ce corespund tuturor rigorilor de securitate a muncii:<br><b>SAP de min. 80%</b>  |
| <b>VIII. Extinderea bazei clinice universitare și optimizarea activității actualelor clinici.</b> | 1. Fondarea spitalelor/clinicilor universitare.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Serviciul Administrarea patrimoniului</li> <li>✓ Secția Economie</li> <li>✓ Contabilitatea</li> <li>✓ Secția juridică</li> </ul> | 1.1. Spitale/clinici universitare fondate:<br><b>SAP de min. -</b><br>1.2. Spitale/clinici universitare fondate în unitățile teritorial-administrative ale republicii, cu excepția mun. Chișinău:<br><b>SAP de min. -</b>  |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 50 / 58

| Obiective specifice  | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|--|--|---|---|
| 1  | 2  | 3   | 4   |
|  | 2. Eficientizarea colaborării între instituțiile medicale și Universitate.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Organizarea lucrului curativ</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul> | 2.1. Instituții medicale în care funcțiile manageriale sunt de înaltă calitate didactice:<br><b>Org. LC de min. 12 .</b><br><b>FM 2 de min. 6.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b>                                     |
|  | 3. Amplasarea catedrelor în clinici/ spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Organizarea lucrului curativ</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul> | 3.1. Catedre amplasate în clinici/spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare:<br><b>Org. LC de min. 82- 100%.</b><br><b>FM 2 de min. 4.</b><br><b>Stom. de min. 15.</b> |
| <b>IX. Dezvoltarea bazelor de învățământ medical și farmaceutic, inclusiv a filialelor USMF în regiunile Republicii Moldova.</b> | 1. Consolidarea bazelor universitare de învățământ existente conform rigorilor internaționale.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Organizarea lucrului curativ</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul> | 1.1. Baze universitare de învățământ ce corespund rigorilor internaționale:<br><b>Org. LC de min. 6.</b><br><b>FM 2 de min. 4.</b><br><b>Stom. de min. 2.</b>   |
|  | 2. Valorificarea posibilităților de creare a instituțiilor de învățământ superior medical sau/ și a filialelor USMF în unitățile administrativ-teritoriale ale Republicii Moldova. | ✓ Secția juridică   | 2.1. Instituții de învățământ superior medical sau/ și filiale ale USMF fondate în subdiviziunile administrativ-teritoriale ale republicii:<br><b>de min. _____.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 51 / 58

| Obiective specifice  | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|--|--|---|--|
| 1  | 2  | 3   | 4  |
| <b>COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ</b>   |  |   |  |
| <i>Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetări științifice, mobilități și academice, recrutarea tinerilor studenți și creșterea parteneriatelor cu universități din alte țări</i> |  |   |  |
| <b>I. Eficientizarea managementului Departamentului Relații externe și integrare europeană.</b>  | 2. Optimizarea comunicării și colaborării dintre Secția Relații externe și alte subdiviziuni universitare.                     | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>✓ Serviciul comunicare și relații publice   | 1.1. Catedre satisfăcute de activitatea Departamentului relații externe și integrare europeană, evaluat prin chestionare:<br><b>SCRP de min. - .</b><br><b>DREIE de min. 100.</b><br>1.2. Activități realizate în comun cu alte subdiviziuni:<br><b>SCRP de min. - .</b><br><b>DREIE de min. 20.</b> |
|  | 3. Dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de promovare a relațiilor internaționale, de parteneriat și mobilitate academică. | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>✓ Serviciul comunicare și relații publice<br>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr. 2 | 3.1. Varianta engleză a paginii web a USMF, actualizată sistematic.<br>3.2. Activități de promovare a USMF în plan internațional realizate:<br><b>SCRP de min. 2.</b><br>3.3. Materiale promoționale ale USMF distribuite:<br><b>SCRP de min. 500.</b>   |
|  | 4. Dezvoltarea și fortificarea cooperării internaționale ca obiectiv prioritar.  | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>✓ Serviciul comunicare și relații publice<br>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr. 2 | 4.1. Alocații financiare din bugetul USMF pentru promovarea cooperării internaționale:<br><b>SCRP de min. 300000 lei.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 52 / 58

| Obiective specifice  | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță  |
|--|--|---|--|
| 1  | 2  | 3   | 4  |
| <b>II. Perfectionarea colaborării interuniversitare, schimbului educațional, mobilității academice și participării la programele internaționale.</b> | 1. Extinderea relațiilor existente cu instituții de învățământ medical, cercetare și asistență medicală de peste hotare.       | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană                              | 1.1 Activități realizate anual în cadrul acordurilor de colaborare existente:<br><b>DREIE de min. 30.</b>                  |
|  | 2. Inițierea noilor acorduri de cooperare în educație și cercetarea științifică.   | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană                              | 2.1. Noi acorduri de cooperare:<br><b>DREIE de min. 5.</b>   |
|  | 3. Promovarea sistematică a mobilității academice.   | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>✓ Decanatele facultăților | 3.1. Persoane care beneficiază de programe de mobilitate academică:<br><b>Stom. de min. 5.</b><br><b>DREIE de min. 20.</b> |
|  | 4. Majorarea numărului de programe cu finanțare nerambursabilă la care USMF participă în calitate de partener sau coordonator. | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană                              | 4.1. Cota-parte a bugetului USMF, provenit din granturi:<br><b>DREIE de min. 5%.</b>                                       |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 53 / 58

| Obiective specifice   | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---|---|--|---|
| 1   | 2   | 3  | 4   |
| <b>III. Dezvoltarea și diversificarea formelor de colaborare educațională și științifică cu partenerii externi.</b> | 1. Organizarea manifestărilor cu caracter didactic și/sau științific (conferințe, simpozioane, seminare, mese rotunde, lecții deschise etc.) cu participare internațională. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> </ul> | 1.1 Activități organizate de USMF la care au participat invitați de peste hotare:<br><b>FM 2 de min. 6.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b><br><b>DREIE de min. 15.</b><br>1.2 Participanți de peste hotare la activitățile organizate de USMF:<br><b>FM 2 de min. 20.</b><br><b>Stom. de min. 35.</b><br><b>DREIE de min. 30.</b> |
|   | 2. Armonizarea activităților de cooperare internațională a USMF cu politicile Ministerului Educației și Ministerului Sănătății în acest domeniu.                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2</li> </ul>        | 2.1. Activități organizate de USMF, racordate la politicile Ministerului Educației și Ministerului Sănătății:<br><b>DREIE de min. 5.</b>  |
|   | 3. Extinderea asistenței consultative a subdiviziunilor USMF din partea experților internaționali.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> </ul>                      | 3.1. Experți implicați în activitățile de consultanță:<br><b>FM 2 de min. 5.</b><br><b>Stom. de min. 40.</b><br><b>DREIE de min. 3.</b>   |
|   | 4. Majorarea potențialului cadrelor științifico-didactice/administrative care posedă limbi moderne.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Departamentul Resurse umane</li> </ul>                  | 4.1. Cadre științifico-didactice/administrative care posedă limbi de circulație internațională:<br><b>DRU de min. 40%.</b><br>4.2. Cadre științifico-didactice, membri ai asociațiilor internaționale: <b>de min. _____.</b>  |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014

RED.:

04

DATA:

24.01.14

Pag. 54 / 58

| Obiective specifice                                     | Activități  | Responsabili pentru implementare   | Indicatori de performanță   |
|---|---|--|---|
| 1   | 2   | 3  | 4   |
|   | 5. Dezvoltarea programelor de instruire în limbile engleză și franceză pentru facilitarea schimbului educațional. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Filiera francofonă</li><li>✓ Decanatele facultăților</li><li>✓ Catedrele</li></ul>               | 5.1. Disciplinir cu programele analitice traduse în limbile engleză și franceză :<br><b>FM 2 de min. 18.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b><br>5.2. Materiale didactice în limbile engleză și franceză pentru fiecare disciplină, inclusiv elaborate de catedre:<br><b>FM 2 de min. 10.</b><br><b>Stom. de min. 63.</b> |
| <b>IV. Internaționalizarea procesului de instruire.</b> | 1. Perfecționarea mecanismului de atragere a cetățenilor de peste hotare la studii.                               | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2</li><li>✓ Filiera francofonă</li><li>✓ Catedrele</li></ul> | 1.1. Activitățile de atragere a candidaților de peste hotare la studii, implementate:<br><b>FM 2 de min. 9.</b><br><b>Stom. de min. 15.</b><br>1.2. Solicitări a candidaților de peste hotare la studii în USMF:<br><b>FM 2 de min. 200.</b><br><b>Stom. de min. 360.</b>   |
|   | 2. Extinderea numărului de țări și asigurarea unui contingent stabil de studenți și rezidenți internaționali.     | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li><li>✓ Secția Didactică</li><li>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2</li></ul>  | 2.1. Țări, cetățenii, cota și faci studiile în Universitate:<br><b>de min. _____.</b><br>2.2. Numărul cetățenilor de peste hotare înmatriculați la Universitate:<br><b>de min. _____.</b><br>2.3. Cetățeni de peste hotare, absolvenți ai studiilor universitare și postuniversitare:<br><b>de min. _____.</b>      |



**OBC 5.0**

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU**

**ANUL 2014**

RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 55 / 58

| Obiective specifice | Activități   | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|--|---|---|
| 1                   | 2  | 3   | 4   |
|                     | 3. Ajustarea ofertei educaționale la particularitățile de echivalare a diplomelor de absolvire în rile de origine a studenților internaționali.            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> </ul> | 3.1. Diplome de absolvire a USMF nostrificate în rile de origine a cetățenilor de peste hotare:<br><b>FM 2 de min. 50%.</b><br><b>Stom. de min. 150.</b>            |
|                     | 4. Elaborarea și distribuirea „Ghidului studentului internațional”.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> <li>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> </ul>                             | 4.1. „Ghidul studentului internațional” elaborat.<br>4.2. Studenții internaționali asigurați cu ghiduri:<br><b>FM 2 de min. 100%.</b><br><b>Stom. de min. 100%.</b> |
|                     | 5. Implicarea activă a studenților internaționali în luarea deciziilor, în activitățile de cercetare, socio-culturale și alte activități extracurriculare. | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2</li> <li>✓ Decanatele facultăților</li> </ul> | 5.1. Studenții internaționali implicați în diverse activități organizate de USMF:<br><b>FM 2 de min. 8.</b><br><b>Stom. de min. 80%.</b>                            |
|                     | 6. Participarea studenților, rezidenților și masteranzilor în cadrul proiectelor europene  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele Facultăților</li> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare european</li> </ul>  | 6.1. Studenți, rezidenți, masteranzi participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică:<br><b>Stom. de min. 60%.</b><br><b>DREIE de min. 35.</b>           |



OBC 5.0

PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI  
UNIVERSITARE ÎN ACHIZIȚIUNEA OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU

ANUL 2014


RED.: 04

DATA:  
24.01.14

Pag. 56 / 58

| Obiective specifice | Activități  | Responsabili pentru implementare  | Indicatori de performanță   |
|---------------------|---|---|---|
| 1                   | 2   | 3   | 4   |
|                     | 7. Participarea cadrelor profesoral-didactice și științifice în proiecte de mobilitate academică  | ✓ Secția Didactică<br>✓ Decanatele Facultăților<br>✓ Catedrele<br>D. .<br>✓ Laboratoarele științifice<br>✓ Secția Știință | 7.1. Cadre profesoral didactice și de cercetare, participanți în proiecte de mobilitate academică și de cercetare:<br><b>D. . de min. 5.</b><br><b>FM 2 de min. 3.</b><br><b>Stom. de min. 10.</b>                          |
|                     | 8. Facilitarea accesului studenților, rezidenților, masteranzilor, doctoranzilor, cadrelor științifice – didactice la literatura de specialitate în diferite limbi. | ✓ Secția Didactică<br>✓ Biblioteca  | 8.1. Studenți, rezidenți, masteranzi, doctoranzi, cadre didactice, științifico-didactice, care au beneficiat de literatura modernă de specialitate în limbile engleză, franceză și altele:<br><b>B M de min. 11000 ex..</b> |
|                     | 9. Îmbunătățirea condițiilor de trai ale studenților și rezidenților internaționali   | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2                         | 9.1. Studenți și rezidenți internaționali care apreciază ca <i>bune</i> sau <i>foarte bune</i> condițiile de cazare în cel puțin:<br><b>de min._____.</b>   |
|                     | 10. Optimizarea colaborării cu ministerele și departamentele care reglementează admiterea și ederea cetățenilor de peste hotare în Republica Moldova.               | ✓ Departamentul relații externe și integrare europeană<br>✓ Decanatul Facultății de Medicină nr.2                         | 10.1. Studenți de peste hotare care au fost înmatriculați și nu au avut probleme cu organele competente cu privire la intrarea și ederea lor în Republica Moldova:<br><b>de min._____.</b>                                  |



|   |   |  |   |                   |
|---|---|--|---|-------------------|
|  | <b>OBC 5.0</b>  |  |   | RED.: 04          |
|   | <b>PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI<br/>UNIVERSITARE I A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU</b> |  |   | DATA:<br>24.01.14 |
|   | <b><u>ANUL 2014</u></b>   |  |   | Pag. 57 / 58      |
| <b>Obiective specifice</b>  | <b>Activități</b>   | <b>Responsabili pentru implementare</b>  | <b>Indicatori de performanță</b>  |                   |
| <b>1</b>  | <b>2</b>  | <b>3</b>   | <b>4</b>  |                   |
| <b>V. Acreditarea internațională a Universității</b>                              | 1. Pregătirea tuturor subdiviziunilor universitare pentru evaluare și acreditare internațională                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamentul relații externe și integrare europeană</li> <li>✓ Secția Didactică</li> <li>✓ Decanatele Facultăților</li> <li>✓ Catedrele</li> <li>✓ Alte subdiviziuni universitare</li> </ul> | 1.2. Subdiviziuni pregătite pentru acreditare:<br><b>FM 2 de min. 11.</b><br><b>Stom. de min. 6.</b><br>1.3. Certificatul de acreditare internațional |                   |

***Abrevieri:***

**FECMF** –Facultatea Formarea continuă a medicilor și farmaciștilor;

**Com. Admit.** – Comisia de admitere;

**SCRP** – Serviciu Comunicarea și relații cu publicul;


**CEP „Medicina”** – Centrul Editorial poligrafic „Medicina”;

**Org. LC** – Secția Organizarea lucrului curativ;

**SAP** – Serviciu Administrarea patrimoniului;

**D. .** – Direcția Știință: Doctorat și masterat, Laborator științific, secția Inovare marketing și transfer tehnologic;

**SAM** – Secția Achiziții și marketing;

|   |   |   |                                  |              |    |
|---|---|---|----------------------------------|--------------|----|
|  | <b>OBC 5.0</b>  |   |                                  | RED.:        | 04 |
|   | <b>PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI<br/>UNIVERSITARE I A OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU</b> |   |                                  | DATA:        |    |
|   | <b><u>ANUL 2014</u></b>   |   |                                  | Pag. 58 / 58 |    |
| <b>Obiective specifice</b>  | <b>Activități</b>   | <b>Responsabili pentru<br/>implementare</b> | <b>Indicatori de performanță</b> |              |    |
| <b>1</b>  | <b>2</b>  | <b>3</b>                                    | <b>4</b>                         |              |    |

**SA** – Secția Alimentară ;

**DCS** – Direcția Complexului Studentesc;

**Rez. și SC** – Rezidențiat și secundariat clinic;

**DRU** – Departamentul Resurse Umane;

**FM 2** – facultatea Medicină nr. 2;

**Farm.** – facultatea Farmacie;

**Stom.** – Stomatologie;

**B M** – Biblioteca Științifică Medicală ;

**CUSIM** – Centrul Universitar de Simulare în Instruirea Medicală ;

**TIC** – serviciul Tehnologiei informației și comunicațiilor;

**DREIE** – Departamentul relații externe și integrare europeană .