



L'Université d'État de Médecine et de Pharmacie «Nicolae Testemitanu» de la République de Moldova a pour mission d'offrir des services de qualité dans les domaines de l'éducation, de la recherche, des soins médicaux et de la formation professionnelle tout au long de la vie, à travers un Système Intégré de Management de la Qualité, élaboré et maintenu conformément aux exigences des normes ISO 9001:2015 et ISO 37001:2025, tout en accordant une attention constante à l'assurance de la qualité et de l'intégrité, ainsi qu'à la promotion des valeurs nationales dans le contexte de la mondialisation. Le Recteur et l'administration de l'Université s'engagent pleinement en faveur de la qualité et de la tolérance zéro à l'égard de toute forme de corruption.

L'Université œuvre à maintenir sa position parmi les établissements d'enseignement supérieur de premier plan de la République de Moldova, grâce à la qualité, à l'intégrité, à l'excellence, à l'accessibilité et à la collaboration dans la réalisation de ses objectifs généraux dans les domaines stratégiques suivants:

I. L'activité pédagogique éducative: L'amélioration, la modernisation et l'augmentation de la qualité du processus éducatif à tous les niveaux d'études par le maintien et le développement de l'offre éducative, la reconfiguration de l'éducation dans une perspective de formation de compétences et l'accroissement de l'attractivité et de la compétitivité tant au niveau national que dans le contexte européen.

II. La recherche, l'innovation et le transfert technologique: L'harmonisation du domaine de la recherche et de l'innovation aux exigences contemporaines en ce qui concerne : l'organisation, l'infrastructure, les processus de management de la recherche et la recherche proprement dite, ainsi que la garantie de la compétitivité de l'Université au niveau national et international, son renforcement en tant qu'institution où l'enseignement médical se réalise par la recherche, et le niveau de la recherche dans le domaine de la santé et de la médecine correspond aux rigueurs européennes, les sous-divisions de recherche faisant partie des réseaux régionaux et internationaux de valeurs scientifiques et de transfert technologique.

III. L'activité clinique: Le développement d'un partenariat efficace avec les institutions hospitalières publiques où se trouvent les bases cliniques universitaires où s'exerce l'activité clinique.

IV. L'internationalisation: Le renforcement de la coopération internationale dans les domaines de l'activité pédagogique, de la recherche scientifique, de la mobilité académique, du recrutement de citoyens étrangers aux études et de la création de partenariats avec des universités et des institutions de profil de l'étranger, qui collaborent avec le personnel enseignant de l'Université, y compris la diaspora et Alumni qui exercent leurs activités à l'étranger.

V. Les étudiants et la responsabilité sociale: La garantie d'une communication permanente avec les étudiants, les médecins- internes et leurs organisations au niveau de l'Université et des programmes européens, ainsi que l'encouragement des opinions des étudiants et l'appui dans leur participation au dialogue national et européen à travers l'Association des Etudiants et Résidents/ Internes en Médecine.

VI. Les ressources humaines: Le maintien et le développement du personnel universitaire, capable d'assurer la réalisation des tâches et des objectifs institutionnels basés sur une gestion durable de motivation de la performance professionnelle, orientée vers la qualité des services.

VII. Le management des ressources financières: La garantie d'un équilibre financier permettant de couvrir les coûts pour le bon fonctionnement de l'Université et les investissements pour le développement et la modernisation de l'UEMPH "Nicolae Testemitanu".

VIII. La digitalisation: Le développement continu de l'infrastructure universitaire des TIC pour soutenir la qualité, la performance et l'excellence dans l'enseignement et la recherche.

IX. La communication, la promotion et la visibilité institutionnelle: Le développement de l'image de l'UEMPH "Nicolae Testemitanu" au niveau national et international en fortifiant la communication interne et externe, en promouvant les résultats de l'activité et les performances enregistrées et le renforcement de la visibilité institutionnelle.

X. L'assurance informationnelle du processus de formation, de recherche et d'activité clinique: Le développement d'un cadre informationnel pertinent pour la formation, la recherche et l'activité clinique de qualité, la mise à disposition des publications didactiques et scientifiques.

XI. Infrastructure universitaire: Amélioration, modernisation et développement du patrimoine universitaire.

Le système de management de la qualité et anti-corruption est soumis à des audits internes et externes et fait l'objet d'évaluations périodiques, dont les résultats sont présentés lors des réunions du Sénat, du Conseil d'administration, du Conseil du Management de la Qualité et des conseils des facultés, y compris en ce qui concerne la performance de la fonction anti-corruption.

Le Recteur de l'Université s'engage pleinement en faveur de l'amélioration continue des activités et du système de management de la qualité et anti-corruption. L'ensemble de la communauté universitaire est encouragé à assumer sa responsabilité en matière de qualité de son activité professionnelle et d'intégrité institutionnelle.

