

Programul de implementare a Planului Strategic de Dezvoltare a Universității de Stat de Medicină și Farmacie Nicolae Testemițanu în perioada 2021-2030, pentru anul 2026

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
Domeniul I:	Activitatea didactică educațională		
Obiectivul general: Îmbunătățirea, modernizarea și creșterea calității procesului educațional la toate nivelurile de studii prin menținerea și dezvoltarea ofertei educaționale, reconfigurarea instruirii din perspectiva formării de competențe și sporirea atractivității și competitivității atât la nivel național, cât și în context european.			
Grupul de lucru: 1. Olga Cernetchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică și management academic 2. Silvia Stratulat, șef departament, Departamentul Didactic și Management Academic 3. Stela Adaugi, șef de departament, Departamentul Educație Medicală Continuă 4. Virginia Șalaru, șef-adjunct, Departamentul Didactic și Management Academic 5. Gheorghe Placintă, decan, Facultatea de Medicină nr.2 6. Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.3 7. Andrei Mostovei, decan, Facultatea de Stomatologie 8. Livi Uncu, decan, Facultatea de Farmacie 9. Sanda Buruiană, decan, Facultatea de Rezidențiat 10. Vladislav Badan, Șef Departament Tehnologii Informaționale 11. Gheorghe Harea, șef-adjunct Departamentul Didactic și Management Academic			
1. Diversificarea, actualizarea și consolidarea ofertei educaționale pentru formarea competențelor profesionale și generale, a abilităților interdisciplinare corelate cu cerințele în domeniul educației medicale și farmaceutice și necesitățile sistemului de sănătate.	1.1. Planul de învățământ la programul de studii de master de formare profesională, nivelul 7 CNC RM pentru absolvenții programului de licență 0910.1. Sănătate publică	1	
	1.2. Raportul de autoevaluare în vederea autorizării programului de studii de master de formare profesională, nivelul 7 CNC RM pentru absolvenții programului de licență 0910.1. Sănătate publică	1	
	1.3. Certificat de autorizare de funcționare provizorie a programului de studii de master de formare profesională, nivelul 7 CNC RM pentru absolvenții programului de licență 0910.1. Sănătate publică	1	
	1.13 Planul de învățământ la programelor noi inițiate	2	
	1.14. Raport de autoevaluare în vederea autorizării/acreditării programelor noi inițiate	2 noi + 3 acreditare	
	1.15. Certificat de autorizare/acreditare a programelor noi inițiate	2 + 3	
	1.16. Standardele de calificare în contextul CNC la programele de studii inițiate	2	
2. Implementarea politicilor de îmbunătățire continuă a procesului de recrutare și admitere a candidaților la toate nivelurile de studii.	2.1. Rata de ocupare a locurilor oferite din numărul prevăzut de planul de admitere autotoni pe nivele de studii (Ciclul I, Ciclul II, Ciclul I+II, Ciclul III)	90%	
	2.2. Rata de ocupare a locurilor oferite din numărul prevăzut de comanda de stat	95%	
	2.3. Rata de ocupare a locurilor oferite din numărul prevăzut de planul de admitere pentru studenți internaționali	80%	
	2.4. Rata de ocupare din comanda de stat pentru medicii - rezidenți	75%	
	2.5. Rata de realizare a planului EMC	95%	
3. Promovarea și implementarea învățământului modern, centrat pe student/ medic-rezident/ cursant și dezvoltarea de competențe prin modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului de predare-învățare-evaluare.	3.1. Gradul de satisfacție al beneficiarilor cu referire la calitatea predării per nivel de studii și program de studii, inclusiv rezidențiat și EMC	90%	
	3.2. Gradul de satisfacție al beneficiarilor de stagii clinice/practice/ de cercetare per nivel de studii și program de studii	90%	
	3.3. Gradul de satisfacție al absolvenților cu referire la programul de studiu (per fiecare program)	90%	
	3.4. Rata de continuitate a studiilor sau angajare după absolvire (per program de studii), inclusiv rezidențiat	75%	
	3.5. Gradul de satisfacție al angajatorilor cu referire la programul de studiu (per fiecare program)	85%	
	3.6. Rata de absolvenți per program de studii din numărul de studenți admiși la anul I per promoție (per fiecare program)	75%	

	3.7. Rata abandonului per program și nivel de studii (licență, masterat, studii integrate, doctorat, rezidențiat, EMC, EFC)	25%	
4. Dezvoltarea, modernizarea și utilizarea eficientă a resurselor de învățare la toate nivelurile de studii pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.	4.1. Proporția de asigurare cu spații educaționale per program de studii (per fiecare program)	85%	
	4.2. Proporția de dotare a spațiilor educaționale și de cercetare cu echipamente și tehnologii inovatoare care asigură atingerea rezultatelor învățării, per fiecare program	80%	
	4.3. Proporția de asigurare cu suport curricular (manual, ghiduri, suport de curs, recomandări metodice, agende etc) adecvat formării competențelor, per fiecare program	85%	
PLANIFICAT pu 2026: Obiective specifice - 4; Indicatori de performanță - 22.			
Domeniul II.		Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic	
Obiectivul general 1: Consolidarea guvernancei, a direcțiilor strategice și a ecosistemului de cercetare în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”, în vederea asigurării competitivității științifice și a sustenabilității infrastructurilor de cercetare			
Grupul de lucru: 1. Chihai Jana, prorector pentru activitate de cercetare și inovare 2. Diana Calaraș, șef departament, Departamentul Cercetare 3. Mihail Todiraș, șef centru, Centrul de cercetare în domeniul sănătății și biomediciniei 4. Tagadiuc Olga, director Școala doctorală în domeniul Științe Medicale 5. Cucoș Diana, șef departament, Departamentul de management al proiectelor și al infrastructurii de cercetare 6. Ciobanu Natalia, șef departament, Departamentul de dezvoltare și inovație tehnologică în sănătate 7. Groza Eugenia, șef secție, Secția de management a proprietății intelectuale			
Obiectiv specific	Indicator de performanță	2026	Comentarii
1.1 Consolidarea guvernancei și coordonării instituționale a cercetării	1.1.1 % regulamente actualizate (țintă: 100%)	50%	
	1.1.2 Raport anual de cercetare publicat	raport	
	1.1.3 Nr. ședințe de coordonare strategică/an	4	
	1.1.4 Sistem informațional de management al domeniului cercetare	sistem	
1.2 Dezvoltarea direcțiilor strategice prioritare și a platformelor interdisciplinare de cercetare	1.2.1 Nr. acorduri de colaborare active	2	
	1.2.2 Nr. aplicații internaționale depuse/an	10	
OBIECTIVUL GENERAL 2: Consolidarea și dezvoltarea infrastructurii de cercetare și inovare în domeniul sănătății și biomediciniei, în corelare cu Programele naționale și standardele europene			
2.1 Modernizarea și integrarea infrastructurii științifice existente în platforme tematice funcționale	2.1.1 % infrastructură evaluată și cartografiată	70%	
	2.1.2 Nr. utilizatori interni ai infrastructurii	200	
2.2 Dezvoltarea infrastructurii suport indispensabile pentru cercetare biomedicală și clinică	2.2.1 Numărul de proceduri operaționale standard (POS) elaborate și implementate în procesul de biobancare	7	
2.3 Asigurarea sustenabilității, accesibilității și valorificării infrastructurii de cercetare	2.3.1 Regulament privind organizarea accesului la infrastructura de cercetare elaborat și aplicat	Regulament	
	2.3.2 Numărul de utilizatori externi ai infrastructurii de cercetare	1	
	2.3.3 Plan multianual de mentenanță și operare elaborat și implementat	Plan	
	2.3.4 Numărul de parteneriate active cu sectorul privat pentru utilizarea infrastructurii și/sau servicii de cercetare	3	
OBIECTIVUL GENERAL 3: Creșterea performanței științifice, dezvoltarea resurselor umane în cercetare și consolidarea inovării în vederea sporirii impactului academic, societal și economic al cercetării.			
3.1 Creșterea performanței științifice instituționale	3.1.1 Numărul de citări / an	4000	
	3.1.2 H-index instituțional	68	

3.2 Consolidarea educației prin cercetare	3.2.2 Numărul de studenți și rezidenți implicați în proiecte de cercetare	10	
	3.2.3 Numărul de lucrări/publicații cu participarea studenților și a rezidenților	30	
	3.2.4 Numărul de rezidenți înmatriculați la studii de doctorat	20	
	3.2.5 Numărul de studenți/rezidenți/doctoranzi implicați în cercetări finalizate cu obiecte de proprietate intelectuală (OPI) – cereri de înregistrare (inovații, drept de autor, invenții) depuse și titluri de protecție obținute (certIFICATE de inovator, certificate de înregistrare a dreptului de autor, brevete)	1	
	3.2.6 Numărul de instruiți în domeniul proprietății intelectuale (lecții publice, sesiuni de informare AGEPI etc.)	2	
3.3 Dezvoltarea și consolidarea resurselor umane în cercetare	3.3.1 Numărul de persoane înrolate în programe de postdoctorat	4	
	3.3.2 Numărul de cercetători implicați în proiecte	300	
	3.3.3 Numărul de conducători de doctorat	230	
	3.3.4 Numărul de conducători de doctorat cu doctoranzi în coordonare	170	
	3.3.5 Numărul de mobilități / an	10	
OBIECTIVUL GENERAL 4: Internaționalizarea cercetării și inovării prin integrarea sistemică în Spațiul European de Cercetare și consolidarea colaborărilor transnaționale orientate spre impact și excelență			
4.1 Integrarea activă în consorții și rețele internaționale competitive	4.1.1 Numărul de acorduri de colaborare în cercetare	5	
	4.1.3 Numărul de aplicații internaționale depuse / an	10	
	4.1.4 Numărul de proiecte internaționale câștigate	3	
	4.1.5 Calendar anual al apelurilor prioritare publicat	Calendar	
	4.1.6 Numărul de consultări oferite de punctul unic de suport / an	50	
4.2 Implementarea instituțională a principiilor Științei Deschise	4.2.1 Procentul publicațiilor în acces deschis	70%	
4.3 Consolidarea colaborării internaționale orientate spre impact și co-creare	4.3.1 Procentul de proiecte aplicative cu rezultate implementate	50%	
	4.3.2 Numărul de publicații cu coautorat internațional / an	10	
	4.3.3 Numărul de participări în apelurile deschise ale inițiativelor europene tematice	10	
4.4 Implicarea sistematică a diasporei științifice	4.4.1 Numărul de proiecte internaționale	5	
	4.4.2 Numărul de proiecte cu participarea diasporei	3	
	4.4.3 Numărul de publicații comune cu diaspora	5	
OBIECTIVUL GENERAL 5: Transformarea digitală integrată a cercetării și inovării, în vederea creșterii eficienței, transparenței, competitivității și impactului cercetării.			
5.1 Dezvoltarea și integrarea sistemului informațional al domeniului de cercetare	5.1.1 Gradul de operaționalizare a sistemului informațional al domeniului de cercetare (%)	10%	
	5.1.2 Gradul de operaționalizare a modului SIMU pentru Școala Doctorală (%)	10%	
5.3 Utilizarea tehnologiilor emergente și a inteligenței artificiale în cercetare	5.3.1 Numărul cercetătorilor instruiți în analiza avansată a datelor și utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale în cercetare	30	
OBIECTIVUL GENERAL 6: Consolidarea sistemului instituțional de calitate, etică și integritate științifică și dezvoltarea unei culturi a excelenței și responsabilității academice prin standardizarea proceselor de cercetare, prevenirea abaterilor, guvernanța utilizării tehnologiilor emergente			
6.1 Consolidarea cadrului de etică și integritate în cercetare	6.1.1 Regulament instituțional privind etica și integritatea în cercetare elaborat și aprobat (DA/NU)	Regulament	
	6.1.2 Numărul proiectelor evaluate etic	70	
	6.1.3 Numărul lucrărilor/rapoartelor/publicațiilor verificate prin sisteme de detecție a similitudinii	1000	
6.2 Implementarea sistemului de management al calității în cercetare și laborator	6.2.2 Numărul procedurilor operaționale standard (POS) elaborate și aprobate	10	
	6.2.7 Numărul procedurilor operaționale standard (POS) aprobate la nivelul unităților de cercetare	10	
	6.2.8 Numărul neconformităților constatate în urma evaluărilor interne	5	
	6.2.9 Numărul măsurilor corective implementate	5	

6.3 Promovarea culturii instituționale a excelenței, meritocrației și responsabilității științifice	6.3.4 Numărul rapoartelor științifice anuale/finale publicate în acces deschis	20	
	6.3.5 Numărul stimulentei acordate pe criterii de calitate și performanță	2	
OBIECTIVUL GENERAL 7: Creșterea vizibilității, reputației academice și impactului științific la nivel național și internațional			
7.1 Creșterea calității și impactului publicațiilor științifice	7.1.1 Numărul publicațiilor cu coautorat internațional	10	
	7.1.2 Numărul de citări/an	4000	
7.2 Consolidarea și internaționalizarea revistelor științifice ale USMF	7.2.1 Numărul revistelor indexate în baze de date internaționale	1	
	7.2.2 Numărul articolelor publicate anual	50	
7.3 Dezvoltarea comunicării științifice și a prezenței instituționale în mediul academic global	7.3.1 Subsite dedicat cercetării funcțional (DA/NU)	subsite	
	7.3.2 Numărul evenimentelor științifice organizate/an	80	
	7.3.3 Numărul participărilor la conferințe internaționale/an	75	
	7.3.4 Numărul participărilor la expoziții și saloane internaționale de inventică/inovare	4	
	7.3.5 Numărul obiectelor de proprietate intelectuală (OPI) prezentate în cadrul expozițiilor internaționale	50	
	7.3.6 Numărul distincțiilor obținute la saloane și expoziții internaționale	10	
OBIECTIVUL GENERAL 8: Asigurarea sustenabilității și consolidarea managementului resurselor financiare pentru cercetare, inovare și transfer tehnologic			
8.1 Optimizarea utilizării și planificării resurselor pentru infrastructură de cercetare	8.1.1 Numărul echipamentelor modernizate/actualizate	3	
	8.1.2 Raportarea transparentă a costurilor de mentenanță și operare (DA/NU)	Raportare	
8.2 Consolidarea capacității instituționale de management financiar și administrativ al cercetării	8.2.1 Numărul de persoane instruite în management de proiect	30	
8.3 Consolidarea inovării, transferului tehnologic și protecției proprietății intelectuale	8.3.1 Numărul de cereri de brevet și al altor obiecte de proprietate intelectuală (OPI) depuse	15	
	8.3.2 Numărul de brevete și al altor obiecte de proprietate intelectuală (OPI) obținute	15	
	8.3.4 Numărul de contracte cu sectorul privat	3	
PLANIFICARE 2026: Obiective generale - 8 Obiective specifice - 23 Indicatori de performanță - 65			
Domeniul III			
Activitatea clinică			
Obiectivul general: Dezvoltarea unui parteneriat eficient cu instituțiile medico-sanitare publice în care sunt amplasate bazele clinice universitare, unde se desfășoară activitatea clinică.			
Grupul de lucru: 1. Marcel Abraș, Prorector pentru managementul activității clinice 2. Lucia Nicorici-Mazur, șef centru, Centrul de Management al Activității Clinice 3. Sanda Buruiană, decan, Facultatea de Rezidențiat			
Obiectiv specific	Indicator	2026	Comentarii
2. Dezvoltarea Modulului Clinic în SIMU și aplicarea în cadrul departamentelor și catedrelor clinice.	2.1 Numărul de cadre științifico-didactice ce aplică modulul în activitate	330	
	2.2 Numărul de propuneri înaintate pentru dezvoltarea modulului	5	
3. Reactualizarea contractelor de colaborare între Universitate și spitale, astfel, încât acestea să cuprindă toate aspectele legate de activitatea studenților, a cadrelor didactice titulare și asociate (prin cumul), a medicilor-rezidenți, medicilor secundari clinici, a doctoranzilor.	3.1 Numărul de contracte de colaborare reactuale	10	

4. Colaborarea cu conducerea spitalelor în vederea dezvoltării bazelor clinice cu scopul minimalizării discrepanțelor dintre numărul de cadre didactice și capacitatea secției respective.	4.1 Numărul proiectelor de colaborare clinice, științifice și sociale de comun cu bazele clinice	10	
5. Organizarea acordării asistenței medicale primare și spitalicești înalt calificate și consultative în cadrul secțiilor curative ale instituțiilor medico-sanitare publice republicane și municipale.	5.1 Numărul de consultații acordate	150000	
	5.2 Numărul de intervenții de înaltă performanță	3000	
6. Facilitarea participării angajaților clinicilor universitare în comun cu studenții, medicii- rezidenți, medicii- secundari clinici și cursanții în procesul curativ.	6.1 Numărul de angajați/cadre didactice implicați în procesul curativ	500	
	6.2 Numărul de studenți, inclusiv internaționali/ medici-rezidenți/ cursanți/ secundari clinici implicați în procesul curativ	6000/ 1700/ 30	
7. Participarea activă în formarea și implementarea standardelor medicale și protocoalelor clinice naționale și instituționale de tratament în condițiile asigurării medicale.	7.1 Numărul de persoane/cadre științifico-didactice implicate în elaborarea protocoalelor clinice naționale/instituționale	100	
	7.2 Numărul de protocoale clinice naționale/instituționale elaborate / standardizate / ghiduri elaborate. PCN / 24 ST / 1/.	10.10.2005	
8. Participarea cadrelor didactice și științifico-didactice în realizarea programelor naționale (profilaxia și controlul diabetului zaharat, maladiile cardiovasculare, tuberculoza, controlul tutunului)	8.1 Numărul de cadre didactice participante la realizarea programelor naționale	50	
	8.2 Numărul programelor naționale elaborate cu implicarea cadrelor didactice	6	
9. Deținerea statutului de membru în consiliile de administrare ale instituțiilor medico-sanitare publice de către cadrele didactice.	10.1 Numărul de angajați ai Universității – în consiliile de administrare ale IMSP	1	
10. Participarea la intervențiile chirurgicale și investigațiile clinice, conferințele morfopatologice, vizitele și consiliile medicale.	11.1 Numărul de conferințe/ investigații clinice/ intervenții chirurgicale	2000/ 13000/ 10000	

PLANIFICAT pu 2026:

Obiective specifice - 9;

Indicatori de performanță - 14.

Domeniul IV		Internaționalizarea	
Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universitățile și instituțiile de profil din străinătate, inclusiv din diasporă ce colaborează cu cadre didactice din Universitate, precum și Alumeni care își desfășoară activitatea peste hotare.			
Grupul de lucru: 1. Evelina Gherghelegiu, șef departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană 2. Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2 3. Oxana Sârbu, prodecan, Facultatea de Medicină nr.2 4. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
1. Sporirea disponibilității și a calității serviciilor prietenoase studenților, cadrelor didactice și administrative bazate pe informare, ghidare și suport în contextul internaționalizării Universității	1.1 Numărul subdiviziunilor universitare prietenoase beneficiarilor Universității (catedrele care diseminează informația/ anunțurile privind mobilitatea academică).	55	
	1.2 Numărul de activități informative realizate on-line și off-line (postări oportunități de aplicare la proiecte, mobilități proceduri, consiliere/ ghidare în parteneriat cu Erasmus Student Network Chișinău etc.)	60	
	1.3 Numărul beneficiarilor solicitanți de certificarea studiilor (conform procedurii echivalării studiilor peste hotare)	115	
2. Sporirea eficacității acordurilor bilaterale precum și a programelor internaționale de mobilitate academică, în special pentru cei cu oportunități reduse.	2.1 Numărul de acorduri agreeate cu partenerii externi, procedura privind mobilitatea academică.	21	
	2.2 Numărul de apeluri/ oportunități privind mobilitățile identificate/ și publicate	35	
	2.3 Numărul studenților/ medicilor-rezidenților/ masteranzilor/ doctoranzilor - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică	22	

	2.4 Numărul cadrelor profesoral-didactice și administrative - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică	26	
	2.5 Numărul beneficiarilor internaționali - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică (<i>incoming</i>)	30	
	2.6 Numărul de dosare depuse la concursurile de selecție a beneficiarilor de mobilități	60	
	2.7 Numărul de proiecte identificate și aplicate	10	
	2.8 Numărul activităților organizate de Universitate cu participarea invitaților de peste hotare	60	
3. Facilitarea înmatriculării studenților internaționali	3.1 Numărul de cereri depuse pentru înmatriculare de către cetățenii străini, total, pe facultăți	490	Medicină - 350; Stomatologie - 110; Farmacie - 30.
	3.2 Numărul abiturienților internaționali acceptați pentru concurs, total, pe facultăți și pe semestre	415	Medicină - 300; Stomatologie - 90; Farmacie - 25.
	3.3 Numărul de studenți înmatriculați, total, pe facultăți, și pe semestre	Semestrul I: 300. Semestrul II: 49	Semestrul I: Medicină - 200; Stomatologie - 80; Farmacie - 20. Semestrul II Medicină - 50
	3.4 Cota-parte a studenților internaționali din numărul total de studenți, pe facultăți	34%	Medicina 1 - 1.5% Medicina 2 - 100% Stomatologie - 25.0% Farmacie - 10.0 %
4. Asigurarea capacităților de instruire în limba engleza și franceză.	4.1 Numărul programelor de studii cu instruire în limba engleză/ franceză.	5	Engleza - 3; Franceza - 2
	4.2 Numărul cadrelor didactice abilitate cu dreptul de predare în limba engleză și franceză	500	
	4.3 Numărul subdiviziunilor didactice antrenate în instruirea studenților internaționali	65	
	4.4 Numărul studenților internaționali care efectuează practica de vara în țara de origine	700	
5. Extinderea geografică și promovarea ofertei educaționale în limbile engleză și franceză.	5.1 Numărul țărilor de origine a studenților internaționali	35	
	5.2 Numărul evenimentelor de promovare a ofertei educaționale internaționale (târguri educaționale, workshopuri, mese rotunde, conferințe etc.)	25	
	5.3 Numărul agenților și companiilor de recrutare a studenților internaționali cu care Universitatea are stabilite relații contractuale	15	

PLANIFICAT pu 2026:			
Obiective specifice - 5;			
Indicatori de performanță - 22.			

Domeniul V		Studenții și responsabilitatea socială			
Obiectivul general: Asigurarea comunicării permanente cu studenții, medicii-rezidenți și organizațiile acestora la nivel de Universitate, programe europene, precum și încurajarea opiniilor studenților și sprijinirea participării acestora la dialogul național și european prin intermediul Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.					
Grupul de lucru: 1. Gheorghe Buruiană, șef centru, Centrul de management al activității sociale 2. Sergiu Berliba, președintele Comitetului sindical al angajaților USMF „Nicolae Testemițanu” 3. Chisaru Pavel, președintele Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină 4. Sergiu Stegărescu, șef Campus Studențesc					
Obiectiv specific		Indicatori de performanță		2026	Comentarii
1. Participarea tineretului studios în procesul de luare a deciziilor în cadrul organelor colegiale ale Universității.		1.1 Numărul studenților incluși în organele colegiale ale Universității de min 25%		25%	
2. Crearea parteneriatelor strategice cu organizațiile studențești		2.1 Numărul de contracte de parteneriat, nationale/ europene/ internaționale, semnate		5	

naționale, europene și internaționale cu scopul schimbului de experiență organizațională și valorificarea programelor de mobilitate academică, profesională și de cercetare pentru tineretul studios.	2.2 Numărul de schimburi de experiență/ mobilități academice/ mobilități profesionale/ mobilități de cercetare realizate	5	
	2.3 Prezența Autogovernărilor studentesti la forumurile organizațiilor naționale/ europene/ internaționale cu reprezentarea studenților Universității	1	
3. Organizarea intruirilor în domeniul medical sub formă de workshopuri, simulări, webinare, traininguri, olimpiade care va oferi posibilitatea de a aplica cunoștințele obținute.	3.1 Numărul de instruiți (workshopuri, simulări, webinare etc) realizate	15	
4. Motivarea absolvenților cu cele mai bune rezultate academice să devină cadre didactice.	4.1 Numărul de absolvenți care au fost promovați în activitatea didactică	minim 1	
5. Organizarea Congresului Internațional <i>MedEspera</i> pentru Studenți și Tinerii Medici.	5.1 Congresul - organizat	1	
	5.2 Numărul participanților la congres din mai multe țări (studenți, tineri medici)	100	
6. Aplicarea programelor sociale de facilitări la cazare, alimentație, transport și săli de sport pentru persoanele cu statut de orfan sau fără ocrotire părintească.	6.1 Numărul de persoane cu statut orfan	minim 1	
	6.2 Numărul de beneficiari de reduceri la cazare, alimentație, transport	minim 50	
	6.3 Premierea sportivilor care au reușite remarcabile la competițiile interuniversitare, republicane și internaționale	minim 5	
7. Promovarea și desfășurarea activităților de voluntariat în rândurile studenților și medicilor-rezidenți	7.1 Numărul activităților de voluntariat	minim 10	
	7.2 Numărul de studenți și medici -rezidenți implicați în voluntariat	minim 50	
	7.3 Promovarea imaginii Universității prin atragerea noilor beneficiari la studii (<i>evenimente organizate</i>)	minim 5	
	7.4 Colectarea feedback-ului de la locatarii căminlor	semestrial	
8. Asigurarea protecției muncii și crearea locurilor sigure de muncă în corespundere cu legislația în vigoare.	8.3 Numărul de persoane instruite în vederea evitării accidentelor de muncă, 100% la prima		
	8.4 Numărul de angajați cu starea materială precară -beneficiari de (surse) ajutoare financiare		
	8.5 Valoarea suportului financiar acordat angajaților Universității în legătură cu starea materială precară, precum și în alte situații		
	8.6 Asigurarea cu sursa de apă potabilă gratuită a studenților și colaboratorilor în bloc de studii (<i>sursă de apă potabilă</i>)	1 sursă	

PLANIFICAT pu 2026:

Obiective specifice - 8;

Indicatori de performanță - 19.

Domeniul VI		Resursele umane	
Obiectivul general: Menținerea și dezvoltarea personalului universitar, capabil să asigure realizarea sarcinilor și obiectivelor instituționale în baza unui management durabil de motivare a performanței profesionale, orientat spre calitatea serviciilor.			
Grupul de lucru: 1. Tatiana Novac, șef departament, Departamentul Resurse Umane 2. Oleg Galbur, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane 3. Elena Sârghi, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
1. Dezvoltarea continuă a resurselor umane, atragerea și menținerea personalului care a atins performanțe	1.1 Statele de personal aprobate anual	Ordin aprobare	
	1.2 Numărul fișelor de post actualizate anual	40	
	1.3 Numărul de persoane recrutate din rândul absolvenților studiilor de rezidențiat și doctorat	7	
	1.4 Numărul de angajați consiliați pentru facilitarea integrării și diminuării stresului la locul de muncă	10	

2. Sporirea atractivității domeniului de cercetare și atragerea tinerilor în activitățile de cercetare științifică.	2.1 Mecanisme de atragere a tinerilor în procesul de cercetare științifică implementate	1	
	2.2 Soluții de motivare financiară și nonfinanciară a tinerilor savanți, implementate anual	1	
	2.3 Numărul tinerilor cercetători antrenați anual în activitate didactică	10	
3. Diversificarea modalităților de stimulare financiară a performanței profesionale, sporirea responsabilității și aderenței instituționale.	3.1 Principii de apreciere a performanțelor profesionale și utilizarea lor în procesul de promovare a cadrelor didactice –implementate	Activitate planificată anual	
	3.2 Mecanisme de stimulare, motivare financiară a personalului universitar –implementate anual	1	
	3.3 Numărul persoanelor care au participat la forumuri științifice peste hotare	70	
	3.4 Evaluarea anuală a competențelor profesionale a personalului universitar	100%	
	3.5 Evaluarea anuală a satisfacției personalului universitar	100%	
4. Diversificarea modalităților de stimulare nonfinanciară a performanței și creșterea satisfacției profesionale.	4.1 Numărul persoanelor promovate în funcție, creșterea în carieră a personalului universitar	7	
	4.2 Cota personalului universitar implicat în procesul administrativ și decizional	Cca 10%	
	4.3 Numărul angajaților de vârstă tânără din organele de conducere și subdiviziunile administrative a Universității	30	
	4.5 Numărul persoanelor înaintate la distincții	5	
	4.6 Numărul persoanelor care au fost menționate/apreciate cu premii, diplome	50	
5. Perfecționarea profesională continuă, ridicarea nivelului de calificare și competitivitate a personalului universitar, crearea unui mediu academic sigur și tolerant, promovarea managementului și leadershipului educațional modern.	5.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul metodic-didactic în universitățile similare peste hotare	5	
	5.2 Numărul persoanelor instruite privind implementarea tehnologiilor informaționale în procesul educațional (învățare-predare-evaluare)	10	
	5.3 Numărul persoanelor instruite în domeniul managementului instituțional și al resurselor umane, promovarea politicilor de sănătate prin conlucrarea cu Școala de Sănătate Publică	1	
	5.4 Numărul persoanelor care au beneficiat de instruire profesională	50	
6. Dezvoltarea unui spațiu universitar multilingv (engleză, franceză, germană).	6.1 Numărul persoanelor instruite la cursuri de limba engleză/ germană/ franceză	30	
	6.2 Numărul persoanelor certificate conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine (CECRL)	10	
7. Consolidarea sistemului de instruire a personalului universitar în domeniul psihopedagogiei.	7.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul psihopedagogiei	20	
	7.2 Numărul persoanelor certificate în domeniul psihopedagogiei	15	

PLANIFICAT pu 2026:

Obiective specifice - 7;

Indicatori de performanță - 25.

Domeniul VII		Managementul resurselor financiare	
Obiectivul general: Asigurarea unui echilibru financiar care să permită acoperirea costurilor pentru bună funcționare a Universității și investiții pentru dezvoltarea și modernizarea USMF „Nicolae Testemițanu”.			
Grupul de lucru: 1. Victoria Craveț, prorector pentru activitate economico-financiară 2. Svetlana Lupașco, economist-șef, Departamentul Economie, Buget și Finanțe 3. Parascovia Becciev, contabil - șef, Departamentul Evidență și Gestiune Contabilă			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	2027
1. Asigurarea unui sistem de management economico-financiar eficient, transparent, de tip antreprenorial, care să permită evaluarea periodică a fiecărei structuri prin prisma eficienței de activitate.	1.1. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din bugetul de stat, lei	83600 / 89100	
	1.2. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din taxe, lei	89144	
	1.3. Profitabilitate – Venitul mediu anual din taxe per beneficiar de studii, lei	64500	
	1.4. Productivitate – un management educațional eficient (raportul dintre numărul cadrelor didactice și numărul studenților)	11	
	1.5. Productivitate - numărul studenților in grupă	maxim 12	

2. Implicarea activă a subdiviziunilor universitare în planificarea și utilizarea eficientă a resurselor, în vederea creșterii responsabilității financiare și a spiritului antreprenorial instituțional	2.1. Resurse financiare – Volumul anual al veniturilor realizate din servicii/lucrări contra plată și taxe de studii (mii lei)	418572	
	2.2. Ponderea fondurilor proprii din prestarea serviciilor contra plată în bugetul consolidat al Universității (%)	50%	
	2.3. Numărul anual de proiecte/granturi obținute prin parteneriate strategice	minim 5	
	2.4. Valoarea totală a finanțărilor atrase prin parteneriate strategice (mii lei)	2 000 000	
	2.5. Valoarea anuală a economiilor realizate prin măsuri de optimizare a cheltuielilor (mii lei)	- 1000 mii lei	
3. Asigurarea alocării unui procent minim de 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea sustenabilă a acestui nivel.	3.1. Ponderea alocărilor financiare pentru cercetare în bugetul consolidat al Universității (%)	5%	
	3.2. Volumul anual al alocațiilor financiare pentru modernizarea bazei tehnico-materiale în cercetare și inovare (mii lei)	minim 1500	
	3.3. Numărul anual de noi centre, laboratoare sau hub-uri inovatoare înființate și funcționale	minim 2	
4. Optimizarea cheltuielilor prin aplicarea gestiunii pe centre de cost, în vederea creșterii eficienței și transparenței utilizării resurselor financiare.	4.1 Gradul de implementare a gestiunii pe centre de cost (%)	minim 3	
	4.2 Rata de optimizare a cheltuielilor prin centre de cost (%)	minim 5%	
	4.3 Numărul rapoartelor financiare realizate pe centre de cost	minim 3	
5. Gestionarea eficientă a resurselor materiale și infrastructurii pentru asigurarea condițiilor optime și durabile de activitate în Universitate.	5.1 Perfecționarea infrastructurii Universității prin evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universitare (raportul de evaluare)	minim 25	subdiviziuni anual
	5.2 Modernizarea infrastructurii Universității prin estimarea necesităților de renovare și/sau reparație capitală și curentă, în dispozitive, utilaj, mobilier și alte dotări, mii lei	10000	
	5.3 Volumul realizat de investiții în renovare și/sau reparație capitală și curentă a clădirilor și edificiilor universitare, mii lei	minim 50000	
	5.4 Dotarea bazei tehnico-materiale cu echipament didactic, informațional, aparataj și utilaj medical, mobilier, etc. mii lei	minim 35 000	
	5.5. Gradul de realizare a procesului de modernizare a infrastructurii	minim 75%	
	5.6. Ponderea cheltuielilor în bugetul Universității pentru modernizarea (renovarea/reparația) și dotarea bazei tehnico-materiale cu mijloace fixe, mobilier și alte dotări	10%	
6. Implementarea și menținerea cerințelor standardelor internaționale ISO 9001și ISO 37001	6.1 Obținerea certificatului pentru sistemul anti-mită (ISO 37001)	certificat	
	6.1 Menținerea certificatului pentru sistemul de management al calității (ISO 9001)	certificare menținută	
7. Evaluarea anuală a bazei tehnico-materiale a clinicilor stomatologice în scopul completării necesarului pentru asigurarea procesului didactic și prestarea serviciilor stomatologice.	7.1 Raportul de evaluare – elaborat	2	
	7.3 Numărul de unități stomatologice solicitate	10	
	7.4 Valoarea estimativă a costului necesarului solicitat	2500	

PLANIFICAT pu 2026:

Obiective specifice - 7;

Indicatori de performanță - 27.

Domeniul VIII		Informatizarea	
Obiectivul general: Dezvoltarea continuă a infrastructurii universitare TIC, orientată spre susținerea calității, performanței și excelenței în activitatea didactică și de cercetare.			
Grupul de lucru: 1. Vlad Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor 2. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 3. Romanița Dunai, șef secție, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor 4. Ion Bacunov, șef secție, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
1.Dezvoltarea infrastructurii tehnologiei informației și comunicațiilor și îmbunătățirea accesului la serviciile Internet pentru toți beneficiarii.	1.1 Numărul de subdiviziuni cu acces la Internet de bandă largă, la viteza de cel puțin 200 Mbps	80%	din numărul total
	1.2 Numărul de subdiviziuni cu acces la rețea Wireless	10	
	1.3 Numărul de rețele de comunicații modernizate și restructurate	10	inclusiv wireless

	1.4 Centrul de prelucrare a datelor modernizat	1	
2. Implementarea, utilizarea și dezvoltarea serviciilor electronice accesibile și eficiente.	2.1 Politica privind securitatea rețelelor și a sistemelor informatice – elaborată și aprobată	1	elaborată și aprobată
	2.2 Numărul de angajați instruiți în domeniul securitate cibernetică	200	
	2.4 Modulul „Cercetare” – elaborat și implementat	1	implementat
	2.5 Modulul „Educație farmaceutică continuă” – aprobat și implementat	1	caiet de sarcini
	2.6 Modulul „Comunicare și fluxuri de documente. Gestiunea sarcinilor” – elaborat și aprobat	1	aprobare versiune test
	2.7 Numărul de solicitări înregistrate / realizate privind dezvoltarea subsite-urilor subdiviziunilor universitare	100%	
	2.8 Numărul de subsite-uri noi create conform solicitărilor subdiviziunilor universitare	100%	
	2.10 Numărul de subsite-uri modificate conform solicitărilor subdiviziunilor universitare și schimbărilor din Structura organizatorică a Universității	100%	
3. Fortificarea capacităților de utilizare a beneficiilor, oportunităților și facilităților oferite de tehnologia informației și comunicațiilor.	3.1 Politica de gestionare a incidentelor cibernetice – elaborată și aprobată	1	elaborare
	3.2 Regulamentul cu privire la utilizarea serviciilor electronice în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” – actualizat și aprobat	1	actualizare

PLANIFICAT pu 2026:

Obiective specifice - 3;

Indicatori de performanță - 14.

Domeniul IX		Comunicarea, promovarea și vizibilitatea instituțională	
Obiectivul general: Dezvoltarea imaginii USMF Nicolae Testemițanu la nivel național și internațional prin eficientizarea comunicării interne și externe, prin promovarea rezultatelor activității și a performanțelor înregistrate și sporirea vizibilității instituționale.			
Grupul de lucru: 1. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 2. Inga Musteață, șef adjunct departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 3. Svetlana Minăscurtă, designer grafic, Departamentul Comunicare și Relații Publice 4. Claudia Marcu, șef adjunct departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice 5. Natalia Caciuc, specialist principal, Departamentul Comunicare și Relații Publice 6. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
1. Elaborarea și implementarea Strategiei de comunicare instituțională	1.1 Strategia – elaborată și aprobată	strategie	decembrie 2026
	1.2 Gradul de realizare a Planului anual de comunicare	minim 80%	
	1.3 Rata de răspuns la solicitările de informație de interes public în termen legal	100%	Raportarea la părți terțe în termen și calitativ
2. Consolidarea identității vizuale a Universității	2.1 Materiale oficiale elaborate - conform Manualului de identitate vizuală	100%	
	2.2 Numărul de angajați și beneficiari de studii instruiți privind utilizarea elementelor de identitate vizuală	minim 50	
3. Dezvoltarea și promovarea brandului USMF „Nicolae Testemițanu”	3.1 Numărul de șabloane (templates) unificate disponibile	minim 10	
	3.2 Tipuri de materiale promoționale cu însemnele Universității și materiale informative (pliante, semne de carte, broșuri, spoturi video ș.a.), elaborate și adaptate pentru segmente de consumatori	minim 5	tipuri
4. Promovarea ofertei educaționale și a admiterii	4.1 Numărul de materiale informative cu privire la oferta educațională publicate în mass-media	minim 5	
	4.2 Numărul de târguri educaționale (naționale și internaționale) la care a participat Universitatea și numărul de persoane informate	8	
	4.3 Numărul de vizite (Ziua ușilor deschise) a liceenilor în Universitate și numărul de abiturienți informați	minim 5	

	4.4 Numărul de vizite a reprezentanților Universității în licee și colegii de medicină, și numărul de elevi informați	30	licee 25, colegii 5
5. Creșterea vizibilității activității de cercetare și inovare	5.1 Numărul de publicații, autori și citări în baza de date Scopus, creșterea indicelui h	indicele $h \geq 5$	anual
	5.2 Numărul de publicații și citări în baza de date Web of Science, creșterea indicelui h	indicele $h \geq 5$	anual
	5.3 Creșterea indicelui h în Google Scholar	indicele $h \geq 5$	anual
	5.4 Numărul de publicații din Repozitoriul instituțional indexate în Google Scholar	minim 30%	
6. Dezvoltarea comunicării digitale	6.1 Elaborarea și implementarea Strategiei social media	100%	
	6.2 Creșterea audienței (numărul de urmăritori pe rețelele social media - Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube, Twitter, TikTok)	minim 10%	pe Facebook, Instagram și LinkedIn
	6.3 Creșterea ratei de engagement (interacțiuni cu conținutul)	minim 20%	pe Facebook și Instagram
7. Consolidarea relațiilor cu mass-media și a activităților de relații publice	7.1 Actualizarea bazei de date <i>Instituții mass-media</i>	BD actualizată	
	7.2 Numărul de comunicate de presă emise și preluate de mass-media	minim 10/5	
	7.3 Gradul de răspuns la solicitările jurnaliștilor pentru realizarea interviurilor, reportajelor ș.a. cu reprezentanții Universității	100%	
	7.4 Nr. de Revista presei elaborate și a articolelor în mass-media (plasate pe site)	minim 20	
8. Eficientizarea comunicării interne	8.1 Actualizarea Cărții de telefoane, plasarea pe site și în SIMU	actualizat și plasat	
	8.2 Actualizarea bazei de date cu adrese de e-mail <i>Date de contact ale angajaților</i> pe grupuri-țintă (Senat, Consiliul de administrație, CDSI, șefi de subdiviziuni, șefi de studii ș.a.)	BD actualizată	
	8.3 Nivelul de apreciere a comunicării interne de către angajați (sondaj)	scorul min. 4,2 pct.	
	8.4 Gradul de satisfacție al angajaților privind comunicarea instituțională (sondaj)	minim 80%	
9. Asigurarea calității documentelor oficiale de comunicare	9.1 Procedura Sistemului de Calitate PS 7.5 Informații documentate (revizuită și aprobată)	Procedura	revizuită și aprobată
	9.2 Numărul de instruiți/consultații organizate pentru angajați cu privire la elaborarea ordinelor și scrisorilor	minim 1	la necesitate
10. Sporirea vizibilității Universității în clasamente internaționale	10.1 Evaluarea și raportarea poziției Universității în clasamente naționale și internaționale	O dată pe an	Senat
	10.2 Numărul clasamentelor naționale și internaționale în care Universitatea este prezentă	minim 7	

PLANIFICAT pu 2026:
Obiective specifice - 10;
Indicatori de performanță - 30.

Domeniul X		Asigurarea informațională a procesului de instruire, cercetare și activitate clinică	
Obiectivul general: Dezvoltarea unui cadru informațional relevant instruirii, cercetării și activității clinice de calitate, asigurarea cu publicații didactice și științifice.			
Grupul de lucru: 1. Liubovi Karnaeva, director, Biblioteca Științifică Medicală 2. Olesea Dobrea, director adjunct; Biblioteca Științifică Medicală			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
1. Dezvoltarea și organizarea resurselor informaționale	1.1 Numărul de documente achiziționate	4000	
	1.2 Numărul de abonamente la publicații periodice	12	
	1.3 Numărul de baze de date la care se asigură acces	40	
2. Dezvoltarea sustenabilă a produselor informaționale proprii	2.1 Număr de publicații în Repozitoriul Instituțional	2250	
	2.2 Numărul de titluri incluse în Biblioteca electronică didactică	50	
	2.3 Numărul de publicații reflectate în catalogul electronic al Bibliotecii	2500	
	2.4 Număr de publicații digitizate	8100	

	2.5 Număr de expoziții virtuale	5	
	2.6 Număr de lucrări bibliografice	3	
3. Servicii informaționale prestate de Biblioteca Științifică Medicală	3.1 Număr de utilizatori unici	11000	
	3.2 Număr de intrări	89000	
	3.3 Număr de împrumuturi	128000	
	3.4 Număr de documente electronice livrate	510	
	3.5 Număr de vizite pe pagina web a Repozitoriului USMF "Nicolae Testemițanu"	1750000	
	3.6 Număr de vizite pe pagina web a BȘM	112100	
	3.7 Numărul de publicații/postări ce contribuie la promovarea serviciilor și resurselor informaționale și la amplificarea imaginii	250	
	3.8 Numărul de servicii diversificate	1	
	3.9 Numărul de indici CZU atribuiți la articole, teze, cărți	600	
	3.10 Număr de referințe bibliografice	5800	
4. Cultura informației a utilizatorilor	4.1 Numărul de traininguri organizate	25	
	4.2 Numărul de beneficiari instruiți	1000	
	4.4 Numărul de cursuri educaționale	1	
5. Amplificarea rolului Bibliotecii Științifice Medicale în implementarea Științei Deschise.	5.1 Numărul de materiale informative și promoționale privind promovarea mișcării Accesului deschis	6	
	5.2 Sondaj privind datele de cercetare deschise în percepția comunității universitare medicale	1	
	5.3 Numărul de instruiți privind Știința deschisă (acces deschis, educație deschisă, date de cercetare deschise etc.)	15	
	5.4 Numărul de sesiuni de informare	2	
	5.5 Numărul de tutoriale elaborate	1	

PLANIFICAT pu 2026:

Obiective specifice - 5;

Indicatori de performanță - 27.

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2026	Comentarii
Domeniul XI:	Infrastructura universitară		
Obiectivul general: Îmbunătățirea, modernizarea și creșterea patrimoniului universitar			
Grupul de lucru: 1. Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială 2. Victoria Craveț, prorector pentru managementul economico-financiară 3. Valentina Șpac, șef departament, Departamentul Administrarea Patrimoniului 4. Svetlana Lupașco, economist-șef, Departamentul Economie, Buget și finanțe 5. Sergiu Stegărescu, șef Campus Studențesc			
1. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare prin renovare, reparație curentă și capitală a Blocurilor didactice pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.	1.1 Numărul clădirilor, edificiilor, spațiilor de studii și cazare a studenților, medicilor-rezidenți și medicilor cursanți, a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică și a spațiilor administrative renovate/ reparate capital	8	
	1.5 Reconstrucția cu supraetajare a Clinicii Stomatologice nr. 1 din str. Toma Ciorbă, 142 (suprafața edificiului 2291,8 m²) (aripa stângă)	reconstrucție	
2. Renovarea infrastructurii Universității prin demolarea și construcția noilor edificii pentru dezvoltarea continuă conform direcțiilor prioritare	2.1 Reparația capitală a intrării centrale în aula „Victor Ghețeu” din incinta IMSP IM și C	reparație	
4. Îmbunătățirea condițiilor de cazare pentru beneficiarii Universității	4.1 Reconstrucția / renovarea cu supraetajare și dotări a Căminului nr. 3. Camere adaptate pentru studenți cu dizabilități, lifturi, rampe de acces, grupuri sanitare adaptate. (cost aproximativ de 1800,0 mii lei)	reconstrucție	

5. Dezvoltarea complexului de clădiri pe terenul din str. str. N. Testemițanu 18/13	5.1 Documentația de proiect și deviz, avizare, verificare, aprobarea pentru Blocul didactic cu 7 nivele, inclusiv parcare subterană. Accesibilitate universală asigurată, locuri de parcare rezervate pentru persoane cu dizabilități.	documentație	
PLANIFICAT pu 2026: Obiective specifice - 4; Indicatori de performanță - 5.			