

## Program de activitate pe anii 2019-2024

Acest program a fost elaborat în conformitate cu situația actuală și succesele obținute în ultima perioada de timp, și este bazat pe misiunea, viziunea, obiectivele declarate ale USMF „Nicolae Testemițanu”, Carta universitară și recomandările WFME, precum și riscurile existente. Programul este divizat corespunzător direcțiilor principale ale activității universitare și include obiective generale și măsuri prospective concrete.

### Direcțiile programului de activitate

- Managementul instituțional.
- Activitatea didactică (învățământul universitar, postuniversitar, educație medicală continuă).
- Activitatea științifică.
- Activitatea clinică.
- Activitatea internațională.
- Managementul resurselor umane.
- Managementul resurselor materiale și financiare.

### Managementul instituțional

Dezvoltarea continuă a mecanismelor de autonomie universitară: organizațională, academică, financiară și în politica de resurse umane.

Optimizarea continuă a structurii organizatorice și funcționale a Universității.

Decentralizarea și autonomia managementului instituțional, inclusiv și financiar (CUSIM, Clinica Universitară, Centrul de reabilitare, Clinica stomatologică, Departamentul de educație medicală continuă, Școala de Management în Sănătate Publică, Campusul studentesc, Centrul polivalent-Muzeul, cantina – complexul alimentar, școala auto, etc).

Implementarea principiilor de guvernare electronică prin dezvoltarea continuă a resurselor electronice și informaționale, utilizate pentru managementul instituțional cu scop de optimizare a procesului de comunicare pe verticală și orizontală, utilizarea rațională a timpului de lucru (*time management*), creșterea transparenței decizionale. Minimalizarea volumului documentelor pe suport de hârtie.

Continuarea dezvoltării sistemului informațional (SIMU) prin crearea modulelor noi și integrarea acestora, ceea ce va duce la optimizarea resurselor umane, materiale și financiare.

Introducerea semnăturii electronice pentru aprobarea documentelor interne non-financiare.

Implementarea video-conferințelor, ședințelor în regim *on-line*.

Menținerea și dezvoltarea relațiilor reciproce cu Instituțiile de învățământ medical, științifice, curative, organizațiile guvernamentale și non-guvernamentale, Asociațiile / Societățile profesionale din țară și de peste hotare.

Creșterea continuă a autogovernării, inițiativei și valorii decizionale a Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.

Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Universității și a cadrelor didactice.

Menținerea independenței activității cotidiene și deciziilor strategice ale Universității de schimbările în ideologii, religii și doctrine politice.

Toleranța zero la acte confirmate de corupție comise de către angajații Universității, precum și la încălcările grave a Codului de Etică și Cărții Universității.

## Activitatea didactică

Crearea unui sistem eficient de orientare profesională în medicină și farmacie, cu asigurarea fluxului stabil de abiturienți autohtoni, chiar și în condițiile micșorării progresive a numărului de absolvenții-bacalaureați.

Ajustarea ofertei educaționale universitare și postuniversitare la necesitățile contemporane reale ale sistemului de sănătate din Republica Moldova.

Crearea unei baze de recrutare la studii universitare a cetățenilor străini, cu reorientare către noi regiuni geografice ale lumii, și admiterea anuală a unui număr stabil de solicitanți.

Desfășurarea concursului veridic de admitere la Universitate a cetățenilor străini, realizat în baza examenelor la discipline de profil și limba engleză, pentru selectarea mai bună a persoanelor capabile să realizeze procesul de studii conform standardelor educaționale și a normelor etice.

Modernizarea și internaționalizarea continuă a programelor de studii și a materialelor didactice (manuale, suporturi de curs) cu ajustarea acestora conform noilor ghiduri și protocoale clinice naționale și internaționale în medicină.

Implementarea continuă a metodelor interactive progresive în învățământ universitar (prelegeri interactive, conferințe cu suport vizual, metodă de lucru în perechi sau într-un grup, discuții ghidate, învățare bazată pe probleme – *PBL*, etc.).

Modificarea orarului la discipline clinice, cu utilizarea mai largă a timpului după masă pentru lucrări practice, având ca scop reducerea numărului de studenți ce se află unimomentan într-un spital / secție.

Frecventarea liberă de către studenți a cursurilor în aula, prin înscrierea preventivă. Introducerea mai largă a cursurilor *on-line*.

Reducerea continuă a contactului direct student-profesor în evaluarea cunoștințelor studenților. Perfectarea sistemului informațional pentru evaluare în baza testării, creșterea semnificativă a calității testelor și numărului acestora, aprobarea testelor înainte de utilizare în procesul didactic de către experți independenți în domeniu (autohtoni sau externi).

Dezvoltarea ulterioară a Centrului Universitar de Simulare în Medicină și utilizarea acestuia ca bază de formare clinică și de evaluare a abilităților practice pentru studenți, rezidenți, medici cursanți și specialități conexe.

Extinderea mobilității academice a studenților și rezidenților, dar în special – a cadrelor didactice.

Monitoringul permanent al *feedback*-ului de la absolvenții USMF privind aplicabilitatea cunoștințelor obținute și implicarea activă a tinerilor specialiști în proces de ameliorare / perfecționare a planurilor și programelor de studii.

Extinderea Modulului Didactic al SIMU în învățământul postuniversitar, în primul rând – în studiile prin rezidențiat.

Fondarea catedrei / sau filialei catedrei, destinate rezidenților repartizați pentru studii la IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți.

Reorganizarea sistemului de educație medicală continuă. Lichidarea / comasarea subdiviziunilor clinice universitare (catedre) destinate în mod exclusiv educației medicale continue.

Diversificarea ofertei educaționale prin organizarea cursurilor / ciclurilor tematici de perfecționare și specializare în cadrul diferitor catedre și departamente.

Restabilirea împreună cu MSM și PS și majorarea spectrului subspecialităților însușite prin secundariat clinic (cu durata de 2 ani), cu posibilitatea aplicării la studii și a cetățenilor străini.

Perfectarea funcționării școlii doctorale prin precizarea regulamentelor, optimizarea mecanismelor de desfășurarea și monitorizarea studiilor.

### **Activitatea științifică**

Fondarea Centrului Universitar de Cercetări modern și determinarea direcțiilor științifice instituționale prioritare (ex.cancer, ciroza, patologii cardiovasculare), pentru realizarea cercetărilor biomedicale fundamentale, inclusiv în cadrul proiectelor internaționale, majorarea valorii și competitivității lucrărilor științifice colaboratorilor, suportului în efectuarea cercetărilor doctoranzilor. Acordarea accesului la serviciile Centrului Universitar de Cercetări prin concurs transparent și obiectiv al proiectelor de cercetare.

Crearea Centrului Universitar de consultare în biostatistică, disponibil pentru toți salariații și doctoranzii implicați în proces de cercetare științifică.

Sporirea prestigiului revistelor științifice ale Universității: „Moldovan Journal of Health Sciences” (MJHS) și „The Moldovan Medical Journal” (MMJ) prin evaluarea acestora de către *Information Sciences Institute (ISI)*.

Trecerea editării revistei MJHS exclusiv în limba Engleză, crearea unui Bord Editorial efectiv și fondarea sistemului electronic modern de *per review* cu implicarea experților din țară și de peste hotare.

Compensare taxelor editoriale sau premiarea angajaților Universității și a doctoranzilor, ce au publicat articole științifice în reviste de specialitate internaționale prestigioase cu factor de impact.

Stimularea financiară a salariaților cu performanțe deosebite în cercetare, apreciată conform criteriilor clar stabilite și transparente.

Colaborarea strânsă cu alte Universități din Republica Moldova (Universitatea Tehnică, Univesitatea de Stat) pentru crearea proiectelor de cercetare interdisciplinare, de transfer tehnologic și implementare practică (inclusiv și comercială) a rezultatelor științifice obținute.

Stimularea activității științifice a studenților, rezidenților, masteranzilor și doctoranzilor; oferirea suportului, inclusiv financiar, pentru participarea cu comunicări și prezentări la forumuri științifice naționale și internaționale.

### **Activitatea clinică**

Participarea nemijlocită și mai activă a personalului Universității (în calitate de experți în domeniu, în formă de Asociații/Societăți profesionale, Colegiu Medical și altele) în determinarea și realizarea politicii de reformare și îmbunătățire a sistemului de sănătate.

Intensificarea elaborării și reactualizării de către colaboratorii Universității a documentelor medicale regulatorii (Ghiduri clinice, Protocoale clinice naționale, etc).

Crearea Spitalului Universitar (preferabil la baza spitalelor clinice existente, care au în componența sa specialitățile de bază: terapie, chirurgie, obstetrică-ginecologie, pediatrie; cu teritoriu eventual liber și acces de transport ușor – ex. IMSP SCM 1), ca centru clinic multidisciplinar de înaltă performanță, care utilizează cele mai moderne metode diagnostico-curative, permite desfășurarea studiilor universitare și pregătirea postuniversitară calificativă, precum și efectuarea cercetărilor științifice valoroase.

Realizarea, împreună cu MSMșiPS, procesului de angajare (prin cumul) și achitare a activității clinice a colaboratorilor Universității bazată pe criterii de performanță obiective, clare și transparente de către spitale, policlinici și farmacii.

Introducerea, în colaborare cu MSM și PS a unui certificat / diplomă intermediară, care va permite medicilor-rezidenți începând cu anul III, să fie angajați în diferite IMSP și să-și desfășoare activitatea medicală în limitele competenței obținute sub supravegherea profesorului-responsabil.

### **Activitatea internațională**

Sporirea actualității politicilor naționale de promovare a inovării, creării și furnizării educației internaționale.

Fortificarea direcțiilor de colaborare existente și identificarea și dezvoltarea direcții de colaborare noi.

Extinderea relațiilor de parteneriat extern cu Universitățile medicale prestigioase, inclusiv invitarea / angajarea cadrelor universitare din străinătate.

Integrarea constantă a informației și tehnologiilor de comunicare în procesul de predare, învățare și cercetare.

Aplicarea pentru obținerea diverselor resurse și fonduri naționale și internaționale cu oferirea asistenței, suportului financiar și tehnic din partea donatorilor internaționali (UE, USAID, AUF, Banca Mondială, etc).

Lărgirea spectrului de mobilități pentru personalul academic și studenți prin proiectele susținute financiar de UE prin Erasmus+, H2020, CEEPUS și alte programe.

Crearea unui portal interuniversitar comun „*Study in Moldova*”.

### **Managementul resurselor umane**

Angajarea, integrarea, menținerea și dezvoltarea cadrelor didactice, științifice și de conducere profesionale, inteligente și competitive.

Susținerea evoluției academice a cadrelor didactice ale Universității, promovarea pe funcții didactice superioare și obținerea abilitării de către cadrele didactice care îndeplinesc criteriile necesare de performanță.

Salarizare decentă și în creștere permanentă a angajaților Universității, reieșind din regulamentul nou de salarizare.

Premiere anuală la Zilele Universității a angajaților cu realizări deosebite în domeniile didactice, științifice, curative, etc.

Încadrarea mai activă a cadrelor universitare (inclusiv specialiști tineri) din instituțiile medicale și științifice din România și UE (partenere ai USMF) în activitatea cotidiană didactică, științifică și clinică a subdiviziunilor Universității, în baza contractelor de lucru și altor norme existente.

Perfectarea și elaborarea criteriilor clare și obiective pentru evaluarea performanțelor profesionale a personalului științifico-didactic al Universității și a sistemului transparent de stimulare a activităților salariaților.

Crearea unui plan de perspectivă pentru finanțarea perfecționărilor didactico-clinice a angajaților Universității în centrele de performanță din UE. Repartizarea granturilor instituționale pentru deplasare în baza concursului transparent.

Crearea sistemului funcțional de control al sănătății salariaților USMF, pentru depistarea precoce a bolilor somatice, sindromului de *burnout* și prevenirea reducerii sau pierderii capacității de muncă.

## **Managementul resurselor materiale și financiare**

Optimizarea utilizării mijloacelor financiare, accentul primordial fiind direcționarea acestora spre majorarea salariilor personalului academic, auxiliar și de suport.

Utilizarea eficientă (cu timpul optimal pe parcursul zilei) a spațiilor catedrelor universitare, amplasate în cadrul IMSP și spitalelor private.

Dezvoltarea în continuare a activității Centrului Științific de cultivare a plantelor prin identificarea partenerilor privați (producătorii preparatelor farmaceutice și cosmetice) cointeresați.

Identificarea potențialilor investitori în scopul extinderii CUSIM-ului, posibil prin proiecte de Parteneriat Public Privat.

Trecerea la autonomie financiară a unor subdiviziuni universitare cum ar fi: CUSIM, Clinica Universitară, Centrul de reabilitare, Clinica stomatologică, Departamentul de educație medicală continuă, Școala de Management în Sănătate Publică, Campusul studentesc, Centrul polivalent-Muzeul, cantina – complexul alimentară, școala auto, etc.

Continuarea procesului de externalizare a serviciilor: *cleaning*-ul în blocurile de studii și cele administrative, pază în Campusul și blocurile de studii, amenajarea și îngrijirea terenurilor adiacente blocurilor de studii și Campusului.

Optimizarea structurii funcționale a Universității prin aducerea în concordanță a numărului de personal al subdiviziunii cu funcțiile și volumul lucrului efectuat.

Identificarea potențialilor investitori, inclusiv din străinătate, pentru dezvoltarea Campusului studentesc (reconstrucția căminelor existente sau construcția căminelor noi) prin contractarea unui Parteneriat Public Privat.

Identificarea spațiilor și a bunurilor universitare neutilizate, urmată de restructurarea acestora sau transmiterea în chirie.

Trecerea completă la utilizarea materialelor didactice în format digital (manuale, suporturi de curs, compedii, etc.) pentru reducerea costurilor asociate proceselor editoriale.

Utilizarea mai largă a cursurilor interactive, petrecute în regim *on-line* pentru a reduce cheltuielile legate de utilizarea sălilor și aulelor.

Căutarea granturilor pentru proiectarea, procurarea și instalarea sistemelor de captare a energiei solare pe edificiile Universității.

Guțu Evghenii  
Șef Catedra chirurgie generală-semiologie nr.3  
Profesor universitar

28.08.2019