



Erasmus+ Programme 2014-2020

KA2 – Cooperation for innovation and the exchange of good
practices CBHE-Capacity Building in the field of Higher
Education

Project No. 597912-EPP-1-2018-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

Project title: “STRENGTHENING RESEARCH MANAGEMENT AND
OPEN SCIENCE CAPACITIES OF HEIS IN MOLDOVA AND ARMENIA

Project acronym: MINERVA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

PROIECTUL MINERVA DISCUTAT ÎN CADRUL ȘEDINȚEI SENATULUI USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”

Februarie 2022

Rezultatele Proiectului MINERVA obținute pe parcursul anului 2021 au fost prezentate la ședința Senatului universitar din luna februarie 2022 de către academicianul Stanislav Groppa, prorector pentru activitate de cercetare.

Academicianului Groppa a făcut un bilanț al realizărilor proiectului MINERVA obținute în perioada de referință, unde a menționat despre aderarea USMF „Nicolae Testemițanu”, la declarația de la Berlin privind accesul deschis la cunoștințe în domeniul științei și științelor umaniste. Profesorul Groppa a menționat că Accesul Deschis la rezultatele cercetărilor asigură beneficii sociale și economice semnificative, iar pentru comunitatea academică era digitală oferă o varietate de oportunități privind diseminarea electronică a rezultatelor cercetării, una dintre acestea fiind *Accesul Deschis*.

Prin aprobarea Politicii privind Accesul Deschis (Decizia Senatului nr. 8/18 din 23 septembrie 2021) USMF „Nicolae Testemițanu” declară că susține comunicarea liberă și schimbul de informații ca fiind cea mai eficientă cale de a asigura accesibilitatea și fructificarea cunoștințelor rezultate în urma investigațiilor științifice, a practicilor de dezvoltare-inovare, a activităților educaționale, manageriale și de transfer tehnologic. Grupurile de lucru din cadrul proiectului MINERVA au elaborat Strategia pentru Știința Deschisă a USMF „Nicolae Testemițanu” pentru perioada 2021-2026, care vine să consolideze implementarea principiului științei deschise la nivel instituțional.

Conform obiectivului 4 al Strategiei de fortificare a domeniului cercetării și inovării (2020-2030) în USMF „Nicolae Testemițanu”, *Internaționalizarea procesului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu” și implementarea practică a principiilor științei deschise*, versiunea actualizată a Strategiei Resurselor umane în cercetare la USMF „Nicolae

Testemițanu” a fost acceptată prin Decizia Consiliului științific nr. 10/1 din 15.12.2021, și aprobată prin Decizia Senatului nr. 12/8 din 23.12.2021.

Grupul de experții pe direcția de dezvoltare a politicilor la nivel național și instituțional din cadrul proiectului MINERVA urmează să asigure ajustarea și implementarea Planului de acțiuni de implementare a Strategiei Resurselor Umane pentru Cercetători a USMF „Nicolae Testemițanu” în conformitate cu prevederile versiunii actualizate a Strategiei Resurselor umane în cercetare a IP USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova.

Mai multe informații despre proiectul MINERVA pot fi găsite pe pagina oficială <http://minerva-project.ase.md/en/> și <https://www.facebook.com/MINERVAMOLDOVA/> precum și pe pagina proiectului MINERVA, USMF „Nicolae Testemițanu” <https://usmf.md/ro/relatii-externe/proiecte/consolidarea-capacitatilor-de-gestionarecercetarii-si-stiintei-deschise>

Ședința Senatului USMF „Nicolae Testemițanu, februarie 2022

ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘI INOVARE ÎN USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”: REALIZĂRI 2021 ȘI PRIORITĂȚI STRATEGICE 2022



Stanislav GROPPA

*Academician, dr. hab. șt. med., prof. univ.
Prorector pentru activitate de cercetare*





IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI ȘTIINȚEI DESCHISE ÎN USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”

ADERAREA USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU” la Declarația de la Berlin privind accesul deschis la cunoștințe în domeniul științei și științelor umaniste

Aprobat la:

Biroul Consiliului Științific 15.06.2021
Consiliul Științific 17.06.2021
Sedința Senatului 24.06.2021



Aderat – iulie 2021

STRATEGIA PENTRU ȘTIINȚA DESCHISĂ A UNIVERSITĂȚII DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „NICOLAE TESTEMIȚANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA PENTRU PERIOADA 2021-2026 Pag. 1 / 36

AVIZAT la pedința Consiliului științific USMF „Nicolae Testemițanu”, Decizia nr. 8/3 din 17.11.2021

APROBAT la pedința Senatului USMF „Nicolae Testemițanu”, Decizia nr. 11/2 din 25.11.2021

STRATEGIA PENTRU ȘTIINȚA DESCHISĂ A UNIVERSITĂȚII DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „NICOLAE TESTEMIȚANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA PENTRU PERIOADA 2021-2026

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

MINERVA 2019-2022 Strategic Research Management and Open Science Capabilities of HEIs in Moldova and Armenia

Strategia pentru Știința Deschisă a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru perioada 2021-2026 constituie rezultatul scontat în cadrul proiectului „MINERVA - Consolidarea managementului cercetării și capacităților de știință deschisă ale instituțiilor de învățământ superior din Moldova și Armenia” (Ref. nr. 597912-EPP-1-2018-1-MD-EPPKA2-CBHE-GP), cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Erasmus+; apăsarea cheie 2 Consolidarea capacităților în domeniul învățământului superior.

„Sprijinul Comisiei Europene pentru producerea acestei publicații nu reprezintă o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi considerată responsabilă pentru utilizarea informațiilor pe care le conține aceasta”.

Noiembrie 2021



Obiectivul general 4. Internaționalizarea procesului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu” și implementarea practică a principiilor științei deschise

Versiunea actualizată a **Strategiei Resurselor umane în cercetare la USMF „Nicolae Testemițanu”** a fost acceptată: Decizia Consiliului științific nr. 10/1 din 15.12.2021, și aprobată prin Decizia Senatului nr. 12/8 din 23.12.2021



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Urmează: ajustarea Planului de acțiuni de implementare a Strategiei Resurselor Umane pentru Cercetători a USMF „Nicolae Testemițanu” în conformitate cu prevederile versiunii actualizate a Strategiei Resurselor umane în cercetare a IP USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova.

Decembrie 2021



OB4. Internaționalizarea procesului de cercetare



Menținerea Logo-ului „Exelență în cercetare”



Realizarea obiectivelor:

STRATEGIEI RESURSELOR UMANE ÎN CERCETARE (HR4R STRATEGY)

PENTRU :

MENȚINEREA LOGO-ULUI „EXCELENȚĂ ÎN CERCETARE” conferit de Comisia Europeană



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Găzduirea RRC al ICGEB la USMF „Nicolae Testemițanu”



Menținerea și dezvoltarea cooperării internaționale în domeniul cercetării



Implicarea diasporei științifice în dezvoltarea domeniului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu”

DiaMed

Extinderea conceptului de colaborare, în scopul menținerii comunicării bilaterale

Consiliul Științific al Diasporei

Organizarea evenimentelor cu diaspora medicală

Colaborarea continuă cu reprezentanții diasporei medicale

