



PLAN MANAGERIAL 2024

Pentru o viziune nouă. Pentru noi orizonturi. Pentru o universitate mai puternică!

Candidat pentru funcția de RECTOR

Doctor habilitat în științe medicale

Profesor universitar

ANATOLIE VIȘNEVSKI

Motivația

- USMF „Nicolae Testemițanu” se bucură de prestigiu în societate, însă în ultima perioadă au apărut manifestări de ostilitate, de nemulțumire și s-au răsfrânt și asupra Universității, direct sau indirect, asupra noastră, a tuturor. Acesta este motivul pentru care considerăm potrivit ca mandatul de Rector să se focalizeze pe recâștigarea locului UNIVERSITĂȚII și al MEDICULUI în societate.
- În aceste condiții se impune o strategie coerentă pe termen mediu și scurt, o echipă de conducere și coordonare dedicată, care să păstreze permanent contactul cu realitățile naționale și europene pentru a putea realiza managementul necesar dezvoltării în continuare a Universității noastre.
- Lumea medicală este într-o continuă transformare. În acest context, managementul Universității trebuie să fie capabil să se adapteze rapid și eficient la aceste schimbări. Pentru ca schimbarea să fie eficientă și sustenabilă, trebuie să ne asigurăm că avem oamenii potriviți la locul potrivit – oameni care împărtășesc viziunea pentru viitor, care au abilitățile necesare și care sunt dispuși să îmbrățișeze și să conducă schimbarea. Numai prin schimbarea oamenilor potriviți putem transforma cu adevărat Universitatea noastră și să ne asigurăm că suntem pregătiți pentru provocările viitorului.



VIZIUNEA ȘI MISIUNEA UNIVERSITĂȚII



- Viziunea presupune o gândire dinamică și capabilă să evalueze pe termen lung șansele reale de dezvoltare ale Universității. Această capacitate de a vedea în timp și de a consemna în viitorul virtual al organizației imaginea ei nu o are oricine. De aceea, nu orice **dorință personală** poate contribui la crearea unei viziuni.
- Fără viziune, Universitatea este condamnată la stagnare și la involuție. O viziune bună se poate naște dintr-o dorință, dar nu se identifică cu ea, deoarece viziunea este un rezultat rațional al voinței de dezvoltare și de succes, bazată pe cunoaștere și luarea în considerare a contextului în care se manifestă Universitatea.
- **Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, își dorește să devină un centru de excelență în învățământ, în formarea de specialiști, în cercetare și în asistența medicală**

- Misiunea determină evoluția organizației, în sensul transformării viziunii în realitate. În timp ce viziunea exprimă o stare ideală posibilă, misiunea exprimă o evoluție programatică spre această stare.
- **Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”**, are ca principală misiune formarea de resurse umane pentru domeniile medical și farmaceutic, stimularea cercetării inovative, transferul tehnologic și cunoștințelor în vederea ameliorării stării de sănătate a populației.





OBIECTIVE SPECIFICE

1. ADMINISTRAȚIE

- Compartimentul administrativ are importanță capitală pentru funcționarea și dezvoltarea Universității. Structura administrativă a Universității este adesea percepută, din cauze subiective sau obiective ca fiind o structură birocratică. Rolul serviciilor administrative este acela de suport al activității Universității și misiunea lor este aceea de a găsi soluții legale și eficiente pentru ca Universitatea să funcționeze.
- Noua structură de conducere trebuie să fie, nu o formă de creștere a numărului funcțiilor de conducere, ci un cadru prin care să crească **calitatea managementului**. Sistemul de conducere trebuie să fie **transparent**, transmiterea deciziilor către toți cei vizați să fie prompt cu informarea clară a tuturor cadrelor didactice referitor la toate aspectele vieții universitare.

2. RESURSELE UMANE

- Reorganizarea structurilor funcționale, prin optimizarea organigramei Universității;
- Ameliorarea gradului de ocupare în disciplinele fundamentale, atragerea de noi cadre didactice la disciplinele unde există deficit de personal;
- Crearea și menținerea unui climat de muncă prietenos și colegial, îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru cadrele didactice, adaptate nevoilor specifice ale acestora;
- Asigurarea predictibilității carierei fiecărui cadru didactic. În măsura în care un cadru didactic își îndeplinește criteriile de promovare și demonstrează excelență în activitatea didactică și de cercetare, să asigurăm promovarea acestuia;
- Scoaterea la concurs a posturilor de conducere, didactice și nedidactice vacante, cu respectarea normelor legale;
- Motivarea și stimularea cadrelor didactice prin corelarea salarizării cu performanța profesională.





3. POCESUL EDUCAȚIONAL

- Deoarece învățarea și predarea reprezintă fundamentul **misiunii educaționale a universității**, obiectivele strategice care decurg din acestea sunt axate pe creșterea compatibilității cu zona Europeană a Învățământului Superior (EHEA).
- Prin misiunea principală a USMF "Nicolae Testemițanu", are datoria de a dezvolta un plan educațional performant, în acord cu cerințele naționale și internaționale.
- Propunerea unui cadru educațional modern pentru studenți, orientat spre aplicarea practică menită să dezvolte capacitățile și competențele necesare pentru un viitor de succes pe o piață a muncii în continuă schimbare;
- Realizarea unei reforme curriculare pentru asigurarea unui învățământ modern, atractiv și eficient, lipsit de suprapuneri, care să corespundă cerințelor de pe piața muncii și să permită aprofundarea tematicii de rezidențiat.

- Evaluarea studenților prin examinare complexă care să îmbine verificarea cunoștințelor teoretice, a abilităților practice, competențelor și aptitudinilor pe care le au studenții într-o anumită disciplină dar care să maximizeze obiectivitatea și eficiența acestor evaluări.
- Diversificarea metodelor de evaluare, inclusiv proiecte, prezentări, teste practice și examene scrise, pentru a evalua diverse abilități și cunoștințe. Folosirea examenelor practice orale și a interviurilor pentru a evalua în profunzime înțelegerea și capacitatea de gândire critică a studenților.
- Menținerea probei practice la examenul de finalizare a studiilor ca standard de calitate.
- Examenului de finalizare a studiilor se va baza pe un examen sumativ, care să certifice clar asimilarea competențelor cognitive și profesionale ale studenților.





4. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

- Cercetarea științifică medicală este prioritară la nivel național și cel european punându-se accent pe cuantificarea rezultatelor științifice. Fără cercetare performantă o universitate este limitată la nișa educațională, rămânând într-un spațiu mediocru al societății academice.
- În scopul dezvoltării cercetării științifice se propun următoarele obiective:
 - Consolidarea centrelor de cercetare și integrarea lor într-o rețea multidisciplinară, dezvoltarea direcțiilor de cercetare cu potențial de performanță, care pot aduce un avantaj competitiv Universității.
 - Implementarea unei platforme de gestiune a proiectelor de cercetare, în care să fie încărcate toate informațiile necesare aplicării pentru diverse proiecte care ar facilita administrarea acestora de către personalul administrativ și directorii de proiecte.
 - Înființarea unui Compartiment de Biostatistică în cadrul Direcției Programe pentru Dezvoltare Instituțională a Universității, cu scopul de a oferi cercetătorilor sprijin în analiza statistică a rezultatelor studiilor lor.

- Promovarea cercetării științifice cu caracter multi/interdisciplinar și transdisciplinar axată pe prioritățile strategiei naționale și europene, și care să producă efectiv cunoaștere pusă în slujba sănătății individuale și colective.
- Implimentarea a Granturilor interne pentru tinerii cercetători și pentru echipe, pentru a susține tinerele cadre didactice.
- Stimularea depunerii de proiecte naționale și internaționale, deoarece în prezent, finanțarea națională a cercetării este insuficientă, și posibilitățile de depunere a proiectelor sunt limitate. De aceea trebuie să dezvoltăm inițiativele de cercetare în comun prin colaborare transfrontalieră pentru accesarea de programe de finanțare.
- Dezvoltarea relațiilor bilaterale și multilaterale cu universități/facultăți de prestigiu din străinătate, promovarea schimburilor de experiență internaționale prin programele de mobilități existente, care să aibă ca finalitate includerea cadrelor didactice în colective de cercetare internaționale și, implicit, publicații realizate în colaborare cu acestea.





5. ACTIVITATEA INTERNAȚIONALĂ

- Integrarea în peisajul universităților medicale internaționale și sporirea vizibilității USMF "Nicolae Testemițanu" pe plan extern reprezintă una din prioritățile strategice. Creșterea reputației internaționale a Universității va contribui la atragerea unui număr mai mare de studenți, crearea de noi oportunități pentru parteneriate de cercetare internaționale și atragerea de noi fonduri pentru cercetare și atragerea de noi parteneri/asociați.
 - Crearea prorectoratului responsabil de relațiile internaționalele.
 - Dezvoltarea de relații de colaborare reală cu universități și/sau facultăți de medicină și farmacie de peste hotare care se vor materializa prin realizarea de proiecte comune.
 - Unul din principalele obiective este de a deveni o opțiune prioritară pentru candidații la studii din străinătate prin creșterea reputației noastre pentru calitate – atât în procesul de predare – învățare, în cercetare cât și în transferul de cunoștințe.



6. RESURSE FINANCIARE

- Cheltuirea resurselor financiare trebuie să fie axată pe dezvoltarea instituțională în toate compartimentele.
- Va fi realizată o analiză a bugetului, a categoriilor de cheltuieli obligatorii și previzibile (cheltuieli de personal, costuri generale de funcționare, costuri asumate prin co-finanțarea unor proiecte și investiții aflate în derulare, etc.).
- Finanțarea de la buget asigură în prezent doar supraviețuire și dezvoltarea e asigurată dominant din venituri extrabugetare. De aceea toți cei care vor face parte din conducerea executivă trebuie să identifice noi surse de finanțare.
- Se va studia posibilitatea de a crea un cadru prin care fiecare catedră/departament să își identifice și să își dezvolte propria strategie de atragere de fonduri prin activități specifice, fonduri care să rămână preponderent în utilizarea catedrelor/departamentelor pentru dezvoltare proprie, pentru răsplătirea performanței, pentru mobilități, etc.
- Auditarea externă a serviciului financiar al Universității conform LEGII Nr. 271 din 15.12.2017 privind auditul situațiilor financiare.

DECLARAȚIE

Stimați colegi, membri ai comunității academice,

Vă mulțumesc din suflet pentru sprijinul și încrederea pe care mi le-ați oferit de-a lungul acestei campanii pentru funcția de rector. Am intrat în această competiție cu intenția de a contribui la dezvoltarea universității noastre, la îmbunătățirea condițiilor de studiu și de cercetare, la consolidarea poziției noastre în comunitatea academică națională și internațională.

După o analiză atentă și o reflecție profundă asupra situației actuale, am realizat că împărtășim aceeași viziune cu dnul profesor Oleg Lozan pentru viitorul acestei instituții. Ne dorim amândoi o universitate mai puternică, mai unită, și mai adaptată provocărilor contemporane.

În acest context, pentru a evita fragmentarea voturilor și pentru a întări unitatea și coerența în conducerea universității, cu sinceritate și respect doresc să îmi exprim susținerea necondiționată pentru candidatura Dlui profesor Oleg Lozan la funcția de rector al universității noastre și Vă invit pe toți să vă alăturați acestei viziuni și să sprijinim împreună un viitor mai bun.

În același timp nu îmi voi retrage candidatura pentru a avea posibilitatea de a delega un observator în ziua alegerilor, pentru a asigura un proces corect al votării.

**„Măsura inteligenței este capacitatea de a se schimba.”
Albert Einstein**